



INSTITUTO SUPERIOR  
DE FORMACIÓN DOCENTE  
SALOMÉ UREÑA  
**ISFODOSU**

## **Informe de Producción Institucional 2023**

**Trimestre octubre - diciembre 2023**

**Dirección de Planificación y Desarrollo**



## Siglas

**MINERD:** Ministerio de Educación

**ISFODOSU:** Instituto Superior de Formación Docente Salomé Ureña

**REC:** Rectoría

**FEM:** Recinto Félix Evaristo Mejía

**EPH:** Recinto Emilio Prud'Homme

**LNNM:** Recinto Luis Napoleón Núñez Molina

**UM:** Recinto Urania Montás

**EMH:** Recinto Eugenio María de Hostos

**JVM:** Recinto Juan Vicente Moscoso

**VRA:** Vicerrectoría Académica

**VRIP:** Vicerrectoría de Investigación y Posgrado

**VRDI:** Vicerrectoría de Desarrollo e Innovación

**VRG:** Vicerrectoría de Gestión

**FIS:** Fiscalización

**JUR:** Jurídica

**OAI:** Oficina de Acceso a la Información

**PYD:** Planificación y Desarrollo

**PYI:** Proyección Institucional

**RRHH:** Recursos Humanos

**RRII:** Relaciones Interinstitucionales

**RRPP:** Relaciones Públicas

**TIC:** Tecnología de la Información y Comunicación

**PEI:** Plan Estratégico Institucional

**POA:** Plan Operativo Anual

**T1:** Primer trimestre del año

**T2:** Segundo trimestre del año

**T3:** Tercer trimestre del año

**T4:** Cuarto trimestre de año

**PCA:** Plan de Capacitación Anual

**NOBACI:** Normas Básicas de Control Interno

**SAIP:** Portal Único de Solicitud de Acceso a la Información Pública

**ITICGE:** Índice de uso TIC e Implementación de Gobierno Electrónico

**OGTIC:** Oficina Gubernamental de Tecnologías de la Información y Comunicación

## Índice

- II. Resumen Ejecutivo
- III. Contexto del Plan Operativo
  - Planificación Operativa 2023
- IV. Logros de las unidades
  - Vicerrectoría Académica
  - Vicerrectoría de Investigación y Postgrado
  - Vicerrectoría de Desarrollo e Innovación
  - Vicerrectoría de Gestión
  - Dirección de Recursos Humanos
  - Dirección de Proyección
  - Departamento de Difusión y Relaciones Públicas
  - Departamento de Relaciones Interinstitucionales
  - Departamento de Fiscalización
  - Oficina de Acceso a la Información
  - Departamento Jurídico
  - Departamento de Tecnología de la Información
  - Dirección de Planificación y Desarrollo
  - Unidades Ejecutivas: Recintos
    - Recinto Félix Evaristo Mejía (FEM)
    - Recinto Eugenio María de Hostos (EMH)
    - Recinto Emilio Prud'Homme (EPH)
    - Recinto Luis Napoleón Núñez Molina (LNNM)
    - Recinto Juan Vicente Moscoso (JVM)
    - Recinto Urania Montás (UM)

## Contexto del Plan Operativo

El Plan Estratégico Institucional (PEI) del ISFODOSU para el período 2022-2025 fue formulado tomando como referencia el Plan Estratégico del MINERD 2021-2024. Establece los lineamientos estratégicos y programáticos que guiarán el quehacer del Instituto durante cuatro años, para garantizar los grandes cambios e innovaciones que en materia de formación de profesionales de la Educación que requiere el sistema educativo dominicano. La formulación de este plan conllevó la realización de diferentes actividades en el segundo semestre de 2021, con la participación de los directivos y técnicos de las distintas áreas de la institución, a los fines de identificar y definir todos los requerimientos que permitan asegurar el logro de los objetivos, como son la filosofía institucional (misión, visión, valores), ejes y objetivos estratégicos y resultados de impacto e indicadores.

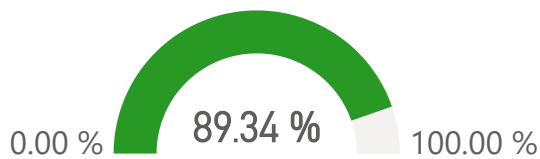
| Marco Estratégico- Plan Estratégico Institucional 2022-2025                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                   |                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Misión                                                                                                                                                                                                                                                                       | Valores                                                                                                           | Ejes Estratégicos                                                                                                                                                            | Objetivos Estratégicos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Contribuir con la calidad del sistema educativo dominicano preuniversitario mediante la formación integral de profesionales de la Educación.                                                                                                                                 | <b>Compromiso</b><br>Asumimos con dedicación y esmero las responsabilidades, excediendo siempre las expectativas. | <ul style="list-style-type: none"> <li>Calidad académica.</li> <li>Impacto sectorial de programas y proyectos educativos.</li> <li>Fortalecimiento institucional.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Garantizar una formación integral, oportuna y de calidad a favor de los estudiantes, mediante la aplicación de un modelo pedagógico innovador y eficiente.</li> <li>Desarrollar nuevos conocimientos e integrarlos al patrimonio intelectual del país, mediante la oferta de servicios de extensión, educación permanente, asesoría, consultoría y orientación a las comunidades educativas de nuestra influencia.</li> <li>Garantizar un desempeño superior de la gestión institucional, a través del aseguramiento de la eficiencia, eficacia y calidad de la organización.</li> </ul> |
| <b>Visión</b><br>Ser la institución de educación superior de referencia en la formación de profesionales de la educación de excelencia, con programas acreditados que aseguran la calidad de los aprendizajes y la transformación efectiva del sistema educativo dominicano. | <b>Integridad.</b><br>Nos manejamos siempre apegados a los principios éticos y morales.                           |                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                              | <b>Respeto</b><br>Modelados con el ejemplo la consideración y valoración a los otros.                             |                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

El Instituto Superior de Formación Docente Salomé Ureña (ISFODOSU), dentro del marco del plan estratégico 2022-2025, definió el POA 2023 con 79 productos y 205 actividades a ser ejecutadas por las unidades asesoras, de apoyo y sustantivas de la institución durante este año.



## Octubre - diciembre 2023

## Porcentaje de logro de indicadores de productos:



491

Actividades  
previstas

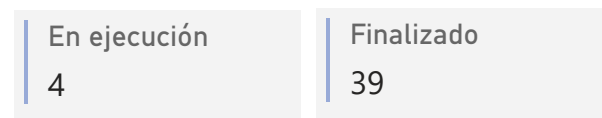
43

Actividades no  
previstas

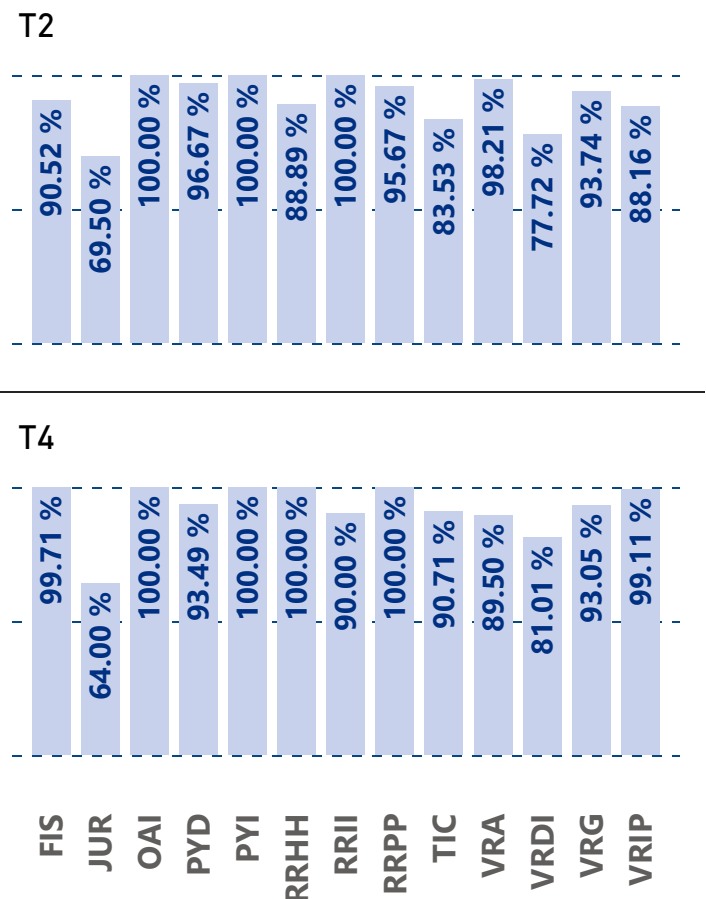
## Estado de actividades previstas en el POA:



## Estado de actividades no previstas en el POA:

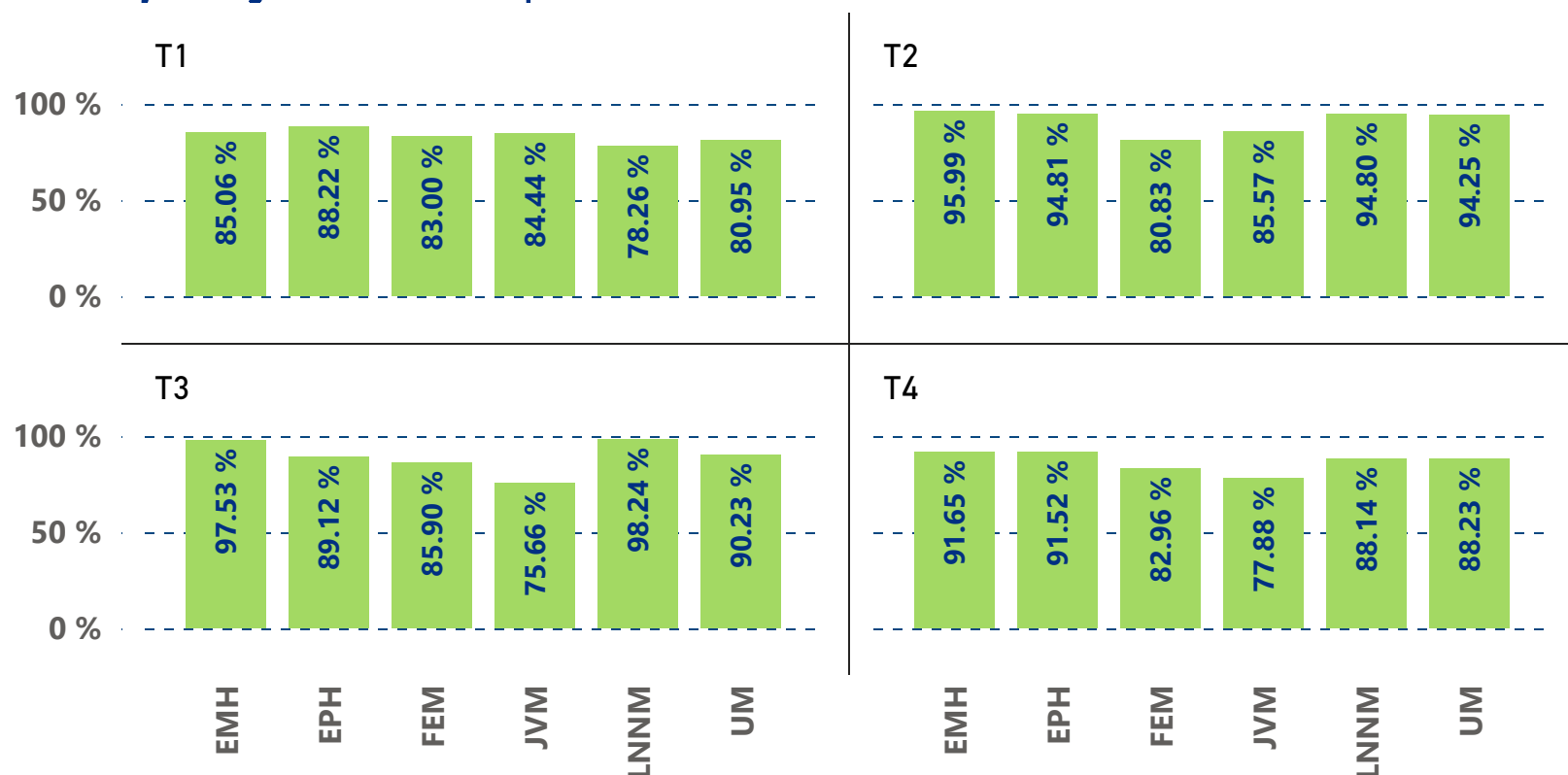


## Porcentaje de logro de indicadores por unidad:



## Resumen General

Porcentaje de logro de indicadores por recintos:



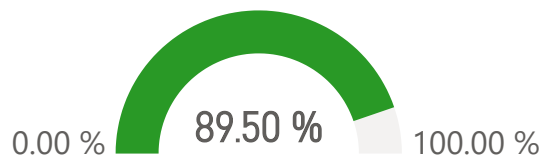
Este informe contempla los logros del trimestre octubre - diciembre del Plan Operativo Anual (POA) 2023, segundo año del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2022-2025 del Instituto Superior de Formación Docente Salomé Ureña. Al cierre del cuarto trimestre del año, las unidades consiguieron un porcentaje de avance de un 89.34 % en los indicadores de productos; por lo que se puede considerar como una ejecución eficaz.

En relación a las actividades programadas para el año 2023, se logró completar 355 de las 491 planificadas, lo que equivale al 72 % de ejecución. Además, se identificó un 15 % de actividades en proceso, 6 % de actividades no iniciadas y un 7 % que fue desestimada. Este desempeño se considera eficiente para el cuarto período.

En relación a las actividades no planificadas, se definieron 43 en general, de las cuales 4 se encuentran en ejecución y 39 han finalizado con un porcentaje de un 91 %.

## Octubre - diciembre 2023

## Porcentaje de logro de indicadores de productos:



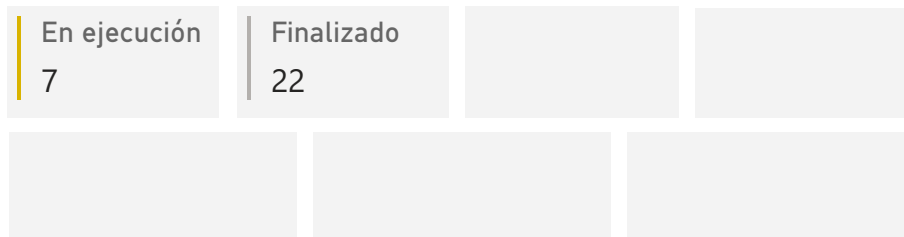
29

Actividades  
previstas

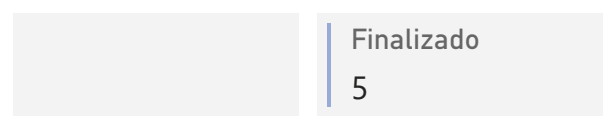
5

Actividades no  
previstas

## Estado de actividades previstas en el POA:

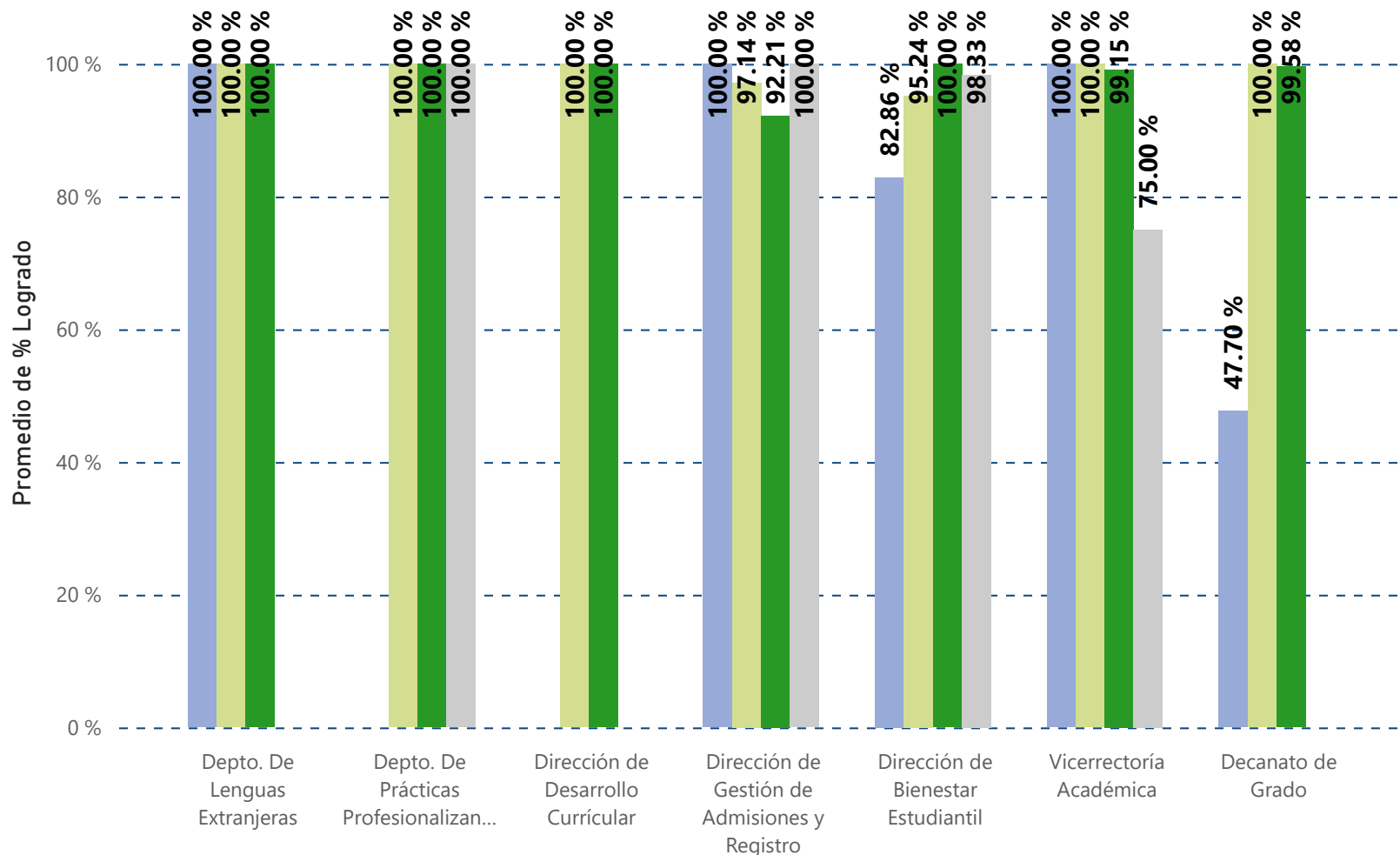


## Estado de actividades no previstas en el POA:



## Porcentaje de logro de indicadores por área:

Trimestres ● T1 ● T2 ● T3 ● T4



## Indicadores POA por área:

| Responsable                                                                                                      | Meta          | Logro           | % logrado       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------------|-----------------|
| <b>Vicerrectoría Académica</b>                                                                                   | <b>42.36</b>  | <b>42.44</b>    | <b>75.00 %</b>  |
| Porcentaje de mejora del nivel de dominio de competencias de su plan de estudio de grado para el nivel autónomo. | 0.06          | 0.00            | 0.00 %          |
| Porcentaje de estudiantes que participan en programas curriculares no formales.                                  | 0.30          | 0.44            | 100.00 %        |
| Cantidad de planes de estudios implementados con aliados                                                         | 3.00          | 3.00            | 100.00 %        |
| Cantidad de docentes internacionales en carga académica                                                          | 39.00         | 39.00           | 100.00 %        |
| <b>Dirección de Gestión de Admisiones y Registro</b>                                                             | <b>934.00</b> | <b>1,296.00</b> | <b>100.00 %</b> |
| Cantidad de estudiantes en talleres de PrepaK-12                                                                 | 450.00        | 690.00          | 100.00 %        |
| Cantidad de estudiantes de grado que concluyen su plan de estudio y solicitan su graduación                      | 484.00        | 606.00          | 100.00 %        |
| <b>Dirección de Bienestar Estudiantil</b>                                                                        | <b>22.20</b>  | <b>25.19</b>    | <b>98.33 %</b>  |
| Porcentaje de estudiantes intervenidos con competencias psicoafectivas                                           | 0.20          | 0.19            | 95.00 %         |
| Cantidad de estudiantes que tienen experiencias académicas internacionales                                       | 20.00         | 22.00           | 100.00 %        |
| Cantidad de docentes participando en programas de movilidad académica                                            | 2.00          | 3.00            | 100.00 %        |
| <b>Depto. De Prácticas Profesionalizantes</b>                                                                    | <b>0.96</b>   | <b>0.96</b>     | <b>100.00 %</b> |
| Porcentaje de estudiantes que aprueban práctica docente                                                          | 0.96          | 0.96            | 100.00 %        |
| <b>Total</b>                                                                                                     | <b>999.52</b> | <b>1,364.59</b> | <b>89.50 %</b>  |

## Análisis cualitativo

La Vicerrectoría Académica ha cumplido todas las actividades del T4 al 100%, excepto la meta del indicador "Porcentaje de mejora del nivel de dominio de competencias de su plan de estudio de grado para el nivel autónomo". La ejecución de esta actividad se realizará en el marco del reciente convenio firmado con la OEI.

### Vicerrectoría Académica

- Se concluyó la primera fase del proyecto con el Instituto MOFET con la formación de 32 tutores pedagógicos.
- Se elaboró y realizó el lanzamiento del Modelo Pedagógico.
- Se concluyó el Plan de Estudio de Bibliotecología orientado a la Educación, para la aprobación del Ministerio de Educación.

### Dirección de Admisiones y Registro

- Se realizó graduación con 606 estudiantes de grado y postgrado.
- Finalizaron las cohortes de PREPA K12 y nivelación.
- Se aplicó la última prueba PAA correspondiente al 2023.
- Se ejecutaron las actividades previstas relacionadas con la captación de estudiantes de mayor potencial.

### Dirección de Bienestar Estudiantil

- Recibimos 20 estudiantes y 2 maestras en movilidad académica estudiantil entrante desde la UPN Colombia. Su experiencia de formación fue en los recintos EMH y FEM.
- En el programa Co-curricular participaron 1492 estudiantes en los diversos programas en cada recinto; obteniendo un porcentaje de 44.44%.
- En el Programa Psicoafectivo fueron intervenidos 653 estudiantes para un porcentaje de 19.43%.
- Se aplicó y se compartieron los resultados de la encuesta de satisfacción estudiantil.
- Se diseñó un recurso didáctico para la inducción y actualización del personal de Bienestar Estudiantil y se compartió con el personal para fortalecer el trabajo en equipo.

### Práctica Docente

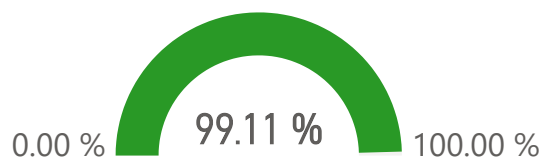
- Finalizado y presentado el modelo educativo del instituto, así mismo se encuentra en revisión y validación el sistema de práctica
- docente con la participación de los diversos actores que conforman este sistema a nivel del instituto y los centros educativos.
- Se realizó un acompañamiento a los coordinadores de práctica docente en los encuentros con los directores, coordinadores y maestros tutores de los centros educativos de práctica.
- Se lleva en marcha un diagnóstico de los centros educativos de práctica docente para la conformación de las Redes.
- 1,819 estudiantes realizan práctica docente entre los 6 recintos.

## Justificación del desvío de la meta

| Indicador(es)                                                                                                    | Meta   | Logro  | % KPI Real                                                                                 | Análisis del rendimiento real                                                                                                                                                                                   | Acciones y/o medidas a realizar                                                                                                          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Cantidad de estudiantes en talleres de PrepaK-12                                                                 | 450.00 | 690.00 |  153.33 % | Mayor porcentaje de estudiantes aprueban POMA y deciden inscribirse en talleres.                                                                                                                                | Mayor porcentaje de estudiantes aprueban POMA y deciden inscribirse en talleres.                                                         |
| Cantidad de docentes participando en programas de movilidad académica                                            | 2.00   | 3.00   |  150.00 % | N/A                                                                                                                                                                                                             | N/A                                                                                                                                      |
| Porcentaje de estudiantes que participan en programas curriculares no formales.                                  | 0.30   | 0.44   |  148.13 % | Se ha motivado la participación estudiantil y se incrementó el interés en participar en las actividades.                                                                                                        | Diseño de protocolo que regule y estandarice la participación estudiantil para equilibrar la programación y planificación.               |
| Cantidad de estudiantes de grado que concluyen su plan de estudio y solicitan su graduación                      | 484.00 | 606.00 |  125.21 % | En la graduación de grado se agregaron los estudiantes graduados de Postgrado.                                                                                                                                  | N/A                                                                                                                                      |
| Porcentaje de mejora del nivel de dominio de competencias de su plan de estudio de grado para el nivel autónomo. | 0.06   | 0.00   |  0.00 %   | En esta etapa se está trabajando en la fase de contratación de la empresa internacional para evaluar el nivel de dominio de las competencias de los estudiantes en los planes estudio de primaria y secundaria. | Para la ejecución de esta actividad se realizó un plan de trabajo que se realizará en el marco del reciente convenio firmado con la OEI. |

## Octubre - diciembre 2023

## Porcentaje de logro de indicadores de productos:



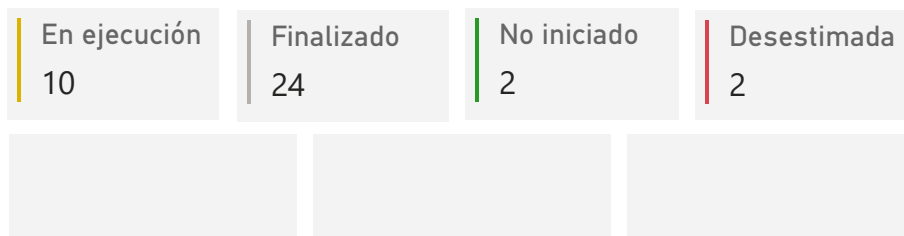
38

Actividades  
previstas

0

Actividades no  
previstas

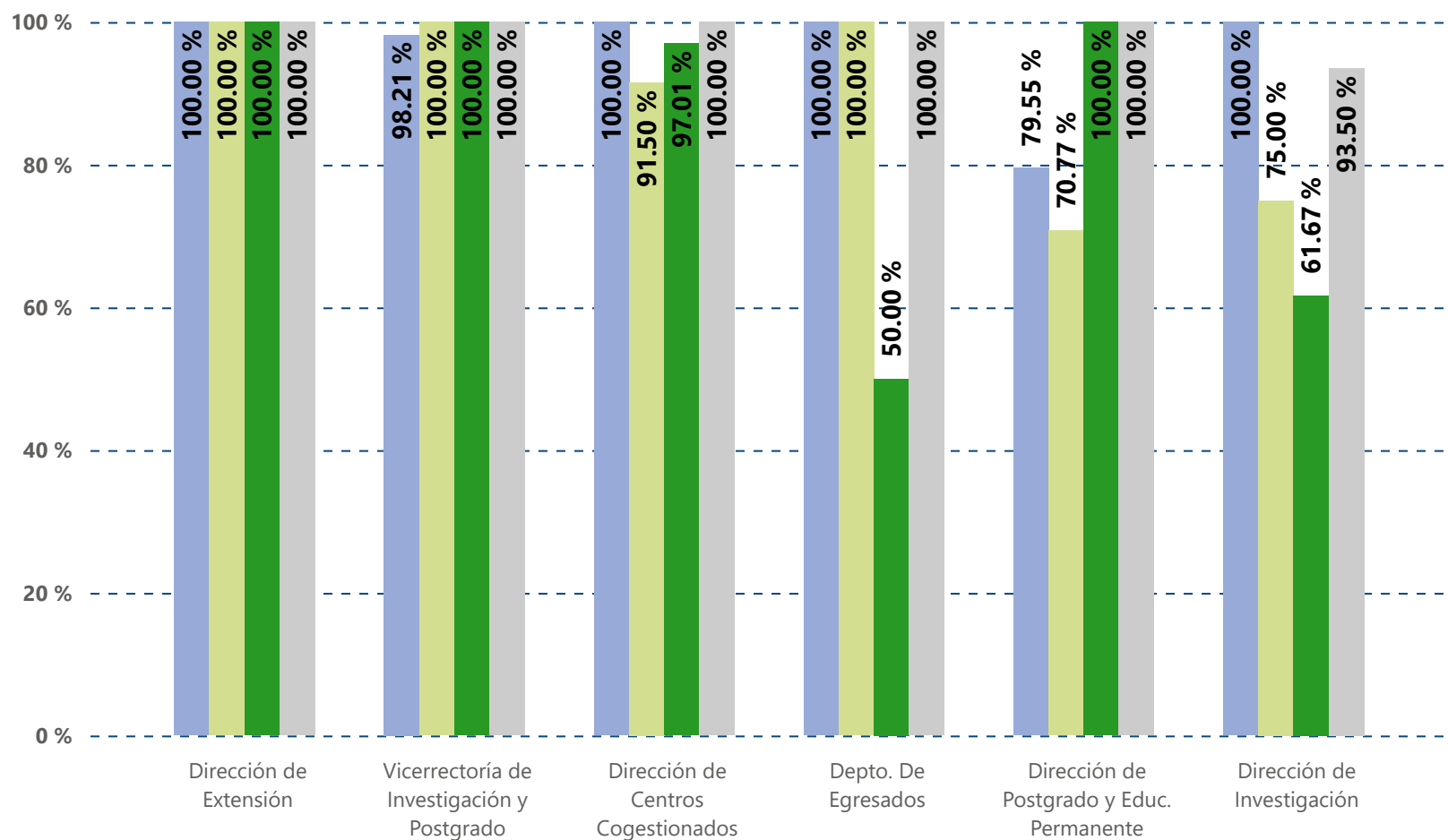
## Estado de actividades previstas en el POA:



## Estado de actividades no previstas en el POA:

## Porcentaje de logro de indicadores por área:

Trimestres T1 T2 T3 T4



## Indicadores POA por área:

| Responsable                                                                                                                                                                                | Meta            | Logro           | % logrado       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| <b>Vicerrectoría de Investigación y Postgrado</b>                                                                                                                                          | <b>43.00</b>    | <b>254.00</b>   | <b>100.00 %</b> |
| Cantidad de proyectos en ejecución                                                                                                                                                         | 8.00            | 8.00            | 100.00 %        |
| Cantidad de gestores educativos participando en la maestría de formación en gestión de organizaciones educativas                                                                           | 35.00           | 246.00          | 100.00 %        |
| <b>Dirección de Postgrado y Educ. Permanente</b>                                                                                                                                           | <b>488.00</b>   | <b>674.00</b>   | <b>100.00 %</b> |
| Cantidad de programas de postgrado en ejecución                                                                                                                                            | 18.00           | 21.00           | 100.00 %        |
| Cantidad de estudiantes de postgrado que concluyen su plan de estudio y solicitan su graduación                                                                                            | 31.00           | 98.00           | 100.00 %        |
| Cantidad de estudiantes cursando programas de postgrado                                                                                                                                    | 439.00          | 555.00          | 100.00 %        |
| <b>Dirección de Investigación</b>                                                                                                                                                          | <b>205.00</b>   | <b>267.00</b>   | <b>93.50 %</b>  |
| Cantidad de trabajos (ponencias y posters) presentados en congresos internacionales                                                                                                        | 200.00          | 161.00          | 80.50 %         |
| Cantidad de propuestas de investigación aprobadas                                                                                                                                          | 0.00            | 7.00            | 100.00 %        |
| Cantidad de docentes, estudiantes y egresados beneficiados con incentivos                                                                                                                  | 5.00            | 99.00           | 100.00 %        |
| <b>Dirección de Extensión</b>                                                                                                                                                              | <b>2,044.85</b> | <b>2,213.90</b> | <b>100.00 %</b> |
| Porcentaje de mejoras, cambios o impactos producidos en los Centros Educativos como resultado de la implementación de los proyectos de Extensión basados en su Línea de Base e indicadores | 0.80            | 0.85            | 100.00 %        |
| Porcentaje de escuelas que implementan proyectos de extensión y presentan buenas prácticas.                                                                                                | 0.05            | 0.05            | 100.00 %        |
| Cantidad de Proyectos de Extensión diseñados                                                                                                                                               | 8.00            | 8.00            | 100.00 %        |
| Cantidad de personas (Líderes y Gestores de las comunidades) impactadas con los proyectos de extensión.                                                                                    | 767.00          | 913.00          | 100.00 %        |
| Cantidad de estudiantes de las escuelas intervenidos e impactados por proyectos de extensión.                                                                                              | 1,170.00        | 1,193.00        | 100.00 %        |
| Cantidad de escuelas impactadas por los proyectos de extensión.                                                                                                                            | 35.00           | 35.00           | 100.00 %        |
| Cantidad de docentes, estudiantes y egresados trabajando en proyectos de extensión.                                                                                                        | 64.00           | 64.00           | 100.00 %        |
| <b>Dirección de Centros Cogestionados</b>                                                                                                                                                  | <b>1.30</b>     | <b>1.31</b>     | <b>100.00 %</b> |
| Porcentaje de mejora de los aprendizajes de los estudiantes (áreas de Lengua y Matemática) de los centros educativos impactados por planes y programas de extensión.                       | 0.25            | 0.26            | 100.00 %        |
| Porcentaje de la diversidad de profesionales de la educación formados en áreas identificadas                                                                                               | 0.05            | 0.05            | 100.00 %        |
| Cantidad de documentos elaborados y socializados sobre diferentes componentes del programa                                                                                                 | 1.00            | 1.00            | 100.00 %        |
| <b>Depto. De Egresados</b>                                                                                                                                                                 | <b>450.31</b>   | <b>509.06</b>   | <b>100.00 %</b> |
| Porcentaje de proyectos institucionales con participación de egresados                                                                                                                     | 0.25            | 1.00            | 100.00 %        |
| Porcentaje de egresados identificados y localizables                                                                                                                                       | 0.06            | 0.06            | 100.00 %        |
| Grado de satisfacción de egresados con la institución                                                                                                                                      | 0.00            | 1.00            | 100.00 %        |
| Cantidad de egresados participando en encuentros de egresados                                                                                                                              | 450.00          | 507.00          | 100.00 %        |
| <b>Total</b>                                                                                                                                                                               | <b>3,232.46</b> | <b>3,919.27</b> | <b>99.11 %</b>  |



## Análisis cualitativo

Desde la Vicerrectoría de Investigación y Postgrado se inició a trabajar con el Programa Nacional de Inducción a Docentes, asistiendo a varias reuniones de planificación de la Inducción para Orientadores que será coordinada por INAFOCAM, con el apoyo de ISFODOSU. Además se inició el trabajo de las Mesas de trabajo para el Plan de Reforma y Modernización Sectorial, así como también la formulación del Plan Decenal 2024/2034.

### Postgrado:

- Se construyó el jurado para la Maestría en Lengua Española y Literatura 2da cohorte del RLNNM.
- Se realizaron dos reuniones con REDUCAR, con el fin de acordar propuestas de colaboración académica.
- Se realizaron reuniones con los especialistas para socializar los diseños de los programas de educación permanente.
- Se visitaron los recintos UM, EMH, JVM, EPH y LNNM para socializar con los actores de postgrado los protocolos para trabajo con los recintos y el protocolo de admisiones de postgrado.

### Programa EFCCE: se focalizaron dos grandes acciones:

1. La valoración de los procesos realizados: se aplicó encuesta de satisfacción a los participantes de los diferentes procesos formativos.
2. a sistematización de las formaciones del proyecto: aún continúa en proceso, estamos trabajando en el informe final y la Memoria EFCCE-2023.

### Dirección de Extensión:

- Aproximadamente 2,170 personas fueron impactadas con los proyectos de Extensión en este período, en alrededor de 64 escuelas con los proyectos Sites Educativos, Menos Plástico más Vida, Disciplina Positiva y Ruedas Vinculantes.
- Se realizaron 6 actividades de cierres y entrega de certificados de participación de módulos de formación de los proyectos, en el marco del proyecto Ruedas Vinculantes.
- Se realizó el módulo teórico para la certificación internacional de Terapia Comunitaria Integrativa-TCI a 25 docentes orientadores y psicólogos.
- Se realizó un encuentro nacional con los encargados y docentes de extensión de los recintos para tratar temas sobre las líneas programáticas que deben abarcar las nuevas propuestas de proyectos y la presentación de los resultados finales de cada proyecto.

### Dirección de Investigación:

- En el Congreso Caribeño de Investigación participaron 139 ponentes internacionales y 194 ponentes locales con 192 trabajos presentados.
- La Convocatoria de Fondos Internos para Investigación recibió más de 25 propuestas de investigación, y 13 fueron aprobadas.
- Se registraron 4 publicaciones en revistas indexadas.
- Este año en el CEICYT los estudiantes del ISFODOSU presentaron 49 trabajos de investigación y 119 estudiantes.

### Programa de Formación de Líderes Educativos:

- La matrícula en la Maestría en Gestión de Organizaciones Educativas se mantuvo con 246 participantes, es decir, sin experimentar variaciones y están en proceso de organización de defensa de tesis.
- Continúa la 3era cohorte del Diplomado en Liderazgo Pedagógico, cursando en este trimestre el módulo 5 de Desarrollo Intrapersonal, con la participación de 295 directores de centros educativos de las provincias Cotuí, Bonao, San Francisco de Macorís, Santiago y Santo Domingo.

**El Departamento de Egresados** alcanzó el 100% de participación en proyectos institucionales y planea expandir la medición a actividades académicas de recintos en 2024. También se llevaron a cabo encuentros anuales, se identificaron 26,391 registros de egresados (2,248 localizables), y se concluyó el estudio de satisfacción de egresados y empleadores de la cohorte 2021.

## Justificación del desvío de la meta

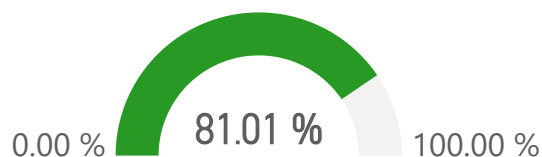
| Indicador(es)                                                                                                    | Meta   | Logro  | % KPI Real                                                                                   | Análisis del rendimiento real                                                                                                                                                                                                            | Acciones y/o medidas a realizar                                                                                                |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Cantidad de docentes, estudiantes y egresados beneficiados con incentivos                                        | 5.00   | 99.00  | 1980.00 %                                                                                    | Este indicador aumento considerablemente por la participación de becados (estudiantes, docentes y egresados) en el congreso caribeño de investigación educativa y el CEICYT.                                                             | N/A                                                                                                                            |
| Cantidad de estudiantes cursando programas de postgrado                                                          | 439.00 | 555.00 |  126.42 %   | Sobrepasamos la meta de matriculados, debido al llamado y la gran acogida de los participantes.                                                                                                                                          | Contemplar en la programación, un margen para aquellas solicitudes superiores y a los resultados obtenidos en este periodo.    |
| Cantidad de estudiantes de postgrado que concluyen su plan de estudio y solicitan su graduación                  | 31.00  | 98.00  |  316.13 %   | Culminaron los programas de Maestría en Matemática Superior Orientada a la Educación Secundaria, Maestría en Lengua Española y Literatura, Maestría en Biología, Especialidad en Educación Inicial, Especialidad en Educación Ambiental. | Contemplar en la programaciones próximas este número para acercarnos más a la realidad.                                        |
| Cantidad de gestores educativos participando en la maestría de formación en gestión de organizaciones educativas | 35.00  | 246.00 | 702.86 %                                                                                     | Se tenía planeado que para este tiempo los estudiantes habrían culminado el programa, pero aún continúan los 246 matriculados. Culminaron asignaturas, pero queda pendiente defensa de TFM.                                              | Contemplar un plan de riesgos para programas educativos.                                                                       |
| Cantidad de propuestas de investigación aprobadas                                                                | 0.00   | 7.00   |  100.00 % | En el trimestre pasado el CIA aprobó 6 propuestas, y quedaron en observación 7 que debían corregir algunos puntos. Ya fueron aprobados.                                                                                                  | Concretar con un tiempo definido con el CIA para las propuestas recibidas.                                                     |
| Grado de satisfacción de egresados con la institución                                                            | 0.00   | 1.00   |  100.00 % | Atraso en el levantamiento y recopilación de las informaciones de los egresados. Por lo que se completo en este trimestre, aunque estaba programado para el T#.                                                                          | Para la próxima cohorte esto no pasará, ya que el cambio de encargado fue lo que produjo un atraso, ya todo está bajo control. |

## Justificación del desvío de la meta

| Indicador(es)                                                          | Meta | Logro | % KPI Real                                                                                 | Análisis del rendimiento real                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Acciones y/o medidas a realizar                                                                                                                                                                                                         |
|------------------------------------------------------------------------|------|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Porcentaje de proyectos institucionales con participación de egresados | 0.25 | 1.00  |  400.00 % | El rendimiento excepcional durante este período de evaluación refleja el éxito de la medición inicial de este indicador. Evaluamos la participación en proyectos de extensión, programas de postgrado y actividades de investigación, que incluyen proyectos de investigación, CCEI y diplomados, siendo la primera vez que aplicamos este indicador. | En el transcurso del año 2024, se llevará a cabo una expansión significativa del alcance del indicador, orientada a cuantificar la participación de los egresados en las diversas actividades académicas desarrolladas en los recintos. |

## Octubre - diciembre 2023

## Porcentaje de logro de indicadores de productos:



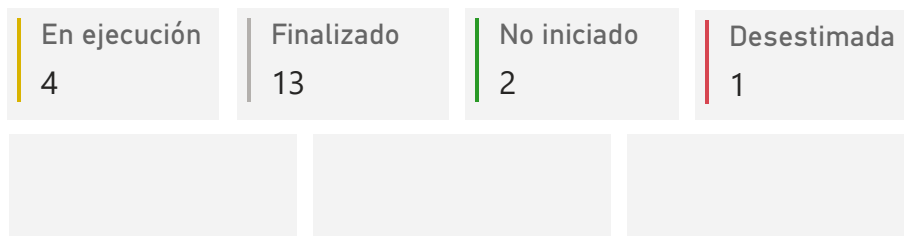
20

Actividades  
previstas

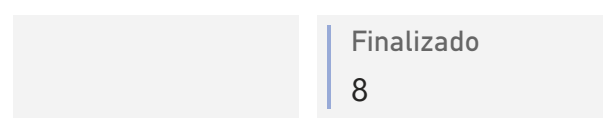
8

Actividades no  
previstas

## Estado de actividades previstas en el POA:

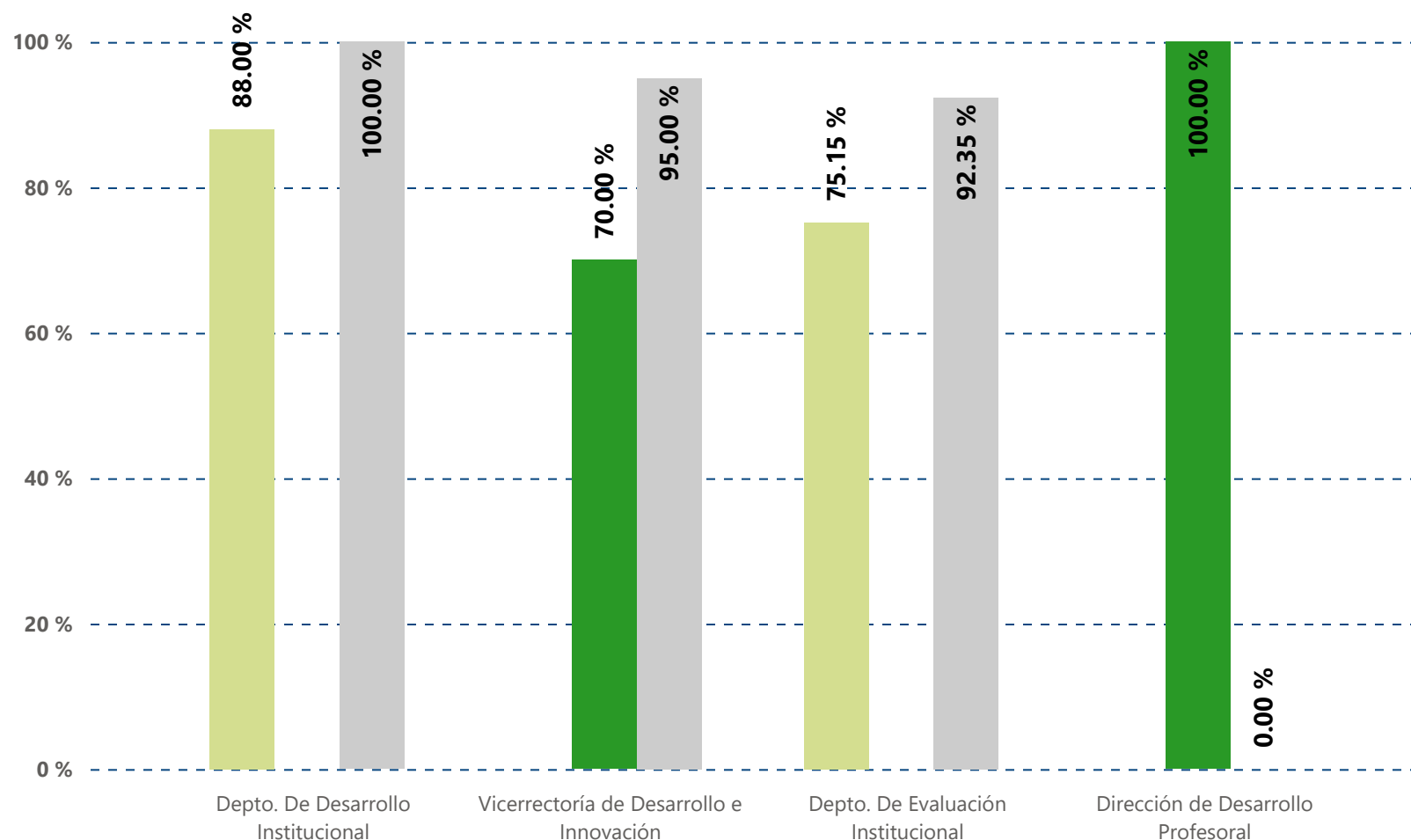


## Estado de actividades no previstas en el POA:



## Porcentaje de logro de indicadores por área:

Trimestre ● T2 ● T3 ● T4



## Indicadores POA por área:

| Responsable                                                                            | Meta          | Logro         | % logrado       |
|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|-----------------|
| <b>Vicerrectoría de Desarrollo e Innovación</b>                                        | <b>10.00</b>  | <b>109.00</b> | <b>95.00 %</b>  |
| Porcentaje de implementación del proyecto de la estrategia de sostenibilidad ambiental | 0.00          | 100.00        | 100.00 %        |
| Cantidad de docentes que inician estudios de doctorado.                                | 10.00         | 9.00          | 90.00 %         |
| <b>Dirección de Desarrollo Profesional</b>                                             | <b>0.15</b>   | <b>0.00</b>   | <b>0.00 %</b>   |
| Porcentaje de docentes que ingresan a Carrera Profesional.                             | 0.15          | 0.00          | 0.00 %          |
| <b>Depto. De Evaluación Institucional</b>                                              | <b>454.00</b> | <b>530.00</b> | <b>92.35 %</b>  |
| Cantidad de docentes de posgrado evaluados                                             | 21.00         | 24.00         | 100.00 %        |
| Cantidad de docentes de grado evaluados                                                | 311.00        | 412.00        | 100.00 %        |
| Cantidad de docentes de co-curriculares evaluados                                      | 122.00        | 94.00         | 77.05 %         |
| <b>Depto. De Desarrollo Institucional</b>                                              | <b>0.10</b>   | <b>0.44</b>   | <b>100.00 %</b> |
| Porcentaje de docentes que realizan programas de actualización académica               | 0.10          | 0.44          | 100.00 %        |
| <b>Total</b>                                                                           | <b>464.25</b> | <b>639.44</b> | <b>81.01 %</b>  |

## Análisis cualitativo

La Vicerrectoría de Desarrollo e Innovación en el 4to. trimestre del año, presentó avance de logro en los indicadores relacionados a la cantidad de docentes de grado evaluados, cantidad de docentes de posgrado evaluados y cantidad de docentes de Co-curriculares evaluados. Así como la cantidad de docentes que inician estudios de doctorado, el porcentaje de docentes que realizan programas de actualización académica, además den la Implementación del proyecto de la estrategia de sostenibilidad ambiental.

En relación a las actividades generales programadas en el POA, el nivel de cumplimiento de las actividades fue alcanzados de acuerdo con lo programado. Por otra parte, la Vicerrectoría logró cerrar una serie de actividades que no fueron previstas en el POA en colaboración con la VRA y la VRIP, así como con la rectoría, tales como:

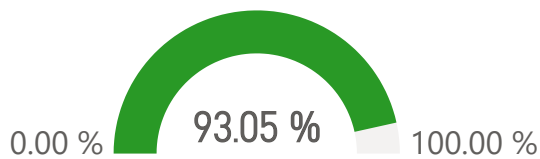
- Indexación de 31 revistas científicas hispanoamericanas para la base de datos DIALNET.
- Catalogación de registros bibliográficos en RDA
- Gestión de reconocimiento a los profesores destacados por su desempeño en la docencia y premiación a los docentes por su fidelidad en servicio en Evento del Día del Maestro 2023.
- Gestión del componente tecnopedagógico del Programa Nacional de Inducción.
- Apoyar a la Dirección de Recursos Humanos con la toma y tratamiento de las fotografías para los carnets de empleados
- Coordinar el desarrollo de las acciones del proceso de seguimiento del plan de mejora institucional, en el marco de la Evaluación Quinquenal.
- Coordinar las acciones para la consolidación de la sistematización del módulo de evaluación y establecimiento de la capacidad instalada (Desarrollo de aplicación, Consultoría, Integración Sistema Académico y Capacitación)gestión administrativa del proyecto Libro abierto MINERD.

## Justificación del desvío de la meta

| Indicador(es)                                                                          | Meta   | Logro  | % KPI Real                                                                                 | Análisis del rendimiento real                                                                                                                                       | Acciones y/o medidas a realizar |
|----------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| Cantidad de docentes de co-curriculares evaluados                                      | 122.00 | 94.00  |  77.05 %  | El proceso de evaluación de los docentes, se espera concluir el día 6 diciembre por lo que al 15/11/2023 no se cuenta con la cantidad para reportar este indicador  | N/A                             |
| Cantidad de docentes de grado evaluados                                                | 311.00 | 412.00 |  132.48 % | El proceso de evaluación de los docentes, se espera concluir el día 6 diciembre por lo que al 15/11/2023 no se cuenta con la cantidad para reportar este indicador. | N/A                             |
| Porcentaje de docentes que realizan programas de actualización académica               | 0.10   | 0.44   |  440.00 % | N/A                                                                                                                                                                 | N/A                             |
| Porcentaje de docentes que ingresan a Carrera Profesor.                                | 0.15   | 0.00   |  0.00 %   | N/A                                                                                                                                                                 | N/A                             |
| Porcentaje de implementación del proyecto de la estrategia de sostenibilidad ambiental | 0.00   | 100.00 |  100.00 % | N/A                                                                                                                                                                 | N/A                             |

## Octubre - diciembre 2023

## Porcentaje de logro de indicadores de productos:



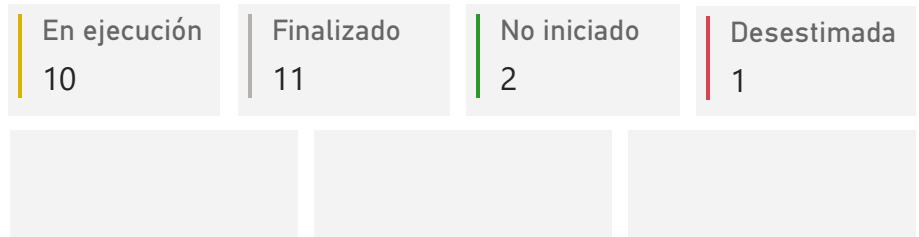
24

Actividades  
previstas

0

Actividades no  
previstas

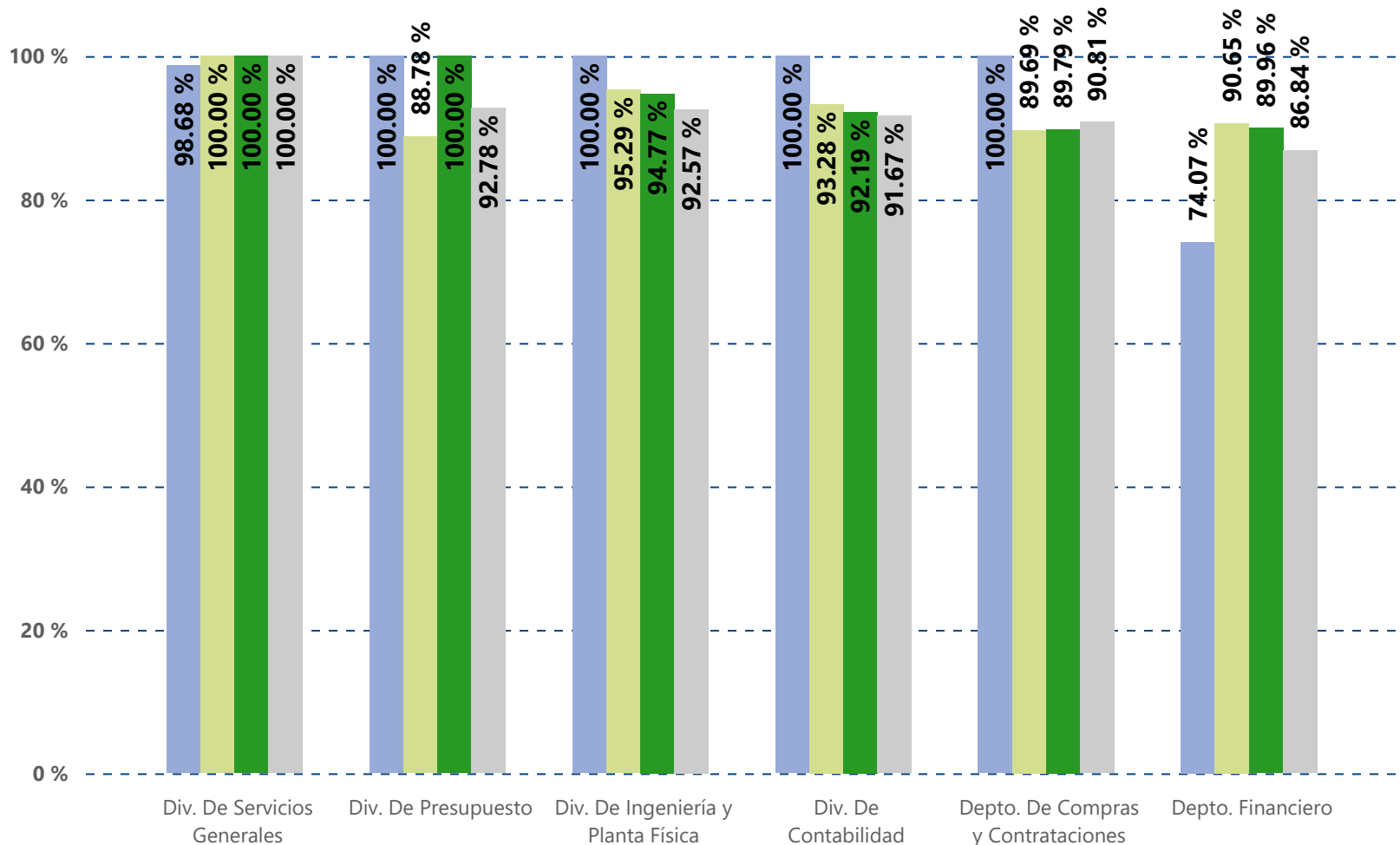
## Estado de actividades previstas en el POA:



## Estado de actividades no previstas en el POA:

## Porcentaje de logro de indicadores por área:

Trimestres ● T1 ● T2 ● T3 ● T4





## Indicadores POA por área:

| Responsable                                                                                                | Meta         | Logro        | % logrado       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|-----------------|
| <b>Div. De Servicios Generales</b>                                                                         | <b>3.15</b>  | <b>3.30</b>  | <b>100.00 %</b> |
| Porcentaje de reducción de incidencias de seguridad prevenibles                                            | 1.00         | 1.00         | 100.00 %        |
| Porcentaje de implementación del plan de seguridad                                                         | 0.30         | 0.30         | 100.00 %        |
| Porcentaje de cumplimiento del plan de mantenimiento preventivo                                            | 0.90         | 1.00         | 100.00 %        |
| Porcentaje de cumplimiento de los tiempos acordados para el mantenimiento correctivo                       | 0.95         | 1.00         | 100.00 %        |
| <b>Div. De Presupuesto</b>                                                                                 | <b>1.85</b>  | <b>1.77</b>  | <b>92.78 %</b>  |
| Porcentaje de cumplimiento de la programación de cuota trimestral                                          | 0.95         | 1.00         | 100.00 %        |
| Porcentaje de cumplimiento de la ejecución presupuestaria Trimestral                                       | 0.90         | 0.77         | 85.56 %         |
| <b>Div. De Ingeniería y Planta Física</b>                                                                  | <b>2.12</b>  | <b>2.05</b>  | <b>92.57 %</b>  |
| Porcentaje de cumplimiento de los metros de remozamientos planificados                                     | 0.25         | 0.20         | 80.00 %         |
| Porcentaje de cumplimiento de los metros de construcción planificados                                      | 0.87         | 0.85         | 97.70 %         |
| Cantidad de planes maestros actualizados                                                                   | 1.00         | 1.00         | 100.00 %        |
| <b>Div. De Contabilidad</b>                                                                                | <b>1.90</b>  | <b>1.74</b>  | <b>91.67 %</b>  |
| SISACNOC                                                                                                   | 0.90         | 0.84         | 93.33 %         |
| Porcentaje de cumplimiento con las normas internacionales de contabilidad aplicables al sector público     | 1.00         | 0.90         | 90.00 %         |
| <b>Depto. Financiero</b>                                                                                   | <b>2.55</b>  | <b>2.21</b>  | <b>86.84 %</b>  |
| Porcentaje de pagos realizados en 30 días o menos a partir de la recepción en la Div. De Cuentas por Pagar | 0.85         | 0.59         | 69.41 %         |
| Porcentaje de cumplimiento de Gestión Presupuestaria                                                       | 0.80         | 0.80         | 100.00 %        |
| Cantidad de expedientes procesados y devoluciones de las entidades revisoras                               | 0.90         | 0.82         | 91.11 %         |
| <b>Depto. De Compras y Contrataciones</b>                                                                  | <b>1.95</b>  | <b>1.77</b>  | <b>90.81 %</b>  |
| Porcentaje de cumplimiento de los procesos de compras y contrataciones                                     | 0.98         | 0.94         | 96.26 %         |
| Contrataciones Públicas                                                                                    | 0.97         | 0.83         | 85.37 %         |
| <b>Total</b>                                                                                               | <b>13.52</b> | <b>12.84</b> | <b>93.05 %</b>  |

## Análisis cualitativo

---

La adecuación eléctrica del recinto FEM ha alcanzado un 90% de ejecución, mientras que la de los recintos JVM, LNNM y UM se encuentra en un 50% del presupuesto aprobado debido al retraso en la certificación del contrato.

El mantenimiento preventivo/correctivo de la infraestructura y flotilla vehicular ha sido completado al 100%.

El sistema contra incendios en las cocinas de los recintos ha alcanzado un 80% de ejecución.

Además, se está implementando un sistema de gestión administrativa y monitoreo institucional basado en la planificación, responsabilidad, autonomía y rendición de cuentas para la certificación y acreditación institucional.

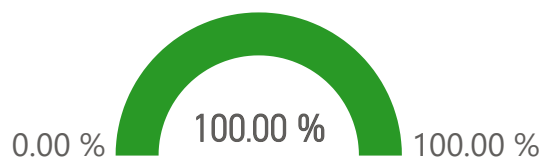
Evidencia de verificación en SISCOMPRAS y un cumplimiento puntual de los servicios de mantenimiento preventivos y correctivos, con evidencias de ejecución presupuestaria al día.

## Justificación del desvío de la meta

| Indicador(es)                                                                                              | Meta | Logro | % KPI Real | Análisis del rendimiento real                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Acciones y/o medidas a realizar                                                                                                                                                                                                                                                |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-------|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Porcentaje de pagos realizados en 30 días o menos a partir de la recepción en la Div. De Cuentas por Pagar | 0.85 | 0.59  | ▲ 69.41 %  | El Indicador de pagos realizados en 45 días o menos, se cumplió en un 59%, debido al aumento de los procesos de compra menor que se realizaron durante los primeros 3 trimestres del año. A esto se suma, que todavía quedaban deudas del año 2022 en proceso de pagos. También se suma el hecho de que la División de Tesorería tiene asignado el Rol de manejar el SUGEP, labor que anteriormente era realizada por la Unidad de Auditoría Interna de la Contraloría. | Acciones a tomar 1. Establecer políticas internas sobre los pagos, especialmente en los tiempos obligatorios de remisión de facturas, expedientes de pago y tiempos de respuestas ante correcciones solicitadas de las áreas responsables de enviar documentaciones completas. |

## Octubre - diciembre 2023

## Porcentaje de logro de indicadores de productos:



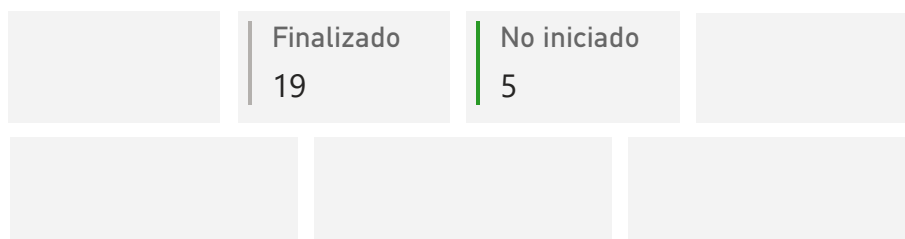
24

Actividades  
previstas

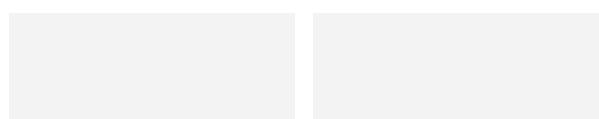
0

Actividades no  
previstas

## Estado de actividades previstas en el POA:

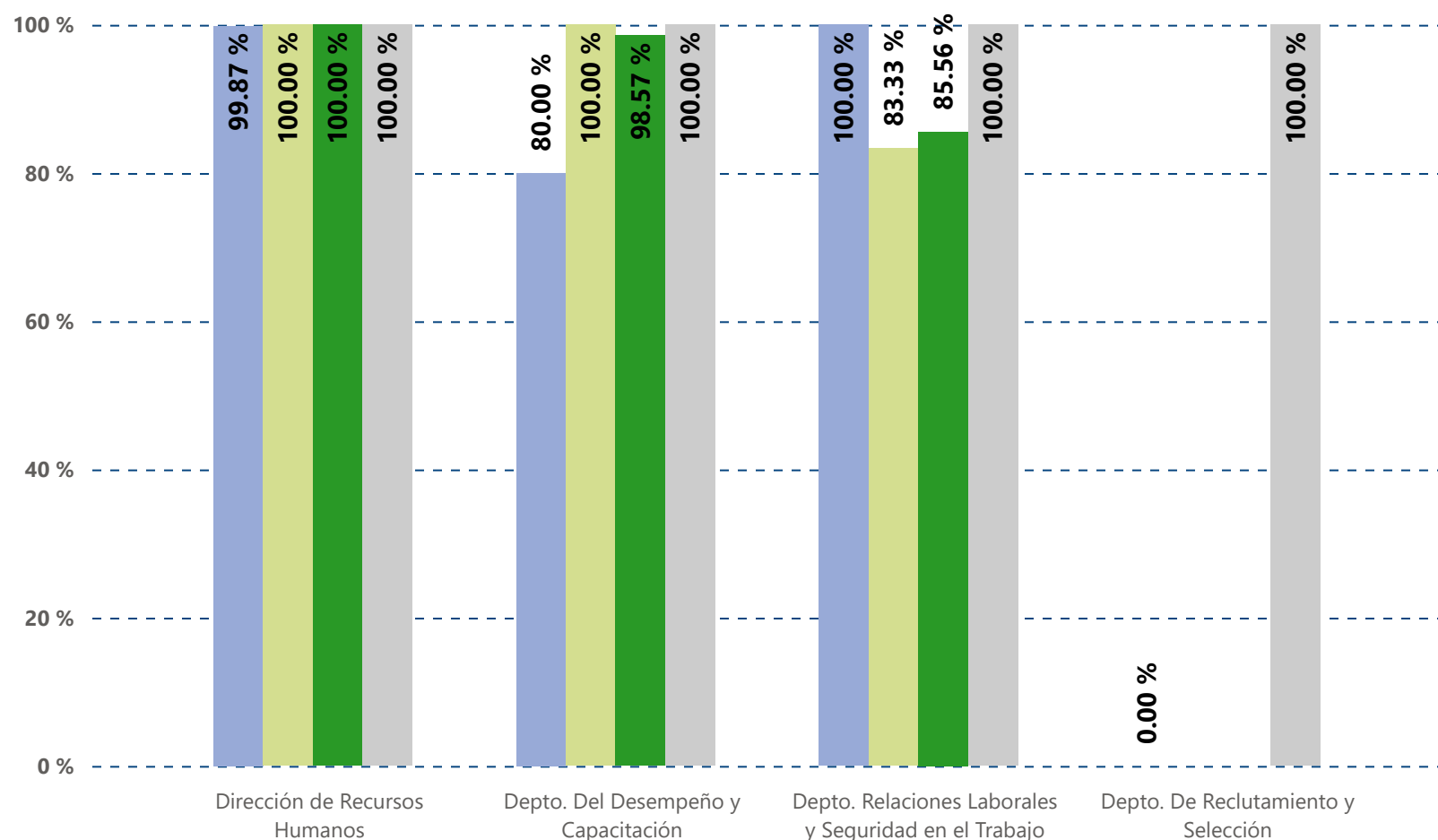


## Estado de actividades no previstas en el POA:



## Porcentaje de logro de indicadores por área:

Trimestres T1 T2 T3 T4



## Indicadores POA por área:

| Responsable                                                                                          | Meta        | Logro        | % logrado       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------------|-----------------|
| <b>Dirección de Recursos Humanos</b>                                                                 | <b>0.85</b> | <b>0.92</b>  | <b>100.00 %</b> |
| Porcentaje de cumplimiento en SISMAP                                                                 | 0.85        | 0.92         | 100.00 %        |
| <b>Depto. Relaciones Laborales y Seguridad en el Trabajo</b>                                         | <b>5.30</b> | <b>6.45</b>  | <b>100.00 %</b> |
| Porcentaje personal que participa (beneficiado) en las actividades de integración y bienestar        | 0.80        | 0.85         | 100.00 %        |
| Porcentaje de servidores participando en las actividades del plan de mejora del clima organizacional | 0.70        | 1.00         | 100.00 %        |
| Porcentaje de personas satisfechas con los programas de integración y bienestar                      | 0.90        | 0.90         | 100.00 %        |
| Porcentaje de personas satisfechas con las condiciones de trabajo                                    | 0.85        | 0.85         | 100.00 %        |
| Porcentaje de personas con salarios + beneficios competitivos a partir del mercado laboral           | 0.85        | 0.85         | 100.00 %        |
| Porcentaje de personas con el salario que corresponde al cargo que desempeñan                        | 0.90        | 1.00         | 100.00 %        |
| Porcentaje de personas con condiciones de trabajo mejoradas                                          | 0.30        | 1.00         | 100.00 %        |
| <b>Depto. Del Desempeño y Capacitación</b>                                                           | <b>2.30</b> | <b>3.78</b>  | <b>100.00 %</b> |
| Porcentaje personal evaluado con acuerdos de desempeño retadores                                     | 0.00        | 1.00         | 100.00 %        |
| Porcentaje de personal evaluados por competencias                                                    | 0.80        | 1.00         | 100.00 %        |
| Porcentaje de personal con al menos una capacitación ejecutada, según necesidad                      | 0.90        | 0.96         | 100.00 %        |
| Porcentaje de capacitaciones (temas) ejecutadas, según plan de capacitación                          | 0.60        | 0.82         | 100.00 %        |
| <b>Depto. De Reclutamiento y Selección</b>                                                           | <b>0.90</b> | <b>1.00</b>  | <b>100.00 %</b> |
| Porcentaje de candidatos seleccionados con el perfil                                                 | 0.90        | 1.00         | 100.00 %        |
| <b>Total</b>                                                                                         | <b>9.35</b> | <b>12.15</b> | <b>100.00 %</b> |

## Análisis cualitativo

### Departamento de Reclutamiento y Selección

El indicador "Porcentaje de candidatos seleccionados con el perfil" tuvo un 100% de cumplimiento, ya que de los 4 acuerdos de período probatorio evaluados al mes de noviembre 2023, todos obtuvieron más del 75% mínimo en la calificación para aprobación del período probatorio.

Durante el trimestre no.4 realizó un total de 82 ingresos administrativos, 35 en octubre (22 por creación y 13 por sustitución), 29 en noviembre (16 por creación y 13 por sustitución) y 18 en el mes de diciembre (6 por creación y 12 por sustitución). También en el 4to trimestre (hasta el 17 de noviembre) se recibieron 59. Se gestionó y realizó el proceso de publicación de 34 vacantes de grado y postgrado a través de Transparencia y redes sociales correspondiente a los docentes por asignatura de nuevo ingreso del cuatrimestre enero-abril 2024; en dicho proceso se realizaron 977 aplicaciones en una semana (7 días calendario), las cuales fueron revisadas y depuradas a través del sistema de Desarrollo Profesional por el equipo del Departamento de Reclutamiento y Selección.

### Departamento de Eva. del Desempeño y Capacitación

Por parte de desempeño se realizó al 99% la ejecución de los talleres de Observación de Comportamientos Laborales y Gestión del Desempeño tanto en la rectoría como en los recintos, lo que ayudó a una ejecución eficiente y objetiva tanto en las evaluaciones por competencias como en las evaluaciones de logro de metas anuales. En cuanto al Plan de Capacitación se logró impactar al 96% del personal administrativo de rectoría y la ejecución del 82% del programa de capacitación, sobrepasando la metas en ambos casos. De igual modo destacar el trabajo realizado en el proceso de inducción del personal administrativo de nuevo ingreso, el cual ha sido fortalecido ampliando el contenido, incluyendo los temas de Seguridad y Salud en el Trabajo y el procedimiento disciplinario, al tiempo de colaborar con la Dirección de Desarrollo Profesional en la inducción de los docentes de nuevo ingreso.

Concluimos resaltando el proceso de becas al personal administrativo, habiendo procesado al área financiera todas las solicitudes de pago, al igual que haber realizado la convocatoria para nuevas becas administrativas.

### Departamento de Relaciones Laborales

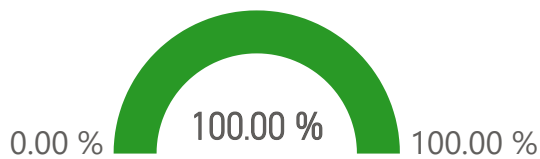
Durante este trimestre continuamos abordando diversos temas que apuntan al plan de mejora de este año. A la fecha nuestro indicador de SISMAP está en 90.69% logrando con esto la meta para poder gestionar el pago del incentivo por cumplimiento de indicadores a nuestros colaboradores. En este último trimestre se celebró la Semana de la Salud tanto en rectoría como en todos los recintos de la institución, con una gran acogida y entusiasmo por parte del personal, administrativo, estudiantes y docentes. Para el mes de diciembre se tienen coordinadas dos actividades de integración con motivo de la época, las cuales contamos impactará de manera positiva en nuestro proyecto de impulsar el bienestar de nuestros colaboradores.

## Justificación del desvío de la meta

| Indicador(es)                                                                                        | Meta | Logro | % KPI Real                                                                                   | Análisis del rendimiento real                                                                                                                                                                    | Acciones y/o medidas a realizar                                                                                          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Porcentaje de servidores participando en las actividades del plan de mejora del clima organizacional | 0.70 | 1.00  |  142.86 %   | En este trimestre se lleva a cabo la Semana de la Salud, evento que busca impactar de forma positiva en el bienestar de toda la comunidad Isfodosu.                                              | En razón de la motivación y dinamismo de esta actividad estimamos que la asistencia y resultados será muy satisfactorio. |
| Porcentaje de capacitaciones (temas) ejecutadas, según plan de capacitación                          | 0.60 | 0.82  |  136.67 %   | Se coordinó con el Infotep y el INAP una serie de capacitaciones que anteriormente se realizaban a través del proceso de compras.                                                                | N/A                                                                                                                      |
| Porcentaje de personal evaluados por competencias                                                    | 0.80 | 1.00  |  125.00 %   | Se realizaron talleres de observación del comportamiento laboral para una evaluación por competencias objetiva.                                                                                  | N/A                                                                                                                      |
| Porcentaje de personas con condiciones de trabajo mejoradas                                          | 0.30 | 1.00  |  333.33 %   | Se realizó un levantamiento sobre las condiciones de trabajo de los colaboradores de toda la institución, y se está gestionando con las áreas correspondiente las mejoras arrojadas en el mismo. | N/A                                                                                                                      |
| Porcentaje personal evaluado con acuerdos de desempeño retadores                                     | 0.00 | 1.00  |  100.00 % | Se realizaron monitoreos trimestrales y previo al cierre de los acuerdos se realizaron talleres para una buena gestión del desempeño.                                                            | N/A                                                                                                                      |

## Octubre - diciembre 2023

## Porcentaje de logro de indicadores de productos:



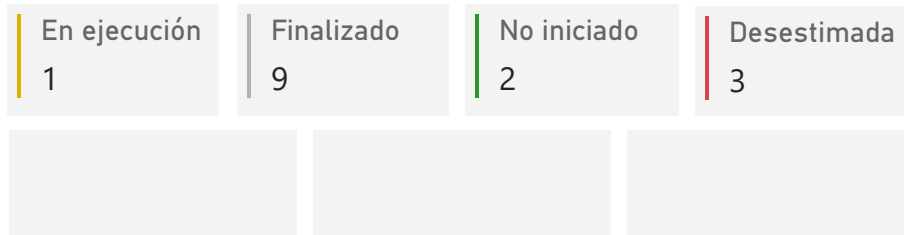
15

Actividades  
previstas

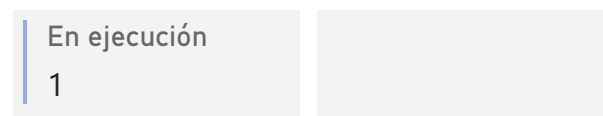
1

Actividades no  
previstas

## Estado de actividades previstas en el POA:

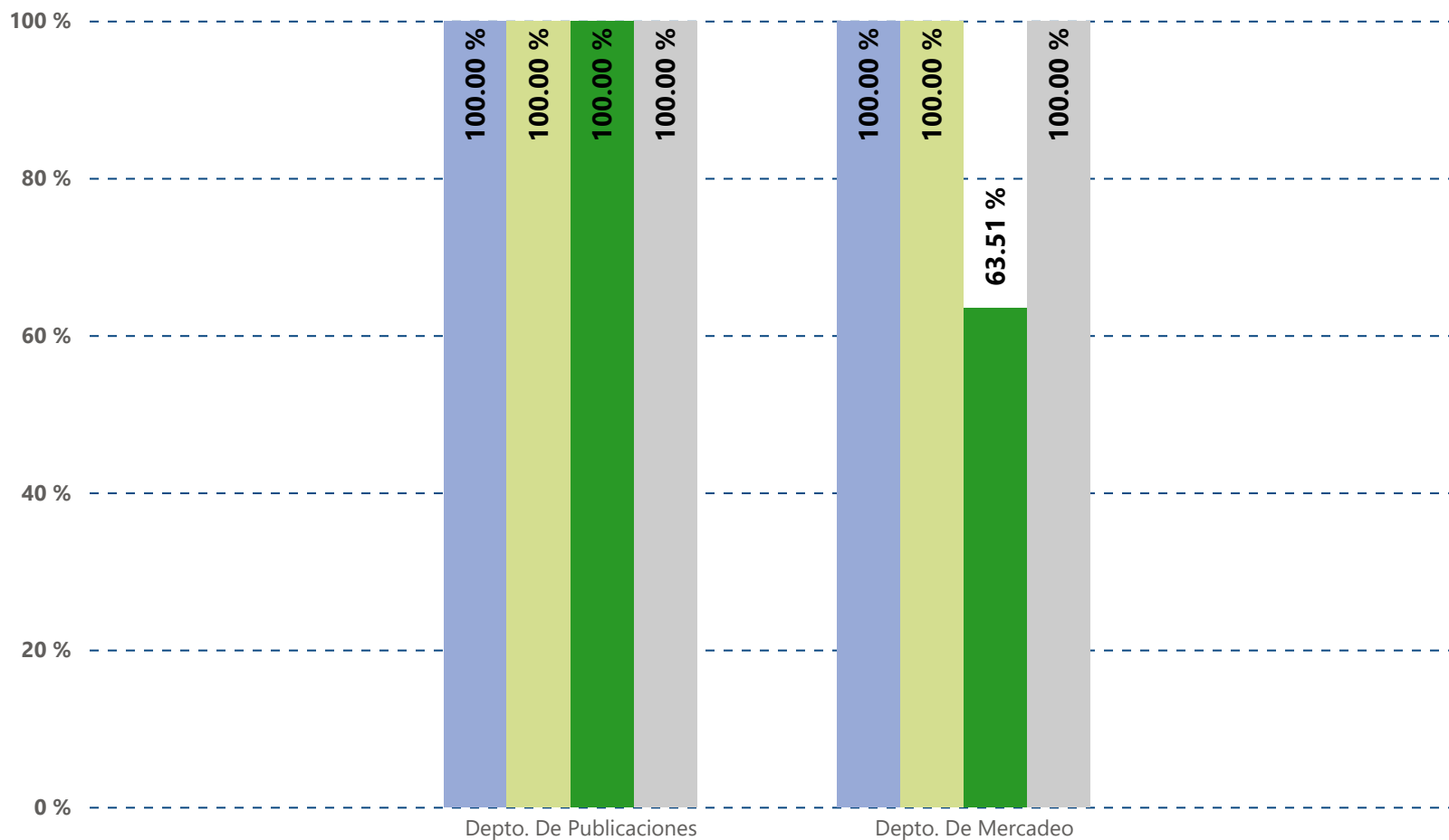


## Estado de actividades no previstas en el POA:



## Porcentaje de logro de indicadores por área:

Trimestres T1 T2 T3 T4





## Indicadores POA por área:

| Responsable                                                       | Meta            | Logro            | % logrado       |
|-------------------------------------------------------------------|-----------------|------------------|-----------------|
| <b>Depto. De Publicaciones</b>                                    | <b>14.00</b>    | <b>52.00</b>     | <b>100.00 %</b> |
| Porcentaje de cumplimiento de los elementos expuestos en la feria | 1.00            | 1.00             | 100.00 %        |
| Cantidad de textos publicados                                     | 13.00           | 51.00            | 100.00 %        |
| <b>Depto. De Mercadeo</b>                                         | <b>3,750.00</b> | <b>18,219.00</b> | <b>100.00 %</b> |
| Cantidad de estudiantes impactados con el plan                    | 3,750.00        | 18,219.00        | 100.00 %        |
| <b>Total</b>                                                      | <b>3,764.00</b> | <b>18,271.00</b> | <b>100.00 %</b> |

## Justificación del desvío de la meta

| Indicador(es)                                  | Meta     | Logro     | % KPI Real                                                                                 | Análisis del rendimiento real                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Acciones y/o medidas a realizar                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------------------------------------------------|----------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Cantidad de estudiantes impactados con el plan | 3,750.00 | 18,219.00 |  485.84 % | El impacto causado por los promotores institucionales en sus visitas a los diferentes centros educativos, ha sido valorado de manera positiva, ya que en este trimestre septiembre-noviembre lograron impactar un total de 18,219 estudiantes prospectos, y visitaron un total de 413 centros educativos, logrando con ello sobrepasar la meta establecida para este trimestre que era de 3,567,81 estudiantes. | Las acciones que tomadas en cuenta para logra cumplir con esta meta fueron las siguientes: 1-Visitar a los centros educativos de cada distrito y regional pertenecientes a las localidades aledañas a los recintos de Isfodosu.2- Contactar a los estudiantes interesados en cursar alguna de las carreras que ofrece la institucion via correo electronico, mensajes de whatsapp y llamdas telefonicas directas. 3- Dar seguimeinto a los estudiantes interesados para informarles cuando inician las pruebas POMA y la PAA en Isfodosu, etc. |
| Cantidad de textos publicados                  | 13.00    | 51.00     |  392.31 % | Participación en Proyecto Libro Abierto de los libros de textos del MINERD para el año escolar 2023-2024. 40 libros de Libro Abierto y 11 libros de la autoría de otras editoriales.                                                                                                                                                                                                                            | N/A                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

## Análisis cualitativo



### Departamento de Mercadeo

Sigue con las mismas funciones y con sus actividades, a partir del mes de septiembre por disposición de la Máxima Autoridad Ejecutiva, pasa a Vicerrectoría Académica. Algunas de las actividades programadas en el POA fueron redirigidas al Departamento de Comunicación y Relaciones Públicas (Rotulación de vehículos institucionales). Cumplimos con la totalidad de actividades y las que no se cumplieron (instalación de backligth en los recintos y la implementación del Plan de Comunicación masiva externa para promover la marca institucional en nuestros públicos de interés) se iniciaran el año 2024.

### Departamento de Publicaciones

El Departamento de Publicaciones logró dar respuesta a la programación de las actividades establecidas en el POA. Los resultados obtenidos de este departamento durante el trimestre Junio - septiembre se indican a continuación:

- Celebración Feria Internacional del Libro Santo Domingo 2023.
- Libro El crisol y la criba.
- Libro de actas 1er. Congreso Estudiantil de Investigación Educativa.
- Libro Informe Pesquería artesanal marina en República Dominicana.
- Libro de Actas 3.er Congreso Caribeño de Investigación Educativa (CCIE).
- Revista Caribeña de Investigación Educativa - RECIE - Vol. 6 núm. 2.
- Revista Caribeña de Investigación Educativa - RECIE - Vol. 7 Núm. 1.
- Revista Caribeña de Investigación Educativa - RECIE - Vol. 7 núm. 2.
- Catálogo de aves del Parque Zoológico Nacional. (ZooDom)
- Edición Catálogo de peces arrecifales en el Acuario Nacional.
- Graduación Maestría en Biología: Creación línea gráfica y edición de productos editoriales: Invitación, Diseño escenario, Back panel, Libro de graduandos.
- Graduación Extraordinaria.
- Carpeta-brochure Alfabetización académica a partir de la pedagogía basada en los géneros
- Carpeta-brochure Aprendiendo a convivir.
- Programa para la adquisición de habilidades sociales en la educación infantil. Segundo Ciclo Nivel Inicial.
- Línea Gráfica IV Congreso Caribeño de Investigación Educativa .
- Semana de la Geografía.
- Informe Experiencia Formativa del Programa de Congestión.
- Memoria Institucional 2023.
- Programa de Pasantía.
- Carta Compromiso ISFODOSU.

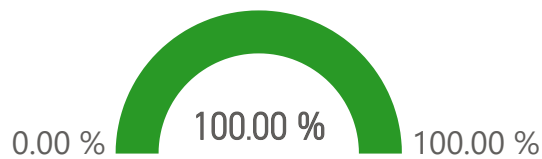
### Proyecto Libro Abierto- ISFODOSU / MINERD:

El departamento de Publicaciones tiene a su cargo la coordinación técnica y selección de especialistas en las áreas de revisión de contenido y corrección de estilo de 42 Libros del proyecto Libro Abierto en las áreas de: Matemática, Ciencias de la Naturaleza y Ciencias Sociales. A la par de este proceso tenemos la coordinación y selección de personal, para ilustrar el libro de Kinder de nivel inicial del proyecto. Al término de este trimestre se han entregado 34 libros.

El Departamento de Mercadeo para esta fase ha sido eliminado de la institución por vía de nuestras autoridades, cabe destacar que se fue trabajando de forma satisfactoria nuestras actividades, para el T3 se desarrollo la participación en la Feria Internacional del Libro 2023 y la continuación de Visitas a Centros Educativos.

## Octubre - diciembre 2023

## Porcentaje de logro de indicadores de productos:



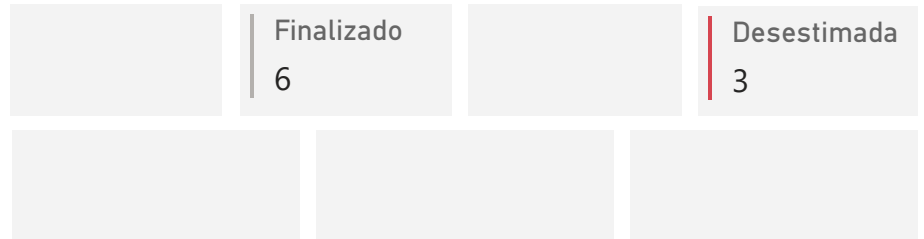
9

Actividades  
previstas

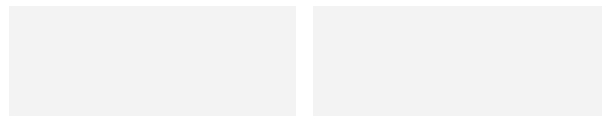
0

Actividades no  
previstas

## Estado de actividades previstas en el POA:

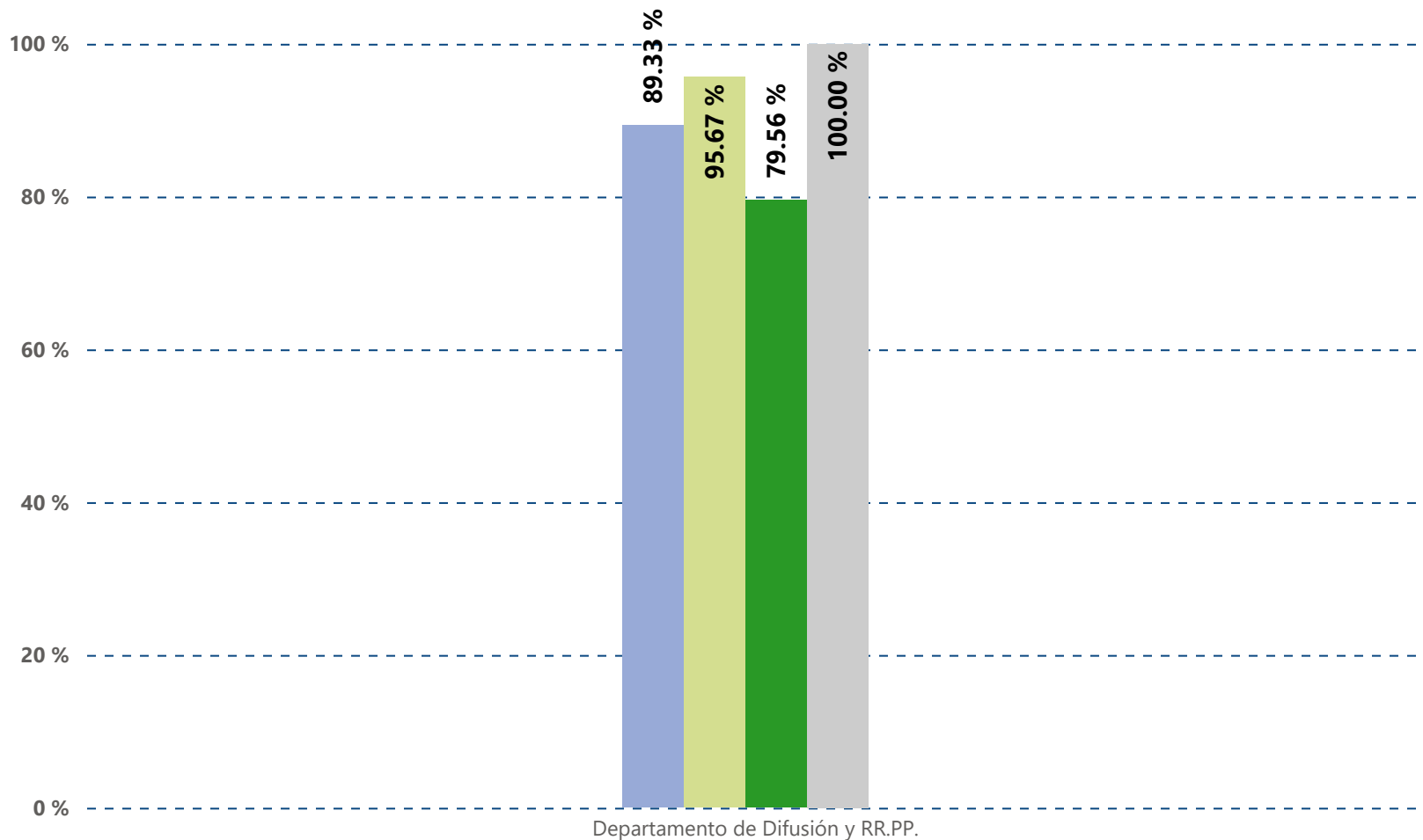


## Estado de actividades no previstas en el POA:



## Porcentaje de logro de indicadores por área:

Trimestres ● T1 ● T2 ● T3 ● T4



## Indicadores POA por área:

| Responsable                                                                                  | Meta          | Logro         | % logrado       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|-----------------|
| <b>Departamento de Difusión y RR.PP.</b>                                                     | <b>201.00</b> | <b>248.00</b> | <b>100.00 %</b> |
| Porcentaje de la ejecución de la Campaña Publicitaria Masiva de Posicionamiento del ISFODOSU | 0.50          | 0.50          | 100.00 %        |
| Plan de Comunicación ejecutado al 100%                                                       | 0.50          | 0.50          | 100.00 %        |
| Cantidad de apariciones en medios masivos.                                                   | 200.00        | 247.00        | 100.00 %        |
| <b>Total</b>                                                                                 | <b>201.00</b> | <b>248.00</b> | <b>100.00 %</b> |

## Análisis cualitativo

### 1. Generar opinión pública favorable:

- En este cuarto trimestre del año 2023 fueron elaboradas 60, de las cuales se enviaron 25 a los medios nacionales y regionales.
- Obtuvimos presencia en medios con 300 publicaciones.

**2. Elaborar y Ejecutar el Plan de Comunicación:** continuamos con la ejecución del Plan de Comunicaciones, tenemos como resultados los alcances mencionados en el punto número 1 (Generar opinión pública favorable), en cuanto a la comunicación externa se trata.

Por otro lado, en la Comunicación Interna se elaboraron 13 Boletines al Día ISFODOSU, 1 Boletín de Egresados y 63 selecciones de noticias.

Durante este periodo fueron enviados 255 mensajes a través del correo de comunicación interna.

### En cuanto a las redes sociales: se ejecutó un 25% del 25% planificado para este periodo.

- Instagram: 1,741 nuevos seguidores, para un total de 29,440.
- Facebook: 129 nuevos seguidores, para un total de 24,533.X – antiguo Twitter: 96 nuevos seguidores, para un total de 5,028
- LinkedIn: reportando 220 seguidores nuevos, para un total de 4,715
- YouTube: durante este periodo el canal recibió 266,258 y adquirió más de 195 nuevos suscriptores, para un total de seguidores de 4016.

**4. Contratar un consultor para Rediseñar Portal Web:** finalizado al 100%.

**5. Realizar talleres de vocerías para el staff:** esta actividad será desestimada.

**6. Adquirir equipos tecnológicos y audiovisuales:** esta actividad será desestimada.

**7. Contratar Proveedores de servicios de comunicación:** se adjudicó el proveedor de los servicios de maestría de ceremonias y los servicios streaming para la Graduación ordinaria 2023.

**8. Contratar una consultoría para la elaborar el Manual sobre el Buen uso de redes sociales:** esta actividad será desestimada.

**9. Contratar los servicios de filmación y edición para realizar Videos y audiovisuales institucionales:** se procedió con la adjudicación de proveedor para los servicios audiovisuales de la institución.

**10. Realizar Campaña Publicitaria Masiva de Posicionamiento del ISFODOSU:** se desarrolló el cronograma previsto por la agencia ModaFoca para lo relativo al cambio de imagen institucional. Sin embargo, este se vio afectado por los retrasos en las reuniones con los miembros del Comité Estratégico de marca y la Junta de Directores.

La agencia culminó cuatro propuestas de logo y 2 de línea gráfica, que fueron seleccionadas y aprobadas por el Comité Estratégico. En la presentación que se realizó al pleno de la Junta de Directores, se presentaron los resultados y dicha Junta solicitó que se trabajara una nueva propuesta visual, relacionada con las temáticas presentadas.

Se espera por la presentación por parte de la Agencia de la nueva propuesta, así como la aprobación final por la Junta de Directores del ISFODOSU.

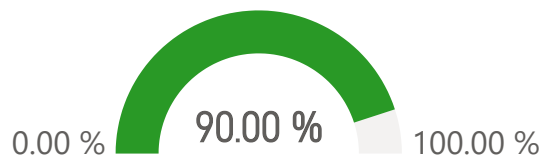
En este sentido, la implementación de la marca se llevaría a cabo durante 2024.

## Justificación del desvío de la meta

| Indicador(es)                              | Meta   | Logro  | % KPI Real                                                                                 | Análisis del rendimiento real | Acciones y/o medidas a realizar |
|--------------------------------------------|--------|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|
| Cantidad de apariciones en medios masivos. | 200.00 | 247.00 |  123.50 % | N/A                           | N/A                             |

## Octubre - diciembre 2023

## Porcentaje de logro de indicadores de productos:



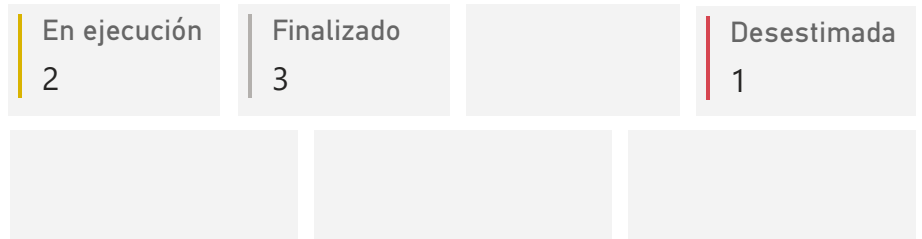
6

Actividades  
previstas

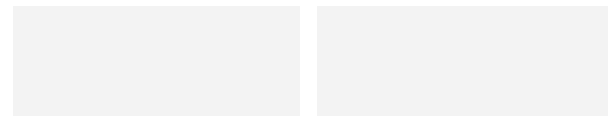
0

Actividades no  
previstas

## Estado de actividades previstas en el POA:

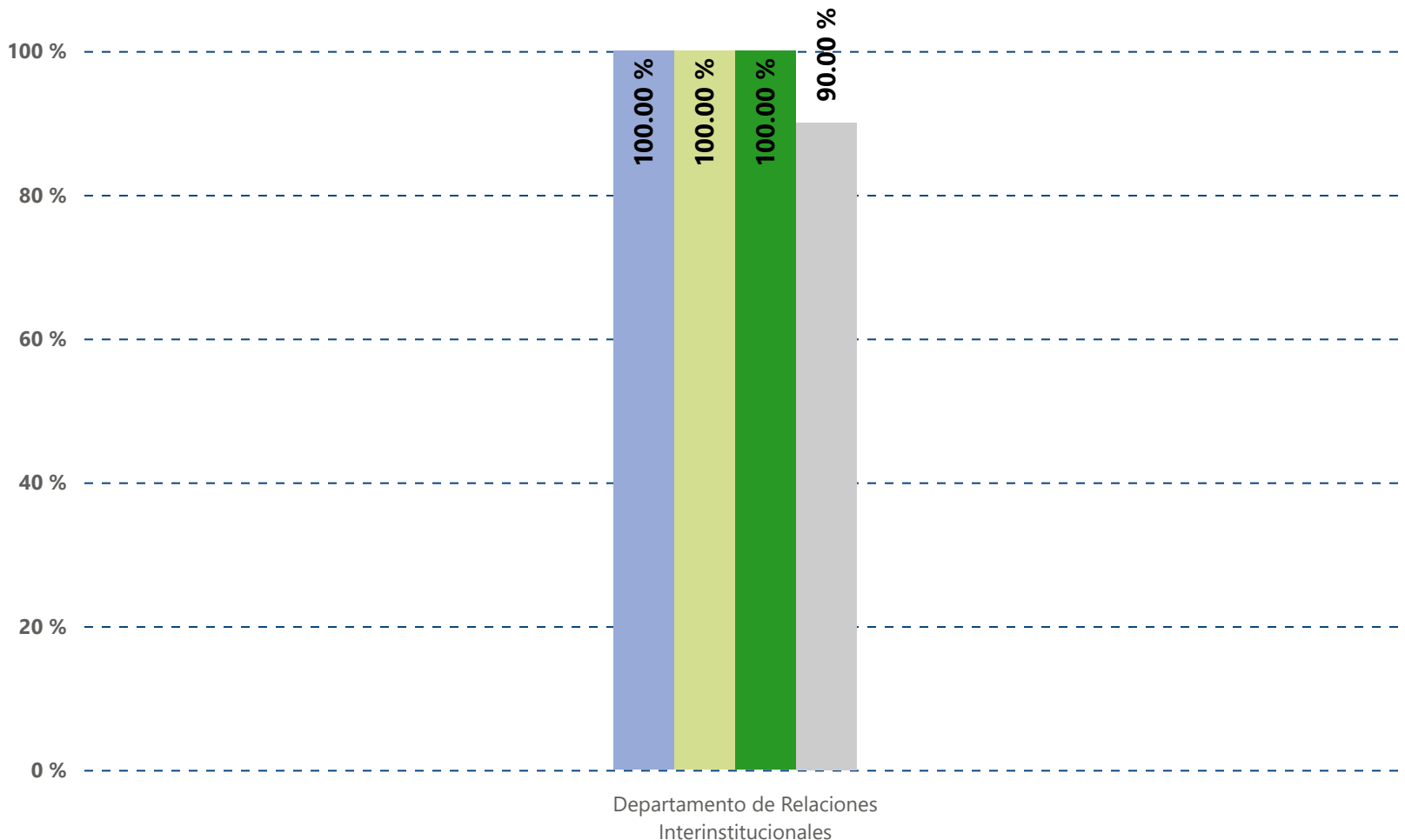


## Estado de actividades no previstas en el POA:



## Porcentaje de logro de indicadores por área:

Trimestres ● T1 ● T2 ● T3 ● T4





## Indicadores POA por área:

| Responsable                                                   | Meta         | Logro        | % logrado                                                                                    |
|---------------------------------------------------------------|--------------|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| ▣ Departamento de Relaciones Interinstitucionales             | 20.00        | 19.00        | 90.00 %                                                                                      |
| Cantidad de eventos asistidos                                 | 10.00        | 11.00        |  100.00 % |
| Cantidad de convenios nacionales e internacionales realizados | 10.00        | 8.00         |  80.00 %  |
| <b>Total</b>                                                  | <b>20.00</b> | <b>19.00</b> | <b>90.00 %</b>                                                                               |

## Análisis cualitativo

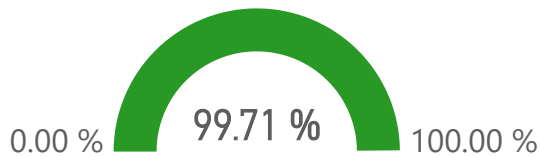
En el tercer trimestre del 2023 el Departamento de Relaciones Interinstitucionales logró la firma de 11 acuerdos, para un total de 92 convenios vigentes y en ejecución, para beneficio institucional. Tuvimos participación en el diplomado de diseño y gestión y ejecución del protocolo de movilidad académica, organizado por el MESCYT, participación en la inauguración de la biblioteca virtual Rosa Margarita Bonratti de la fundación propagas, recibimos a una maestra colombiana para fines de iniciar las gestiones de la construcción de un convenio para la realización de la maestría en recreación a petición de la vicerrectora Cristina Rivas. Colaboramos con la participación de una representación del ISFDODOSU en la reunión de rectores de REDUCAR, donde estuvo asistiendo la rectora, y en el congreso de RELVIMA donde el ISFDODOSU fue representado por el profesor Rafael Martínez.

**Justificación del desvío de la meta**

| Indicador(es) | Meta | Logro | % KPI Real | Análisis del rendimiento real | Acciones y/o medidas a realizar |
|---------------|------|-------|------------|-------------------------------|---------------------------------|
|---------------|------|-------|------------|-------------------------------|---------------------------------|

## Octubre - diciembre 2023

## Porcentaje de logro de indicadores de productos:



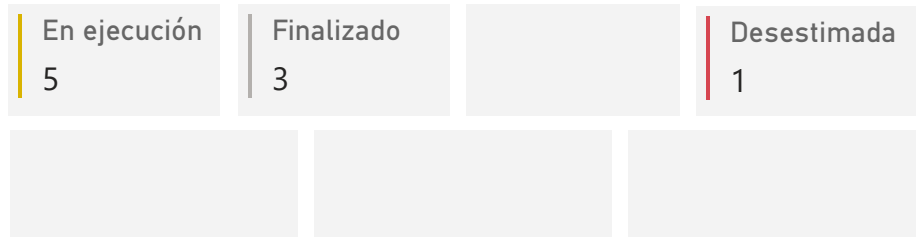
9

Actividades  
previstas

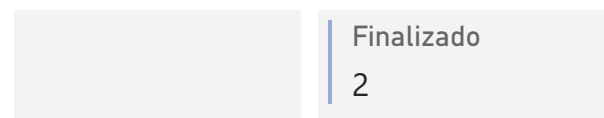
2

Actividades no  
previstas

## Estado de actividades previstas en el POA:

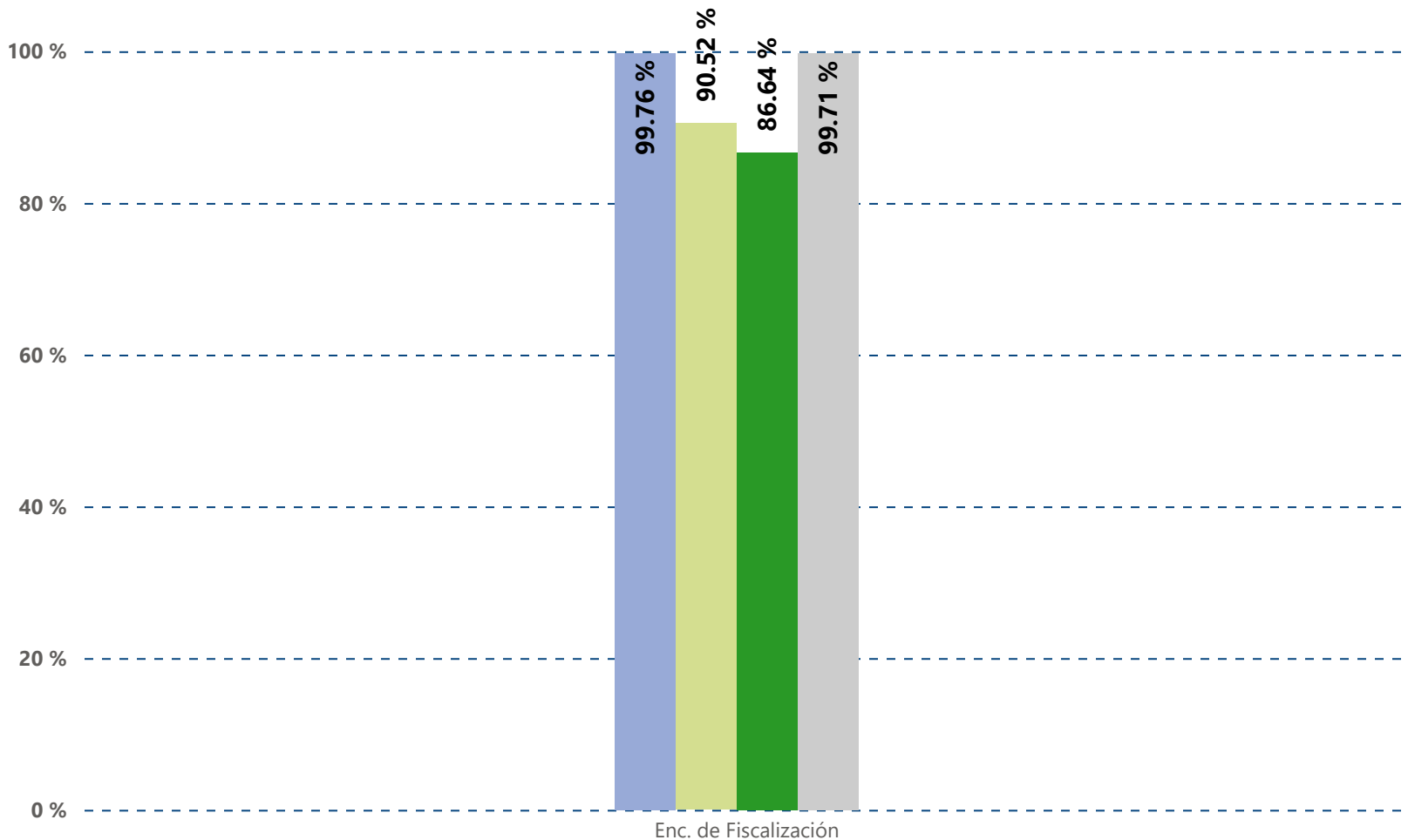


## Estado de actividades no previstas en el POA:



## Porcentaje de logro de indicadores por área:

Trimestres ● T1 ● T2 ● T3 ● T4



## Indicadores POA por área:

| Responsable                                               | Meta         | Logro         | % logrado      |
|-----------------------------------------------------------|--------------|---------------|----------------|
| <b>Enc. de Fiscalización</b>                              | <b>85.80</b> | <b>305.79</b> | <b>99.71 %</b> |
| Documento elaborado y aprobado.                           | 1.00         | 1.00          | 100.00 %       |
| Cantidad de informes emitidos.                            | 4.00         | 4.00          | 100.00 %       |
| Cantidad de expedientes auditados y despachados.          | 80.00        | 300.00        | 100.00 %       |
| 1. Porcentaje de cumplimiento en NOBACI                   | 0.80         | 0.79          | 98.85 %        |
| 2. Informe sobre autoevaluación de controles en procesos. |              |               |                |
| <b>Total</b>                                              | <b>85.80</b> | <b>305.79</b> | <b>99.71 %</b> |

## Análisis cualitativo

**1. NOBACI:** a la fecha de este reporte, el nivel de avance es de un 78.61%, estimando al cierre de diciembre 2023 un 79.04% para un incremento de un 1.84% en relación al corte anterior. Este avance fue posible al cumplimiento con los siguientes requerimientos: - AMC-003 con la designación por la MAE de la Comisión de Integridad y de Cumplimiento Normativo como responsable de la administración del CEI y de dar seguimiento para su fiel cumplimiento. - lyC-004 con la emisión del plan de informes por la Dir. Planificación y Desarrollo con la aprobación de la MAE. Estimamos que antes del cierre del 2023 cumpliremos con e requerimiento AMC-028 sobre procedimientos para la promoción basada en la calidad del desempeño. En aras de continuar avanzando en el proceso de implementación de estas normas, hemos acordado con el Dpto. de Desarrollo Institucional la elaboración de un plan de trabajo en conjunto para el 2024, debido a que, la mayoría de los requerimientos que están en estatus NO requieren de políticas y procedimientos documentados.

### 2. Auditorías

2.1. Auditoría a los EF's y Ejecución Presupuestaria 2020: A la fecha de este reporte se concluyó la fase de ejecución y estimamos avanzar en la fase de informe al cierre de este T4.

2.2. Auditoría de expedientes soportes de los libramientos, post emisión de éstos, según el Memo 098-18: En este trimestre estaremos concluyendo con la fase de ejecución, con la auditoría de los expedientes seleccionados en la muestra, un total de 176 expedientes para un monto total de RD\$194,384,156.50 (40 de nóminas por RD\$34,059,463.75 y 136 de compras y contrataciones de bienes y servicios por RD \$160,324,692.69).

2.3. Auditoría a las nóminas de estipendio estudiantil del año 2022: En este trimestre hemos avanzado en la fase de ejecución, estimamos que la concluiremos en un 60%.

2.4. Arqueo mensual a las cajas y fondos de combustibles: En este T4 hemos realizado arqueos en el RFEM y en la Rectoría, y en lo que resta del trimestre los realizaremos en el REMH, logrando la cantidad establecida en el plan.

2.5. Auditoría de expedientes soportes de pago, previo a la emisión de los libramientos: A la fecha de este reporte hemos auditado 148 expedientes para un total de RD\$125,901,210, de los cuales realizamos devoluciones para 63 expedientes cuyo monto total asciende a RD\$107,670,224 equivalente a un 42,5%. Estimamos que en total para el T4 auditaremos 349 expedientes para un total de RD\$337,236,025 sobrepasando la meta y realizaremos devoluciones para un total de 91 expedientes equivalente a RD \$194,040,288 que correspondería a un 26% del total de exp. auditados.

**3. Plan Anual de Trabajos de Fiscalización 2024:** a la fecha de este reporte estamos en la fase final de su elaboración, estimando su conclusión antes del cierre del 2023.

### 4. Actividades no previstas en el POA:

4.1. En este trimestre, realizamos una auditoría más profunda a las nóminas recurrentes del mes de septiembre del 2023, en fecha posterior a su procesamiento y pago, realizando análisis del efecto en el incremento de la tarifa del costo por hora de docencia, requiriéndonos de la emisión de un informe con los resultados, el cual estaremos emitiendo en este T4.

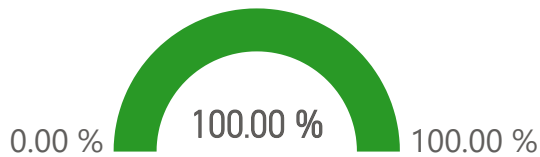
4.2. Informe sobre expedientes de obras pagados vía fondos en el PNUD: En este trimestre estaremos emitiendo un informe con los resultados de la auditoría realizada a unos expedientes soportes de solicitudes de pagos, para su tramitación vía fondos en el PNUD, mediante convenio sostenido.

## Justificación del desvío de la meta

| Indicador(es)                                    | Meta  | Logro  | % KPI Real                                                                                 | Análisis del rendimiento real                                                                                                                                         | Acciones y/o medidas a realizar                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------------|-------|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Cantidad de expedientes auditados y despachados. | 80.00 | 300.00 |  375.00 % | En Fiscalización proyectamos un estimado, tomando como base el período anterior; sin embargo en este trimestre se ha recibido una cantidad mucho mayor a la estimada. | Para el siguiente periodo redefinir el indicador de esta meta, el cual pudiera ser en %, dado a que no sabemos la cantidad de expedientes que se recibirán durante el año. |

## Octubre - diciembre 2023

## Porcentaje de logro de indicadores de productos:



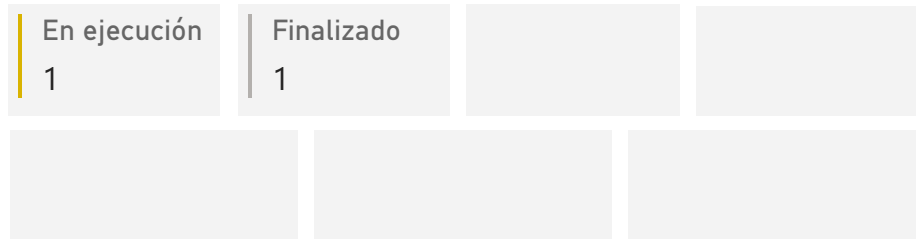
2

Actividades  
previstas

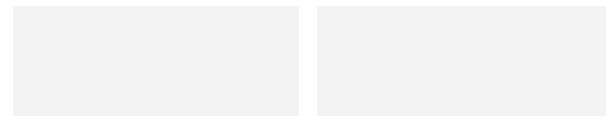
0

Actividades no  
previstas

## Estado de actividades previstas en el POA:

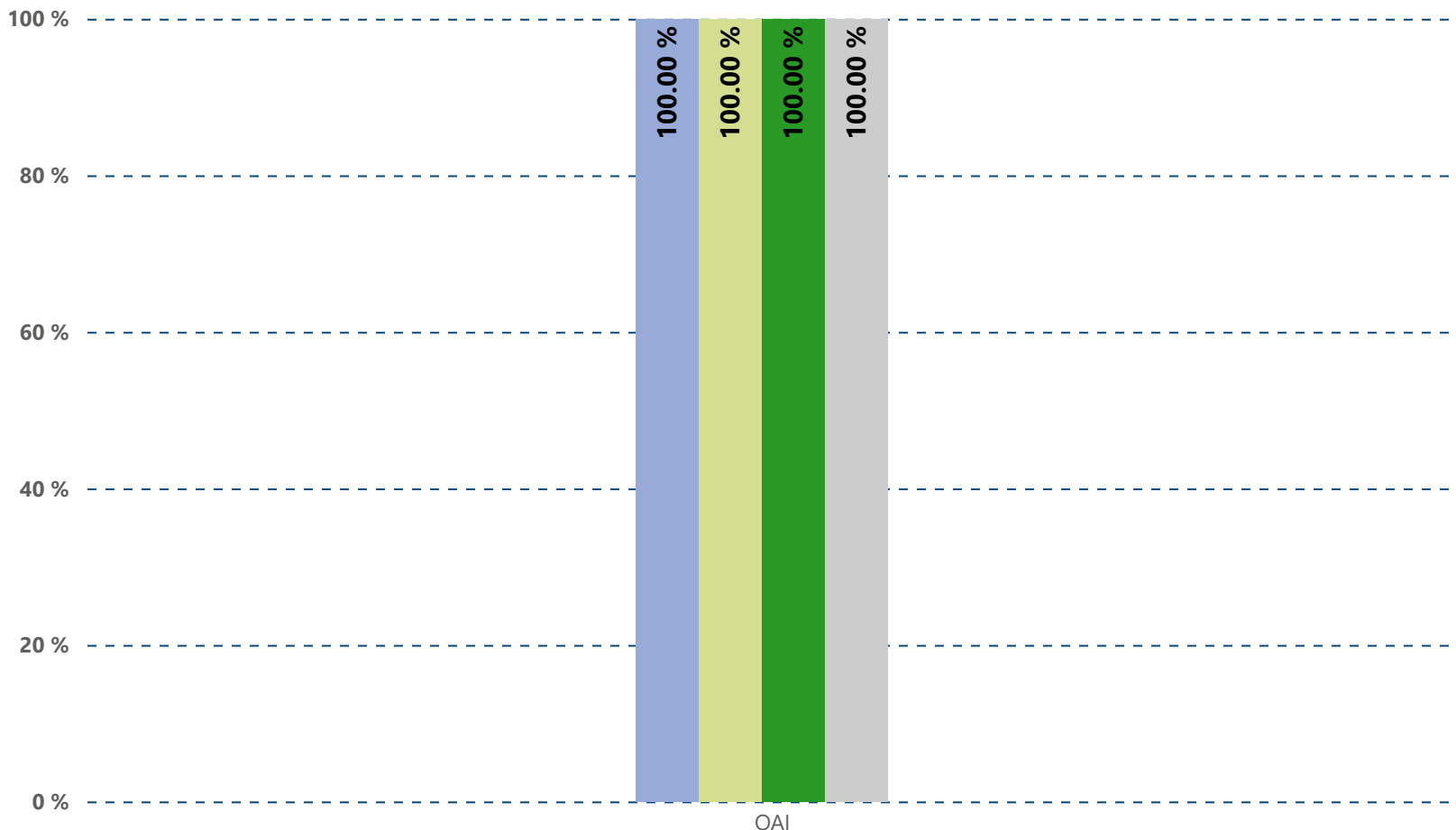


## Estado de actividades no previstas en el POA:



## Porcentaje de logro de indicadores por área:

Trimestres ● T1 ● T2 ● T3 ● T4





## Indicadores POA por área:

| Responsable                           | Meta | Logro | % logrado                                                                                    |
|---------------------------------------|------|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| ▣ OAI                                 | 1.94 | 1.00  | 100.00 %                                                                                     |
| Transparencia                         | 0.95 |       |                                                                                              |
| Porcentaje de Cumplimiento Ley 200-04 | 0.99 | 1.00  |  100.00 % |
| Total                                 | 1.94 | 1.00  | 100.00 %                                                                                     |

## Análisis cualitativo

---

### Buen Desempeño en el Acceso a la Información al Público

- En el trimestre octubre-diciembre 2023, recibimos una (1) solicitud de información a la cual dimos respuesta en tiempo oportuno.

### Gestión de indicador de Buen Desempeño en Transparencia

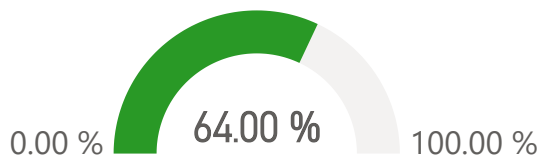
- A la fecha 17 de noviembre no contamos con calificación del Portal de Transparencia correspondiente al trimestre octubre-diciembre.
- En las charlas sobre la OAI con los estratos simplificados participaron 54 colaboradores de los recintos.

**Justificación del desvío de la meta**

| Indicador(es) | Meta | Logro | % KPI Real | Análisis del rendimiento real | Acciones y/o medidas a realizar |
|---------------|------|-------|------------|-------------------------------|---------------------------------|
| Transparencia | 0.95 |       |            | N/A                           | N/A                             |

## Octubre - diciembre 2023

## Porcentaje de logro de indicadores de productos:



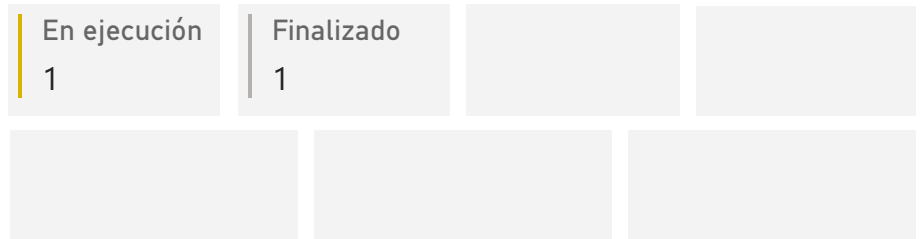
2

Actividades  
previstas

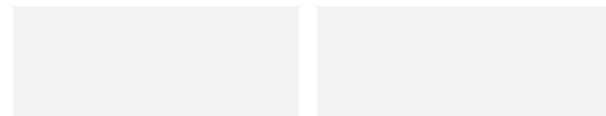
0

Actividades no  
previstas

## Estado de actividades previstas en el POA:

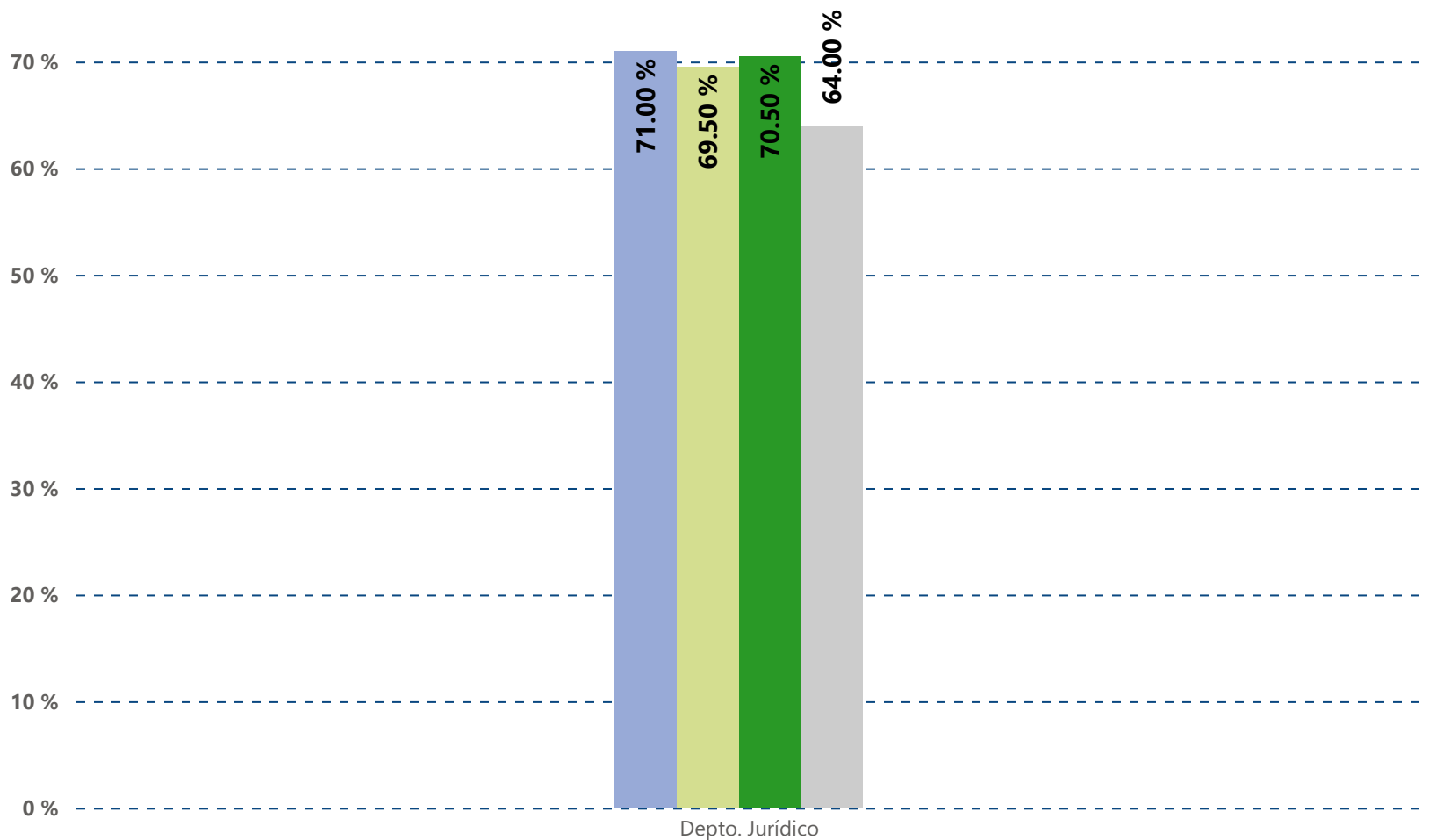


## Estado de actividades no previstas en el POA:



## Porcentaje de logro de indicadores por área:

Trimestres ● T1 ● T2 ● T3 ● T4



## Indicadores POA por área:

| Responsable                                                                                                | Meta         | Logro        | % logrado                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
|  <b>Depto. Jurídico</b>     | <b>54.00</b> | <b>18.00</b> | <b>64.00 %</b>                                                                               |
| Cantidad demandas y acciones judiciales iniciadas por tercero o por el propio ISFODOSU                     | 4.00         | 4.00         |  100.00 % |
| Cantidad de procesos de contrataciones públicas publicados por el Departamento de Compras y Contrataciones | 50.00        | 14.00        |  28.00 %  |
| <b>Total</b>                                                                                               | <b>54.00</b> | <b>18.00</b> | <b>64.00 %</b>                                                                               |

## Análisis cualitativo

En el cuarto trimestre del año 2023, (julio, agosto y septiembre) se cumplió con el 100% de las solicitudes de contratos, convenios y actas solicitadas al Departamento, así como de las consultas realizadas al Departamento. Importante resaltar, que los requerimientos de las áreas han sufrido una ligera baja, ya que no estamos recibiendo tantas solicitud por parte del Departamento de Compras y Contrataciones, y ya el personal administrativo se rige bajo un estatuto o carta compromiso no bajo contrato.

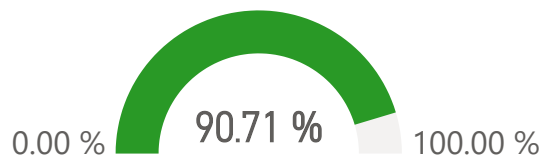
En adición, en cuanto a los temas judiciales, arrastramos un proceso desde el año 2022, el cual no ha agotado todas las etapas procesales, y eso hace que se mantengan vigente hasta tanto el caso adquiera la autoridad de la cosa irrevocablemente juzgada, y finalmente hay casos en los cuales faltan que los plazos se cumplan a los fines de poder continuar con las demás fases del proceso.

## Justificación del desvío de la meta

| Indicador(es)                                                                                              | Meta  | Logro | % KPI Real | Análisis del rendimiento real                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Acciones y/o medidas a realizar                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Cantidad de procesos de contrataciones públicas publicados por el Departamento de Compras y Contrataciones | 50.00 | 14.00 | 28.00 %    | a naturaleza de nuestro Depto es de ser un ente ejecutor, por lo que, elaboramos contratos a solicitud de las áreas requirentes. En este caso, no se ha cumplido la meta, pues las solicitudes de las áreas han disminuido durante este año. No obstante, de las 14 solicitudes que nos han solicitado hemos trabajado y cumplidos con las 14. | Para el próximo año estaremos cambiando el indicador de metas para que en vez cantidades se evalúe por porcentaje. |

## Octubre - diciembre 2023

## Porcentaje de logro de indicadores de productos :



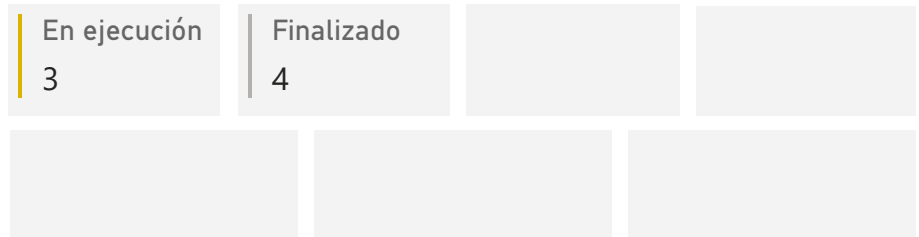
7

Actividades  
previstas

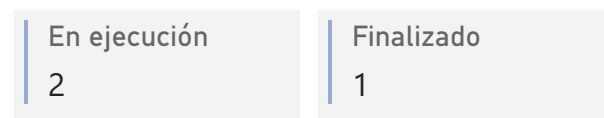
3

Actividades no  
previstas

## Estado de actividades previstas en el POA:

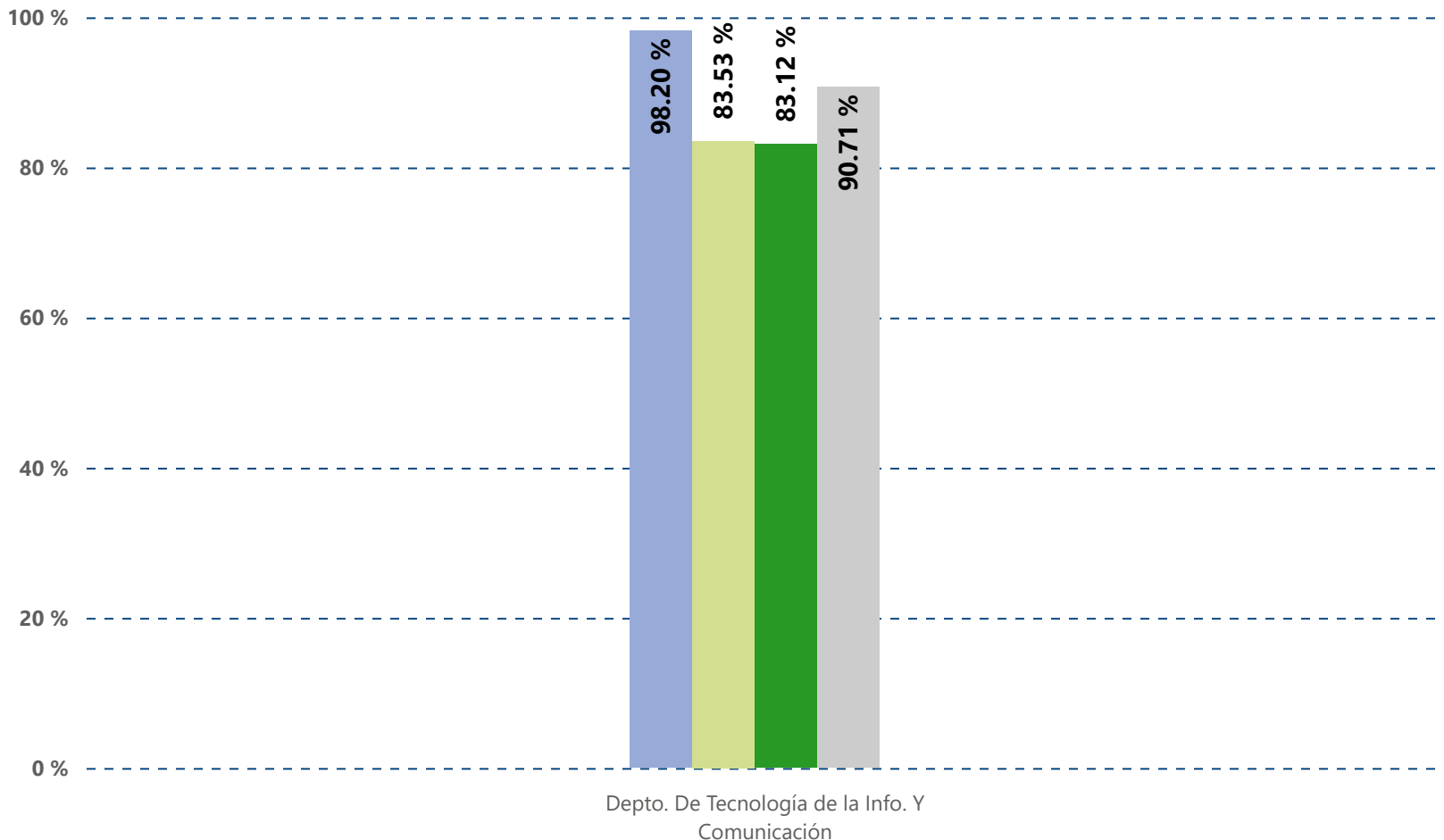


## Estado de actividades no previstas en el POA:



## Porcentaje de logro de indicadores por área:

Trimestres ● T1 ● T2 ● T3 ● T4





## Indicadores POA por área:

| Responsable                                                                                                                            | Meta        | Logro       | % logrado                                                                                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
|  <b>Depto. De Tecnología de la Info. Y Comunicación</b> | <b>6.85</b> | <b>6.27</b> | <b>90.71 %</b>                                                                               |
| Porcentaje de procesos automatizados                                                                                                   | 1.00        | 1.00        |  100.00 % |
| Porcentaje de procesos actualizados                                                                                                    | 1.00        | 0.80        |  80.00 %  |
| Porcentaje de la infraestructura TIC funcionando acorde a los requerimientos institucionales                                           | 1.00        | 0.75        |  75.00 %  |
| Porcentaje de información con respaldo                                                                                                 | 1.00        | 1.00        |  100.00 % |
| Porcentaje de cumplimiento en el ITICGE                                                                                                | 0.90        | 0.72        |  80.00 %  |
| Porcentaje de ataques al sistema de seguridad de la información institucional prevenidos                                               | 1.00        | 1.00        |  100.00 % |
| Grado de satisfacción de los usuarios con los servicios pautados                                                                       | 0.95        | 1.00        |  100.00 % |
| <b>Total</b>                                                                                                                           | <b>6.85</b> | <b>6.27</b> | <b>90.71 %</b>                                                                               |

## Análisis cualitativo

### Índice iTICg

Este indicador mide el grado de alineación de las TIC con la estrategia institucional. Nuestro Instituto ha alcanzado hasta el momento un valor total de 72% en este índice, nos encontramos a la espera de los resultados a ser entregados, previo a la evaluación en curso.

#### Infraestructura TIC

Este indicador evalúa el nivel de optimización y continuidad de los servicios tecnológicos que soportan los institucionales. Hasta el momento hemos alcanzado un valor de 75% en este indicador, lo que refleja un avance en el mismo, quedando a espera que se cumpla el curso restante del proceso.

#### Soporte técnico a usuarios

Este indicador mide el grado de satisfacción en cuanto los acuerdos de servicios establecidos con nuestros colaboradores en relación al servicio y soporte brindados por el Departamento de TIC. Nuestra institución ha logrado un valor de 100% en este indicador, lo que demuestra el compromiso y la eficiencia del nuestro equipo para resolver los requerimientos planteados por los usuarios.

#### Desarrollo y actualización de software

Este indicador evalúa el cumplimiento de los objetivos y las metas establecidas para el desarrollo y la actualización de las aplicaciones informáticas que apoyan los procesos institucionales. En cuanto a este indicador hemos alcanzado un valor de 100%, evidenciando la capacidad y la calidad por parte del equipo de desarrollo para entregar soluciones acordes a las necesidades de los usuarios finales. En cuanto a las actualizaciones de licencias queda 20% de los programas a actualizar, ya que al momento de su celebración estos quedaron desiertos y pendientes de publicar nuevamente.

#### Seguridad de la información

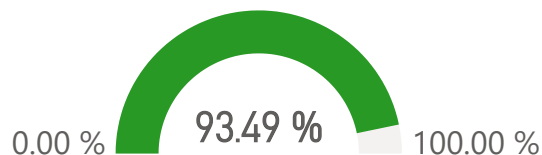
Este indicador mide el nivel de protección y resguardo de la información institucional frente a amenazas internas y externas. Logramos alcanzar un valor de 100% en este indicador, lo que indica que se han implementado las medidas y los controles necesarios para garantizar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información. En cuanto a las actividades no previstas dentro de la formulación del POA, lo que refiere a la Infraestructura TIC, logramos el 100% de la primera fase del proceso de adquisición de equipos tecnológicos, y ya para la segunda fase ocupando un 90%. Por otro lado, el proceso concerniente a la adquisición de equipos audiovisuales, los cuales servirán de apoyo al desarrollo y ejecución de los procesos de enseñanza y aprendizaje de nuestro Instituto, este proyecto avanza a un 75%, quedando pendiente de la evolución de este.

## Justificación del desvío de la meta

| Indicador(es)                                                                                | Meta | Logro | % KPI Real | Análisis del rendimiento real                                                                                                                                     | Acciones y/o medidas a realizar                 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|------|-------|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| Porcentaje de la infraestructura TIC funcionando acorde a los requerimientos institucionales | 1.00 | 0.75  | ▲ 75.00 %  | Este indicador presenta un valor de 75% de avance, este proceso ya fue aprobado por el comité, en espera de publicación en el portal de compras y contrataciones. | En espera de que dicho proceso cumpla su ciclo. |
| Porcentaje de cumplimiento en el ITICGE                                                      | 0.90 | 0.72  | ▲ 80.00 %  | N/A                                                                                                                                                               | N/A                                             |

## Octubre - diciembre 2023

## Porcentaje de logro de indicadores de productos:



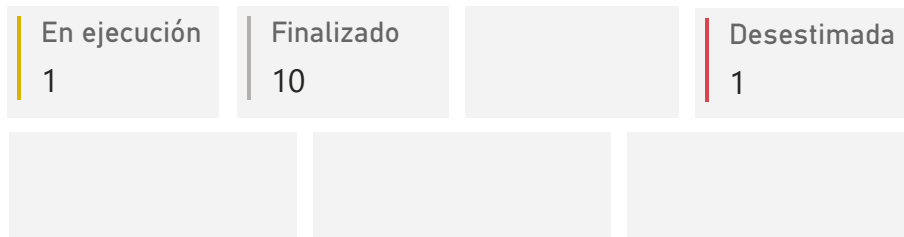
12

Actividades  
previstas

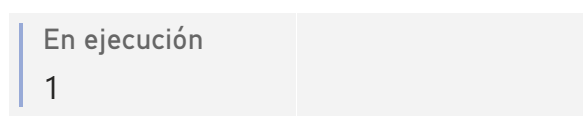
1

Actividades no  
previstas

## Estado de actividades previstas en el POA:

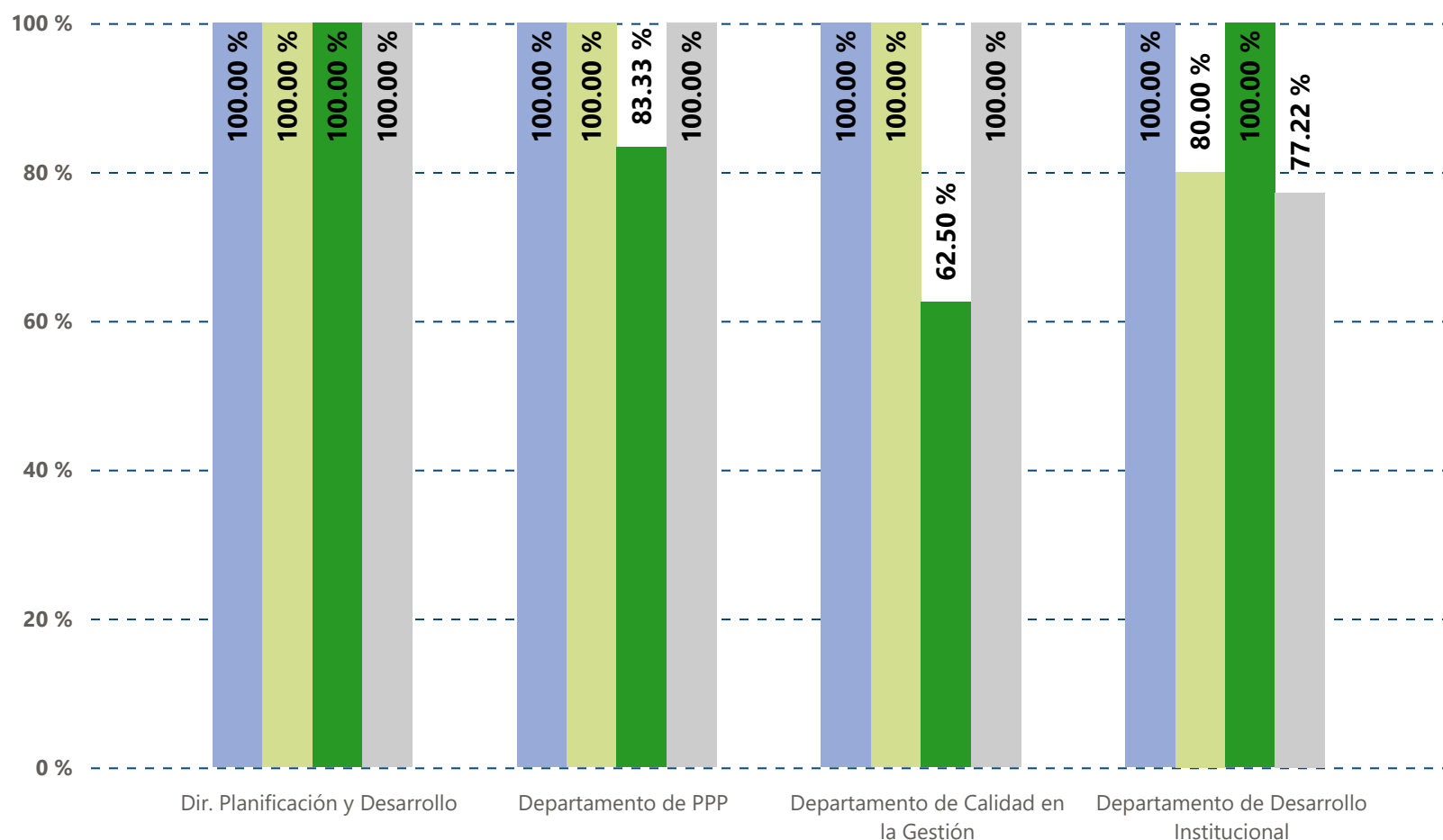


## Estado de actividades no previstas en el POA:



## Porcentaje de logro de indicadores por área:

Trimestres T1 T2 T3 T4



## Indicadores POA por área:

| Responsable                                                                                      | Meta        | Logro       | % logrado       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-----------------|
| <b>Dir. Planificación y Desarrollo</b>                                                           | <b>1.25</b> | <b>1.25</b> | <b>100.00 %</b> |
| Porcentaje de implementación del modelo de planificación institucional                           | 1.00        | 1.00        | 100.00 %        |
| Porcentaje de implementación de la plataforma de planificación                                   | 0.25        | 0.25        | 100.00 %        |
| <b>Departamento de PPP</b>                                                                       | <b>0.70</b> | <b>0.70</b> | <b>100.00 %</b> |
| Porcentaje de información sistematizada                                                          | 0.70        | 0.70        | 100.00 %        |
| <b>Departamento de Desarrollo Institucional</b>                                                  | <b>1.40</b> | <b>1.15</b> | <b>77.22 %</b>  |
| Porcentaje de la estructura organizacional implementada                                          | 0.50        | 0.30        | 60.00 %         |
| Porcentaje de colaboradores que interpretan los elementos distintivos de la marca institucional. | 0.90        | 0.85        | 94.44 %         |
| <b>Departamento de Calidad en la Gestión</b>                                                     | <b>1.45</b> | <b>1.45</b> | <b>100.00 %</b> |
| Porcentaje de estudiantes satisfechos con los servicios ofrecidos (NPS - Net Promoter Score)     | 0.55        | 0.55        | 100.00 %        |
| Porcentaje cumplimiento Plan de Calidad                                                          | 0.90        | 0.90        | 100.00 %        |
| <b>Total</b>                                                                                     | <b>4.80</b> | <b>4.55</b> | <b>93.49 %</b>  |

## Análisis cualitativo

---

La Dirección de Planificación y Desarrollo ha realizado la primera auditoría de procesos, para detectar puntos fuertes y oportunidades, a fin de fortalecer el sistema de gestión de calidad. Así mismo, se ha realizado el primer informe de Revisión por la Dirección, metodología que revisa los procesos de la institución para presentar a la Máxima Autoridad y los líderes de la institución.

Se ha implementado el modelo de planificación, generando los informes correspondientes al trimestre: reportes, informes mensuales, informes trimestrales y memoria institucional. Para fortalecer esta implementación, nos encontramos en diseño de un sistema de formulación, monitoreo y evaluación de los planes operativos con el Departamento de Tecnologías de la Información y Comunicación.

Con respecto a la estructura organizativa, se ha desestimado debido al decreto 365-23, que declara de alta prioridad la reforma de la Ley General de Educación y suspende la revisión de estructuras y manual de funciones. Se espera el próximo año obtener los lineamientos específicos para accionar ese orden.

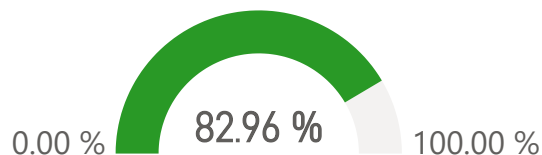
Actualmente, nos encontramos en la evaluación de medio término del plan estratégico, a fin de revisar nuestros logros, los cambios en el entorno y las modificaciones que sean necesarias realizar en las metas establecidas; de igual manera, en esta consultoría estaremos evaluando los aspectos culturales, a fin de movilizar a los colaboradores a nuestra cultura meta.

## Justificación del desvío de la meta

| Indicador(es)                                           | Meta | Logro | % KPI Real | Análisis del rendimiento real                                                                                                                                               | Acciones y/o medidas a realizar                  |
|---------------------------------------------------------|------|-------|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| Porcentaje de la estructura organizacional implementada | 0.50 | 0.30  | ▲ 60.00 %  | Fue desestimada por el decreto 365-23, que declara de alta prioridad la reforma de la Ley General de Educación y suspende la revisión de estructuras y manual de funciones. | Esperar los nuevos lineamientos desde el MINERD. |

## Octubre - diciembre 2023

## Porcentaje de logro de indicadores de productos:



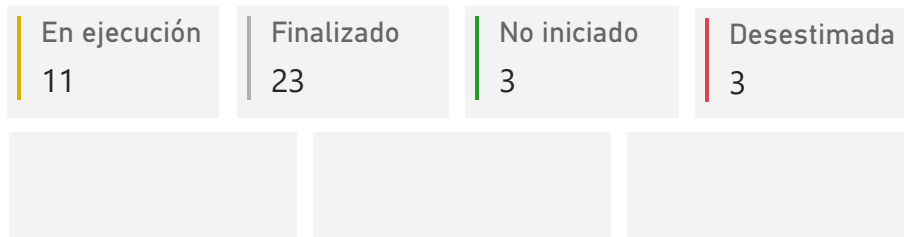
40

Actividades  
previstas

0

Actividades no  
previstas

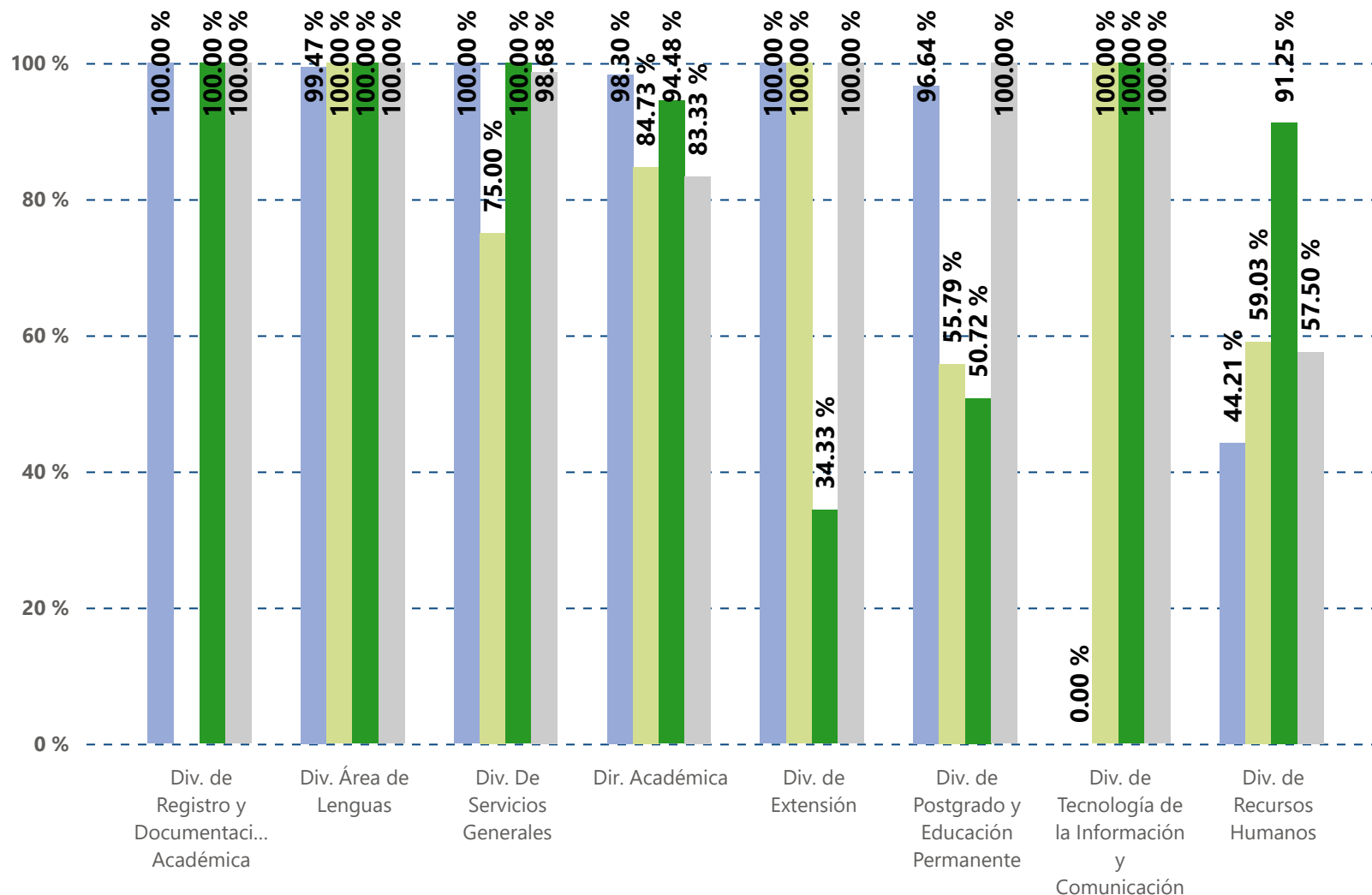
## Estado de actividades previstas en el POA:



## Estado de actividades no previstas en el POA:

## Porcentaje de logro de indicadores por área:

Trimestres T1 T2 T3 T4





## Indicadores POA por área:

| Responsable                                                                                                      | Meta          | Logro           | % logrado       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------------|-----------------|
| <b>Div. de Tecnología de la Información y Comunicación</b>                                                       | <b>0.95</b>   | <b>1.00</b>     | <b>100.00 %</b> |
| Grado de satisfacción de los usuarios con los servicios pautados                                                 | 0.95          | 1.00            | 100.00 %        |
| <b>Div. De Servicios Generales</b>                                                                               | <b>3.75</b>   | <b>3.70</b>     | <b>98.68 %</b>  |
| Porcentaje de reducción de incidencias de seguridad prevenibles                                                  | 1.00          | 1.00            | 100.00 %        |
| Porcentaje de implementación del plan de seguridad                                                               | 0.90          | 0.90            | 100.00 %        |
| Porcentaje de cumplimiento del plan de mantenimiento preventivo                                                  | 0.90          | 0.90            | 100.00 %        |
| Porcentaje de cumplimiento de los tiempos acordados para el mantenimiento correctivo                             | 0.95          | 0.90            | 94.74 %         |
| <b>Div. de Registro y Documentación Académica</b>                                                                | <b>96.00</b>  | <b>115.00</b>   | <b>100.00 %</b> |
| Cantidad de estudiantes que concluyen su plan de estudio y solicitan su graduación                               | 96.00         | 115.00          | 100.00 %        |
| <b>Div. de Recursos Humanos</b>                                                                                  | <b>6.80</b>   | <b>4.29</b>     | <b>57.50 %</b>  |
| Porcentaje personal que participa (beneficiado) en las actividades de integración y bienestar                    | 0.80          | 0.00            | 0.00 %          |
| Porcentaje personal evaluado con acuerdos de desempeño retadores                                                 | 0.90          | 0.99            | 100.00 %        |
| Porcentaje de servidores satisfechos con el clima organizacional                                                 | 0.80          | 0.00            | 0.00 %          |
| Porcentaje de personas satisfechas con los programas de integración y bienestar                                  | 0.90          | 0.00            | 0.00 %          |
| Porcentaje de personas con el salario que corresponde al cargo que desempeñan                                    | 0.90          | 0.99            | 100.00 %        |
| Porcentaje de personal capacitado, según necesidad                                                               | 0.90          | 0.90            | 100.00 %        |
| Porcentaje de capacitaciones ejecutadas                                                                          | 0.70          | 0.42            | 60.00 %         |
| Porcentaje de candidatos seleccionados con el perfil                                                             | 0.90          | 0.99            | 100.00 %        |
| <b>Div. de Postgrado y Educación Permanente</b>                                                                  | <b>0.00</b>   | <b>81.00</b>    | <b>100.00 %</b> |
| Cantidad de programas de postgrado en ejecución                                                                  | 0.00          | 3.00            | 100.00 %        |
| Cantidad de estudiantes cursando programas de postgrado                                                          | 0.00          | 78.00           | 100.00 %        |
| <b>Div. de Extensión</b>                                                                                         | <b>107.00</b> | <b>1,243.00</b> | <b>100.00 %</b> |
| Porcentaje de proyectos de extensión diseñados como proyectos                                                    | 1.00          | 1.00            | 100.00 %        |
| Cantidad de proyectos en ejecución                                                                               | 2.00          | 2.00            | 100.00 %        |
| Cantidad de personas impactadas con los proyectos de extensión                                                   | 104.00        | 1,240.00        | 100.00 %        |
| <b>Div. Área de Lenguas</b>                                                                                      | <b>0.00</b>   | <b>427.00</b>   | <b>100.00 %</b> |
| Cantidad de estudiantes cursando el Diplomado Intensivo de Inglés para Docente                                   | 0.00          | 427.00          | 100.00 %        |
| <b>Dir. Académica</b>                                                                                            | <b>229.32</b> | <b>3,619.43</b> | <b>83.33 %</b>  |
| Porcentaje de mejora del nivel de dominio de competencias de su plan de estudio de grado para el nivel autónomo. | 0.06          | 0.00            | 0.00 %          |
| Porcentaje de estudiantes que participan en programas curriculares no formales                                   | 0.00          | 0.28            | 100.00 %        |
| Porcentaje de estudiantes intervenidos con competencias psicoafectivas                                           | 0.00          | 0.15            | 100.00 %        |
| Porcentaje de egresados participando en proyectos institucionales                                                | 0.25          | 20.00           | 100.00 %        |
| Porcentaje de egresados identificados y localizables                                                             | 0.01          | 1,879.00        | 100.00 %        |
| Cantidad de personas alcanzadas con los programas de formación continua                                          | 30.00         | 166.00          | 100.00 %        |
| Cantidad de nuevos bachilleres inscritos en la formación de docentes de excelencia                               | 0.00          | 70.00           | 100.00 %        |
| Cantidad de estudiantes matriculados en el nivel de grado.                                                       | 0.00          | 807.00          | 100.00 %        |
| Cantidad de estudiantes en talleres de PrepaK-12                                                                 | 99.00         | 0.00            | 0.00 %          |
| Cantidad de estudiantes cursando el Diplomado de Valora ser                                                      | 0.00          | 140.00          | 100.00 %        |
| Cantidad de estudiantes cursando el diplomado de tecnología educativa                                            | 0.00          | 371.00          | 100.00 %        |
| Cantidad de egresados participando en encuentros de egresados                                                    | 100.00        | 166.00          | 100.00 %        |
| <b>Total</b>                                                                                                     | <b>443.82</b> | <b>5,494.42</b> | <b>82.96 %</b>  |

## Análisis cualitativo

Este último informe del trimestre contiene números muy parecidos al T3.

- La institución cuenta con 807 alumnos matriculados, los programas de nivelación y PREPA-K siguen su curso.
- Aún no se realiza llamado para nuevas pruebas PAA.
- No se ha realizado encuesta sobre el clima laboral.
- En lo académico la oferta va adelantando y se espera que concluya con éxito.
- Sin incidencias mayores en cuanto a servicios generales, se sigue efectivamente el cumplimiento del plan preventivo.
- El aula híbrida está instalada y se espera realizar formación técnica y académica para eficientizar su uso.
- En coordinación con la Universidad Pedagógica de Colombia se realizó movilidad corta para 20 estudiantes cuyo programa fue coordinado por la Vicerrectoría Académica y ejecutado los recintos FEM y EMH, la distribución de los estudiantes fueron 12 para el FEM y 8 para el EMH y se realizaron actividades conjuntas. Los estudiantes fueron acompañados por dos docentes de la UPC, ambos compartieron un evento formativo. La movilidad fue muy bien valorada tanto por el equipo organizador como por los estudiantes. Actualmente se están desarrollando tres programas de postgrado activos y dos programas de extensión.
- Estamos fortaleciendo la relación con egresado tanto con los procesos realizados desde rectoría como con las actividades propia del recinto (formulario de inscripción a la Asociación de Egresados, participación en proyecto de extensión y en grupo de investigación).
- Se están fortaleciendo y reorganizando las intervenciones de Bienestar Estudiantil para dar respuestas efectivas a los estudiantes que requieren apoyo psicoafectivo, así como orientación académica aquellos estudiantes que se encuentra en prueba y baja académica, en coordinación con la División de Registro y la Dirección Académica.
- Casi el 90% de los colaboradores han participado en un evento formativo.
- El programa de mantenimiento preventivo y correctivo ha sido desarrollado un 90%.
- En este año elaboramos instrumentos de herramientas para registrar informaciones y controles de procedimientos que nos permitirá presentar como medio de verificación en la evaluación de acuerdo de desempeño, esto ha sido posible gracias a la colaboración de los diferentes equipos del recinto.
- Se finalizó la elaboración del protocolo para el uso de los servicios TIC, el mismo fue revisado, enriquecido y aprobado por el Consejo de Gestión. Por iniciativa de la Vicerrectoría Ejecutiva están elaborando otros protocolos de procedimiento para da respuesta a necesidades y demandas de la comunidad.
- Este año iniciamos con la celebración del natalicio de Félix Evaristo Mejía el 26 de septiembre haciendo un reconocimiento a los docentes que han dejado huellas en la institución, así como se realizó un panel analizando el pensamiento de Feliz Evaristo y sus obras, entre otras actividades. Este evento fue muy bien valorado y resulto muy emotivo para los participantes.
- Debido a que se ha adelantado la solicitud del presente informe, hay datos que no se pueden presentar porque están pendientes de ser ejecutado (nov.-dic 2023).

## Justificación del desvío de la meta

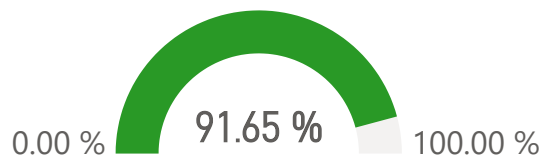
| Indicador(es)                                                                      | Meta   | Logro    | % KPI Real                                                                                   | Análisis del rendimiento real                                                                                                                         | Acciones y/o medidas a realizar                                                                                                                              |
|------------------------------------------------------------------------------------|--------|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Cantidad de estudiantes cursando el diplomado de tecnología educativa              | 0.00   | 371.00   |  100.00 %   | Aparecen en el T3, porque se inscribieron entre agosto y septiembre 2023.                                                                             | N/A                                                                                                                                                          |
| Cantidad de estudiantes matriculados en el nivel de grado.                         | 0.00   | 807.00   |  100.00 %   | Aparecen en el T3, porque se inscribieron entre agosto y septiembre 2023.                                                                             | N/A                                                                                                                                                          |
| Cantidad de nuevos bachilleres inscritos en la formación de docentes de excelencia | 0.00   | 70.00    |  100.00 %   | Aparecen en el T3, porque se inscribieron entre agosto y septiembre 2023.                                                                             | N/A                                                                                                                                                          |
| Cantidad de estudiantes cursando el Diplomado Intensivo de Ingles para Docente     | 0.00   | 427.00   |  100.00 %   | Aparecen en el T3, porque se inscribieron entre agosto y septiembre 2024.                                                                             | N/A                                                                                                                                                          |
| Cantidad de estudiantes cursando el Diplomado de Valora ser                        | 0.00   | 140.00   |  100.00 %   | Aparecen en el T3, porque se inscribieron entre agosto y septiembre 2025.                                                                             | N/A                                                                                                                                                          |
| Cantidad de personas alcanzadas con los programas de formación continua            | 30.00  | 166.00   | 553.33 %                                                                                     | Cuatro programas actualmente con siete grupo de docentes en formacion continua.                                                                       | Matricula de 166 participantes en formacion.                                                                                                                 |
| Cantidad de egresados participando en encuentros de egresados                      | 100.00 | 166.00   |  166.00 % | El Encuentro Anual de Egresados se realizará en diciembre. Al momento de este reporte 166 egresados se han inscrito como participantes.               | Hemos superado la cantidad de inscripciones de años anteriores y esperamos superar la cantidad de asistencia en formato presencial. El año pasado fueron 60. |
| Cantidad de estudiantes cursando programas de postgrado                            | 0.00   | 78.00    |  100.00 % | N/A                                                                                                                                                   | N/A                                                                                                                                                          |
| Cantidad de estudiantes en talleres de PrepaK-12                                   | 99.00  | 0.00     |  0.00 %   | Para el T4 no se inicia un nuevo grupo de Prepak-12. Solo se aperturan grupos en T1, T2 y T3 despues de cada prueba POMA que también son tres al año. | La meta de prepak-12 para el T4 fue sumada a la meta del T3, por eso en T3 el numero de inscrito superaba la meta un 45%.                                    |
| Porcentaje de capacitaciones ejecutadas                                            | 0.70   | 0.42     |  60.00 %  | Se completaron 14 actividades formativas durante el año                                                                                               | N/A                                                                                                                                                          |
| Cantidad de personas impactadas con los proyectos de extensión                     | 104.00 | 1,240.00 | 1192.31 %                                                                                    | Todo el convocado asistio y recibio su certificado.                                                                                                   | N/A                                                                                                                                                          |
| Cantidad de programas de postgrado en ejecución                                    | 0.00   | 3.00     |  100.00 % | Tres grupos en programas actualmente.                                                                                                                 | N/A                                                                                                                                                          |

## Justificación del desvío de la meta

| Indicador(es)                                                                   | Meta | Logro    | % KPI Real                                                                                 | Análisis del rendimiento real                                                                                                                                       | Acciones y/o medidas a realizar                                                                                                                               |
|---------------------------------------------------------------------------------|------|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Porcentaje de egresados participando en proyectos institucionales               | 0.25 | 20.00    | 8000.00 %                                                                                  | Hasta el momento se han incluido 19 egresados en Proyectos institucionales, 14 en proyectos de Extensión en Disciplina Positiva y 5 en Semilleros de investigación. | Incluir actividades para que este rubro siga creciendo y generando impacto entre la comunidad de egresados. Se promoverá en el encuentro de egresado.         |
| Porcentaje de personas satisfechas con los programas de integración y bienestar | 0.90 | 0.00     |  0.00 %   | Las actividades programadas para este trimestre se realizaran a partir del 15 de noviembre.                                                                         | Las actividades programadas para este trimestre se realizaran a partir del 15 de noviembre.                                                                   |
| Porcentaje de estudiantes intervenidos con competencias psicoafectivas          | 0.00 | 0.15     |  100.00 % | Nuestros estudiantes visitan el departamento de Bienestar por varias razones y se les brinda la asistencia necesaria.                                               | Seguir realizando todas las actividades que hasta ahora hemos programado.                                                                                     |
| Porcentaje de egresados identificados y localizables                            | 0.01 | 1,879.00 | 28469696.97 %                                                                              | Hasta el momento se han sumado a la base de datos los mas de 204 egresados del año 2023.                                                                            | Siguen pendiente un porcentaje de egresados graduados en octubre, de los cuales la recogida de datos no ha sido total.                                        |
| Porcentaje de estudiantes que participan en programas curriculares no formales  | 0.00 | 0.28     |  100.00 % | Pasamos la meta en un 7% en comparación con el trimestre anterior en lo que concierne a las actividades extracurriculares de participación estudiantil.             | Sobrepasamos la meta por la motivación de los jovenes en participar en las actividades extracurriculares y estrategias utilizadas por la Direccion Académica. |

## Octubre - diciembre 2023

## Porcentaje de logro de indicadores de productos:



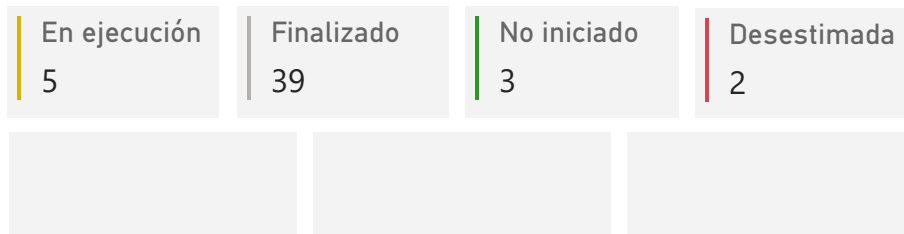
49

Actividades  
previstas

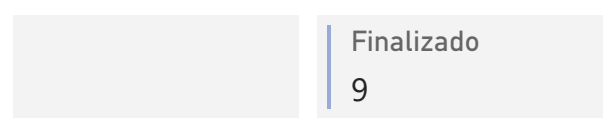
9

Actividades no  
previstas

## Estado de actividades previstas en el POA:

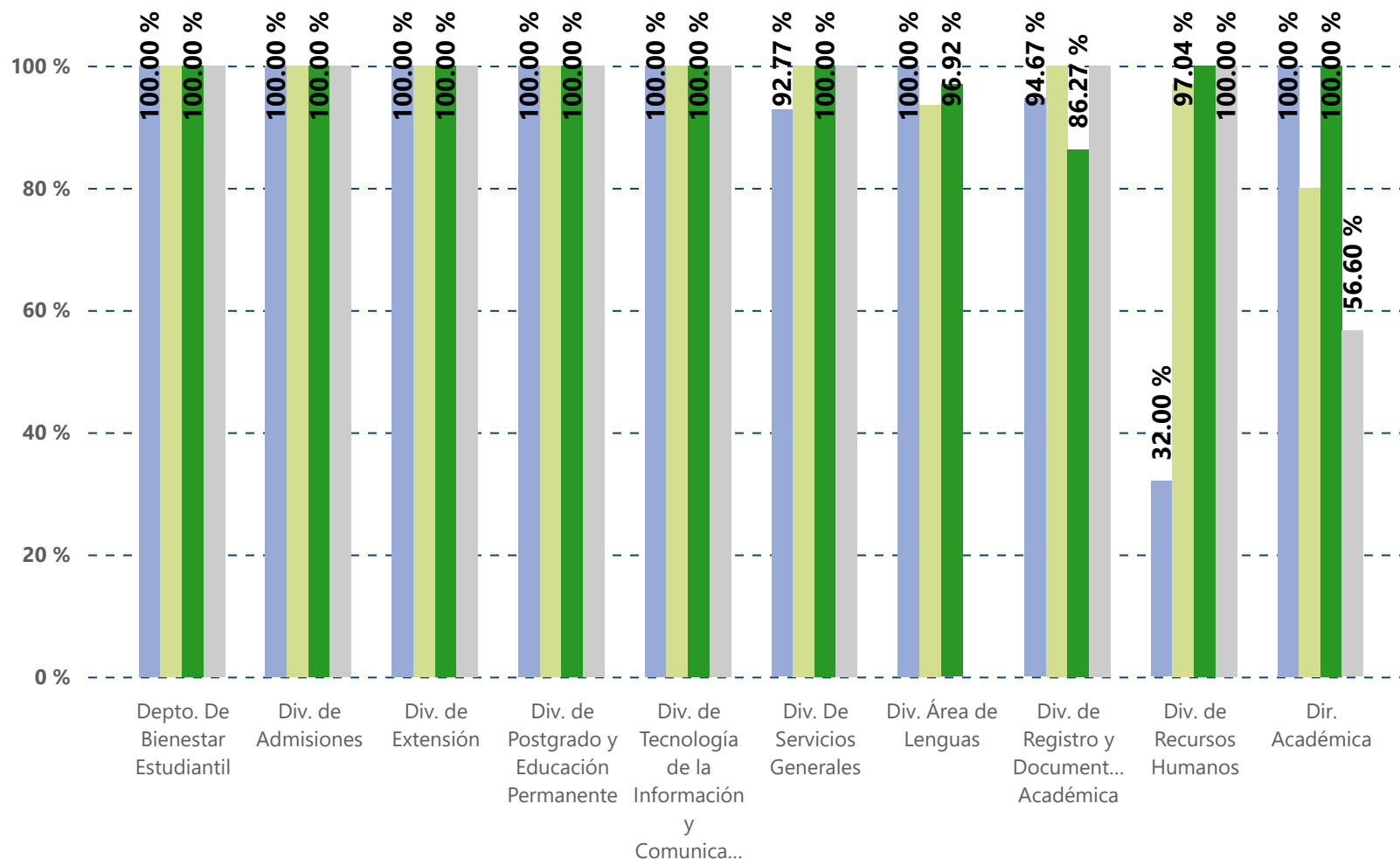


## Estado de actividades no previstas en el POA:



## Porcentaje de logro de indicadores por área:

Trimestres ● T1 ● T2 ● T3 ● T4



## Indicadores POA por área:

| Responsable                                                                                                      | Meta          | Logro         | % logrado                                                                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> <b>Div. de Tecnología de la Información y Comunicación</b>                              | <b>0.95</b>   | <b>1.00</b>   | <b>100.00 %</b>                                                                                |
| Grado de satisfacción de los usuarios con los servicios pautados                                                 | 0.95          | 1.00          |  100.00 %   |
| <input type="checkbox"/> <b>Div. De Servicios Generales</b>                                                      | <b>3.75</b>   | <b>3.75</b>   | <b>100.00 %</b>                                                                                |
| Porcentaje de reducción de incidencias de seguridad prevenibles                                                  | 1.00          | 1.00          |  100.00 %   |
| Porcentaje de implementación del plan de seguridad                                                               | 0.90          | 0.90          |  100.00 %   |
| Porcentaje de cumplimiento del plan de mantenimiento preventivo                                                  | 0.90          | 0.90          |  100.00 %   |
| Porcentaje de cumplimiento de los tiempos acordados para el mantenimiento correctivo                             | 0.95          | 0.95          |  100.00 %   |
| <input type="checkbox"/> <b>Div. de Registro y Documentación Académica</b>                                       | <b>0.00</b>   | <b>43.00</b>  | <b>100.00 %</b>                                                                                |
| Cantidad de nuevos bachilleres inscritos en la formación de docentes de excelencia                               | 0.00          | 43.00         |  100.00 %   |
| <input type="checkbox"/> <b>Div. de Recursos Humanos</b>                                                         | <b>6.80</b>   | <b>7.60</b>   | <b>100.00 %</b>                                                                                |
| Porcentaje personal que participa (beneficiado) en las actividades de integración y bienestar                    | 0.80          | 0.80          |  100.00 %   |
| Porcentaje personal evaluado con acuerdos de desempeño retadores                                                 | 0.90          | 1.00          |  100.00 %   |
| Porcentaje de servidores participando en las actividades del plan de mejora del clima organizacional             | 0.80          | 0.80          |  100.00 %   |
| Porcentaje de personas satisfechas con los programas de integración y bienestar                                  | 0.90          | 1.00          |  100.00 %   |
| Porcentaje de personas con el salario que corresponde al cargo que desempeñan                                    | 0.90          | 1.00          |  100.00 %   |
| Porcentaje de personal capacitado, según necesidad                                                               | 0.90          | 1.00          |  100.00 %   |
| Porcentaje de capacitaciones ejecutadas                                                                          | 0.70          | 1.00          |  100.00 %   |
| Porcentaje de candidatos seleccionados con el perfil                                                             | 0.90          | 1.00          |  100.00 %   |
| <input type="checkbox"/> <b>Div. de Postgrado y Educación Permanente</b>                                         | <b>0.00</b>   | <b>93.00</b>  | <b>100.00 %</b>                                                                                |
| Cantidad de programas de postgrado en ejecución                                                                  | 0.00          | 4.00          |  100.00 %  |
| Cantidad de estudiantes cursando programas de postgrado                                                          | 0.00          | 89.00         |  100.00 % |
| <input type="checkbox"/> <b>Div. de Extensión</b>                                                                | <b>103.00</b> | <b>355.00</b> | <b>100.00 %</b>                                                                                |
| Porcentaje de proyectos de extensión diseñados como proyectos                                                    | 1.00          | 1.00          |  100.00 % |
| Cantidad de proyectos en ejecución                                                                               | 2.00          | 2.00          |  100.00 % |
| Cantidad de personas impactadas con los proyectos de extensión                                                   | 100.00        | 352.00        |  100.00 % |
| <input type="checkbox"/> <b>Div. de Admisiones</b>                                                               | <b>59.00</b>  | <b>129.00</b> | <b>100.00 %</b>                                                                                |
| Cantidad de estudiantes en talleres de PrepaK-12                                                                 | 59.00         | 129.00        |  100.00 % |
| <input type="checkbox"/> <b>Dir. Académica</b>                                                                   | <b>200.32</b> | <b>150.46</b> | <b>56.60 %</b>                                                                                 |
| Porcentaje de mejora del nivel de dominio de competencias de su plan de estudio de grado para el nivel autónomo. | 0.06          | 0.00          |  0.00 %   |
| Porcentaje de estudiantes que participan en programas curriculares no formales                                   | 0.00          | 0.40          |  100.00 % |
| Porcentaje de egresados participando en proyectos institucionales                                                | 0.25          | 0.02          |  8.00 %   |
| Porcentaje de egresados identificados y localizables                                                             | 0.01          | 0.04          |  100.00 % |
| Cantidad de egresados participando en encuentros de egresados                                                    | 200.00        | 150.00        |  75.00 %  |
| <input type="checkbox"/> <b>Depto. De Bienestar Estudiantil</b>                                                  | <b>0.00</b>   | <b>0.27</b>   | <b>100.00 %</b>                                                                                |
| Porcentaje de estudiantes intervenidos con competencias psicoafectivas                                           | 0.00          | 0.27          |  100.00 % |
| <b>Total</b>                                                                                                     | <b>373.82</b> | <b>783.08</b> | <b>91.65 %</b>                                                                                 |

## Análisis cualitativo

Durante el periodo Octubre - Diciembre se dio continuidad al periodo académico 2023-3 el cual se va desarrollando conforme a lo programado en el calendario.

En el ámbito académico durante este periodo se realizaron múltiples actividades, entre ellas:

- 1 taller sobre lenguaje de señas para estudiantes que cursan la práctica docente IV.
- 1 taller sobre educación financiera dirigido a estudiantes que cursan su primer año de carrera.
- 1 taller sobre estilo de vida saludable.
- 1 jornada de puertas abiertas con la participación de 8 centros de educación secundaria.
- Fue realizado también el Primer encuentro bilingüe sobre el deporte dominicano, en donde los estudiantes que cursan el Diplomado de Inglés para Docentes expusieron sus competencias comunicativas en idioma inglés. Así mismo se realizaron visitas pedagógicas al Museo Chavón y el Museo de las Telecomunicaciones.

Durante este periodo se dio inicio al Programa de Intercambio y Diplomacia Deportiva con la Universidad de Montana, con el auspicio de la Embajada de los Estados Unidos. En el marco de este programa de intercambio, en su primera fase, una delegación de 14 docentes de la universidad de Montana realizó una estancia de una semana en el recinto realizando talleres de capacitación para docentes del área especializada de la Licenciatura en Educación Física y clínicas dirigidas a los estudiantes. Con este programa fueron beneficiados 12 docentes y 60 estudiantes.

Para este periodo también se prevé la realización de la segunda versión del concurso de clases de Educación Física, para estudiantes que cursan la Práctica Docente IV, el seminario de cierre de los proyectos de extensión desarrollados durante este año por el recinto y la semana de la salud.

Se ha dado cumplimiento al calendario de admisiones, aplicando durante este periodo una prueba POMA y una PAA.

En el ámbito administrativo se ha dado continuidad a los planes de mantenimiento preventivo y correctivo, al plan de seguridad, así como, a los procesos de compras y contrataciones a fin de garantizar los recursos necesarios para la ejecución de las actividades previstas en el POA 2023.

## Justificación del desvío de la meta

| Indicador(es)                                                                      | Meta   | Logro  | % KPI Real                                                                                   | Análisis del rendimiento real                                                                                                                                                                                                                                                              | Acciones y/o medidas a realizar                                                                                                                   |
|------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Cantidad de personas impactadas con los proyectos de extensión                     | 100.00 | 352.00 |  352.00 %   | El incremento de la meta se debe a que se integraron mayor cantidad de docentes de los proyectados para el periodo.                                                                                                                                                                        | Ajustar la meta para que se ajuste a la realidad, porque las personas impactadas siempre superan las 100 personas.                                |
| Cantidad de egresados participando en encuentros de egresados                      | 200.00 | 150.00 |  75.00 %    | En el encuentro de egresados participaron 150 personas incluyendo 92 graduando de este año.                                                                                                                                                                                                | N/A                                                                                                                                               |
| Cantidad de programas de postgrado en ejecución                                    | 0.00   | 4.00   |  100.00 %   | En la actualidad tenemos en ejecución los siguientes programas de Postgrado:<br>1-Maestría en Lengua Española y Literatura.<br>2-Maestría en Educación Física Integra I(MEFI).<br>3-Especialidad en Diseño Curricular.<br>4-Diplomado en Diseño Curricular enfocado a la Educación Física. | N/A                                                                                                                                               |
| Cantidad de nuevos bachilleres inscritos en la formación de docentes de excelencia | 0.00   | 43.00  |  100.00 % | En la meta se contemplo el ingreso de los estudiantes de un nuevo plan de estudio, y la cantidad de postulantes esta por debajo de la proyeccion.                                                                                                                                          | En la meta se contemplo el ingreso de los estudiantes de un nuevo plan de estudio, y la cantidad de postulantes esta por debajo de la proyeccion. |
| Cantidad de estudiantes cursando programas de postgrado                            | 0.00   | 89.00  |  100.00 % | En los programas de postgrado tenemos 89 estudiantes, según la siguiente distribución:<br>31 en MEFI<br>35 en la maestría en Lenguas y Literatura.<br>28 en las especialidades de Desarrollo curricular.                                                                                   | N/A                                                                                                                                               |
| Cantidad de estudiantes en talleres de PrepaK-12                                   | 59.00  | 129.00 |  218.64 % | La cantidad de estudiantes aumentó en este periodo debido a que se redujo las pruebas de admision a una sola en cada cuatrimestre.                                                                                                                                                         | N/A                                                                                                                                               |

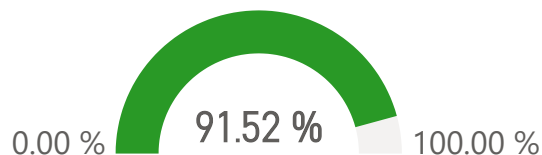


## Justificación del desvío de la meta

| Indicador(es)                                                                                                    | Meta | Logro | % KPI Real                                                                                   | Análisis del rendimiento real                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Acciones y/o medidas a realizar                                                                                                                                                                                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Porcentaje de estudiantes intervenidos con competencias psicoafectivas                                           | 0.00 | 0.27  |  100.00 %   | Durante el periodo septiembre-diciembre se implementó un programa de apoyo psicoafectivo, tales como la rueda vinculante, talleres de autoconocimiento, proyecto de vida, lenguaje de señas, entre otros.                                                                                                                                                                                                                                                     | N/A                                                                                                                                                                                                                        |
| Porcentaje de egresados identificados y localizables                                                             | 0.01 | 0.04  | 606.06 %                                                                                     | El incremento en el porcentaje de egresados localizado se debe a que al celebrarse el encuentro de egresados pudimos registrar 92 nuevos egresados que participaron del encuentro.                                                                                                                                                                                                                                                                            | N/A                                                                                                                                                                                                                        |
| Porcentaje de capacitaciones ejecutadas                                                                          | 0.70 | 1.00  |  142.86 %   | Teníamos contemplado un margen de cumplimiento de un 70% debido a la disponibilidad de los instructores de los centros que imparten la capacitación, logramos conseguir la disponibilidad para los tiempos programados por tanto pudimos cumplir al 100% con el plan de capacitación programado.                                                                                                                                                              | N/A                                                                                                                                                                                                                        |
| Porcentaje de estudiantes que participan en programas curriculares no formales                                   | 0.00 | 0.40  |  100.00 % | La desviación se debe a que en este periodo la cantidad de estudiantes que participan en el club de Dómino ascendió a 22.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ajustar la meta para este periodo, debido a que la cantidad de estudiantes que participan en los programas aumentó a 192.                                                                                                  |
| Porcentaje de egresados participando en proyectos institucionales                                                | 0.25 | 0.02  |  8.00 %   | Los egresados que, actualmente, participan en proyectos institucionales son 37, de estos, 17 participan en diplomados y 16 en una especialidad y 4 funge como promotores.                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Ajustar la meta a un porcentaje más ajustado a la realidad, debido a que los antecedentes de participación de egresados en los proyectos institucionales se mantiene en un máximo de 200 personas lo que representa el 7%. |
| Porcentaje de mejora del nivel de dominio de competencias de su plan de estudio de grado para el nivel autónomo. | 0.06 | 0.00  |  0.00 %   | Este indicador es responsabilidad de la vicerrectoría académica, no manejamos los resultados. Como recinto tenemos las siguientes acciones específicas:<br>1. Aplicar la matriz de tributación simple; completado en el mes de septiembre.<br>2. Aplicar la matriz de tributación Compleja; completado a un 60%, en espera de la visita del evaluador en el mes de diciembre.<br>3. Recibir la visita del evaluador externo; se realizará el 28 de noviembre. | Recibir la visita del evaluador externo; se realizará el 28 de noviembre.                                                                                                                                                  |

## Octubre - diciembre 2023

## Porcentaje de logro de indicadores de productos:



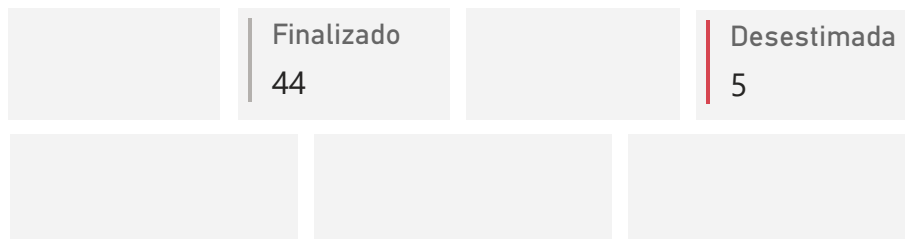
49

Actividades  
previstas

10

Actividades no  
previstas

## Estado de actividades previstas en el POA:

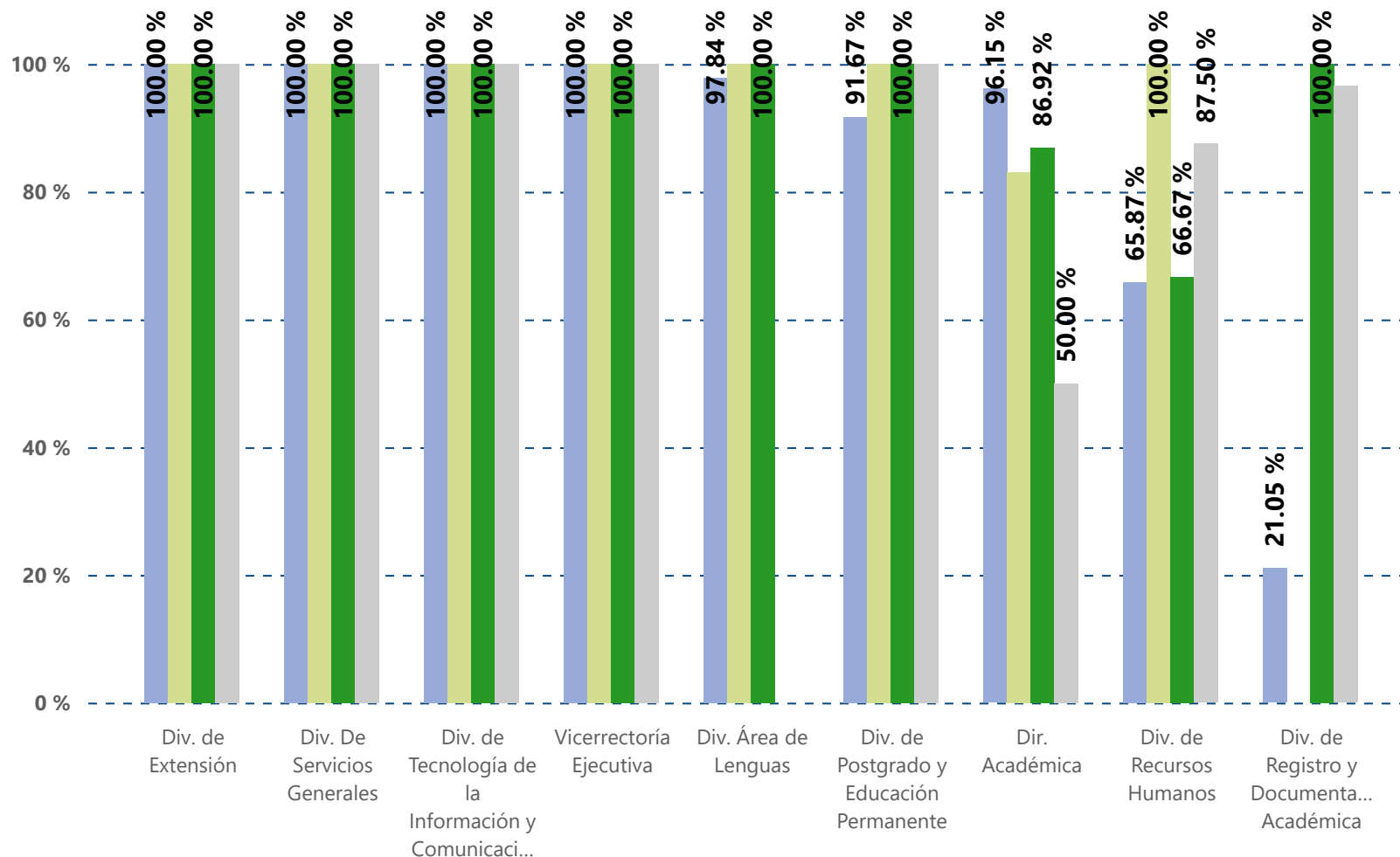


## Estado de actividades no previstas en el POA:



## Porcentaje de logro de indicadores por área:

Trimestres T1 T2 T3 T4



## Indicadores POA por área:

| Responsable                                                                                                      | Meta          | Logro         | % logrado       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|-----------------|
| <b>☐ Vicerrectoría Ejecutiva</b>                                                                                 | <b>125.26</b> | <b>179.26</b> | <b>100.00 %</b> |
| Porcentaje de egresados participando en proyectos institucionales                                                | 0.25          | 0.25          | 100.00 %        |
| Porcentaje de egresados identificados y localizables                                                             | 0.01          | 0.01          | 100.00 %        |
| Cantidad de egresados participando en encuentros de egresados                                                    | 125.00        | 179.00        | 100.00 %        |
| <b>☐ Div. de Tecnología de la Información y Comunicación</b>                                                     | <b>0.95</b>   | <b>0.96</b>   | <b>100.00 %</b> |
| Grado de satisfacción de los usuarios con los servicios pautados                                                 | 0.95          | 0.96          | 100.00 %        |
| <b>☐ Div. De Servicios Generales</b>                                                                             | <b>3.75</b>   | <b>3.75</b>   | <b>100.00 %</b> |
| Porcentaje de reducción de incidencias de seguridad prevenibles                                                  | 1.00          | 1.00          | 100.00 %        |
| Porcentaje de implementación del plan de seguridad                                                               | 0.90          | 0.90          | 100.00 %        |
| Porcentaje de cumplimiento del plan de mantenimiento preventivo                                                  | 0.90          | 0.90          | 100.00 %        |
| Porcentaje de cumplimiento de los tiempos acordados para el mantenimiento correctivo                             | 0.95          | 0.95          | 100.00 %        |
| <b>☐ Div. de Registro y Documentación Académica</b>                                                              | <b>58.00</b>  | <b>56.00</b>  | <b>96.55 %</b>  |
| Cantidad de estudiantes que concluyen su plan de estudio y solicitan su graduación                               | 58.00         | 56.00         | 96.55 %         |
| <b>☐ Div. de Recursos Humanos</b>                                                                                | <b>6.80</b>   | <b>6.80</b>   | <b>87.50 %</b>  |
| Porcentaje personal que participa (beneficiado) en las actividades de integración y bienestar                    | 0.80          | 0.80          | 100.00 %        |
| Porcentaje personal evaluado con acuerdos de desempeño retadores                                                 | 0.90          | 1.00          | 100.00 %        |
| Porcentaje de servidores satisfechos con el clima organizacional                                                 | 0.80          | 0.00          | 0.00 %          |
| Porcentaje de personas satisfechas con los programas de integración y bienestar                                  | 0.90          | 1.00          | 100.00 %        |
| Porcentaje de personas con el salario que corresponde al cargo que desempeñan                                    | 0.90          | 1.00          | 100.00 %        |
| Porcentaje de personal capacitado, según necesidad                                                               | 0.90          | 1.00          | 100.00 %        |
| Porcentaje de capacitaciones ejecutadas                                                                          | 0.70          | 1.00          | 100.00 %        |
| Porcentaje de candidatos seleccionados con el perfil                                                             | 0.90          | 1.00          | 100.00 %        |
| <b>☐ Div. de Postgrado y Educación Permanente</b>                                                                | <b>40.00</b>  | <b>366.00</b> | <b>100.00 %</b> |
| Cantidad de personas alcanzadas con los programas de formación continua                                          | 40.00         | 253.00        | 100.00 %        |
| Cantidad de estudiantes cursando programas de postgrado                                                          | 0.00          | 113.00        | 100.00 %        |
| <b>☐ Div. de Extensión</b>                                                                                       | <b>109.00</b> | <b>230.00</b> | <b>100.00 %</b> |
| Porcentaje de proyectos de extensión diseñados como proyectos                                                    | 1.00          | 1.00          | 100.00 %        |
| Cantidad de proyectos en ejecución                                                                               | 4.00          | 4.00          | 100.00 %        |
| Cantidad de personas impactadas con los proyectos de extensión                                                   | 104.00        | 225.00        | 100.00 %        |
| <b>☐ Dir. Académica</b>                                                                                          | <b>50.06</b>  | <b>58.00</b>  | <b>50.00 %</b>  |
| Porcentaje de mejora del nivel de dominio de competencias de su plan de estudio de grado para el nivel autónomo. | 0.06          | 0.00          | 0.00 %          |
| Cantidad de estudiantes en talleres de PrepaK-12                                                                 | 50.00         | 58.00         | 100.00 %        |
| <b>Total</b>                                                                                                     | <b>393.82</b> | <b>900.77</b> | <b>91.52 %</b>  |

## Análisis cualitativo

Se ejecutaron las actividades contempladas para este año. La División de Extensión ha finalizado los proyectos educativos del recinto y de la Institución contemplados para el año en curso.

- El proyecto nacional Disciplina Positiva, se ha ejecutado en su totalidad obteniendo los resultados esperados.
- El proyecto medioambiental, local, Menos Plástico, Más Vida, también se ha desarrollado a plenitud y tuvo su acto de cierre el pasado mes de julio con la presencia de las autoridades educativas de los centros participantes. Este proyecto también celebró el
- Mes del Medioambiente con los sábados ecológicos. En el mismo se desarrollaron conferencias y talleres abierto al público en general.
- Los Sábados Ecológicos es un programa que se ejecuta con la colaboración de FUNDETRO (Fundación Ecológica Tropical).
- Ahora se está ejecutando la primera fase de la tercera cohorte de dicho proyecto a continuarse el próximo año 2024.
- La División de Extensión está a la espera de que se aprueben los proyectos a ejecutar en este nuevo año escolar 2024. Uno de esos proyectos que está en espera de aprobación es el proyecto Fomento de la Cultura Lectora, aunque ya se inició la primera fase que tiene que ver con la observación, diagnóstico y selección de centros.
- Se mantiene el diálogo con el Centro León con miras a firmar un acuerdo de cooperación interinstitucional, ya se han realizado varias reuniones con las autoridades del centro y a del recinto EPH.
- Se provee que se firme antes de finalizar el año. Se continúa trabajando en la base de datos de Egresados. Cada semana se localizan y se agregan, tanto a la base de datos como al grupo de WhatsApp.
- El taller de preparación para el concurso de Oposición Docente y las excursiones educativas con egresados y estudiantes.

### División de Postgrado

Durante el cuarto trimestre del año 2023, en la División de Postgrado y Educación Permanente terminaron de desarrollar 4 programas de postgrado, siendo estos:

- La maestría en Lengua Española y Literatura, la especialidad en Educación Ambiental.
- La Especialidad en Educación Inicial y la Especialidad en Educación Primaria Primer Ciclo con Énfasis en Lectoescritura y Matemáticas.

Estos programas se han desarrollado satisfactoriamente, con un alto interés en los participantes. Se desarrollaron 5 programas de Formación Continua, 3 de ellos con dos grupos. Los 5 programas se coordinaron de manera exitosa y no ha habido incidencias en cuanto a la metodología de clases.

## Justificación del desvío de la meta

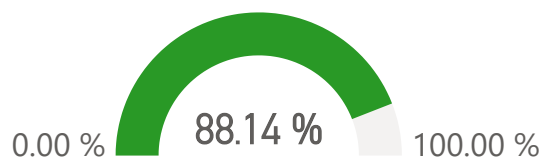
| Indicador(es)                                                                                                    | Meta   | Logro  | % KPI Real                                                                                   | Análisis del rendimiento real                                                                                                                                                                                      | Acciones y/o medidas a realizar                                                                                |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Porcentaje de capacitaciones ejecutadas                                                                          | 0.70   | 1.00   |  142.86 %   | Cumplimiento del plan de capacitación en su totalidad con la participación activa del personal del recinto.                                                                                                        | N/A                                                                                                            |
| Porcentaje de mejora del nivel de dominio de competencias de su plan de estudio de grado para el nivel autónomo. | 0.06   | 0.00   |  0.00 %     | Esta meta no se mide en el recinto, eso se determina con la evaluación de medio término la cual es coordinada por la Vicerrectoría Académica y en este año no se realizó.                                          | N/A                                                                                                            |
| Porcentaje de servidores satisfechos con el clima organizacional                                                 | 0.80   | 0.00   |  0.00 %     | La aplicación de la encuesta de clima organizacional se organiza desde la Rectoría y será aplicada en el 2024.                                                                                                     | La aplicación de la encuesta de clima organizacional se organiza desde la Rectoría y será aplicada en el 2024. |
| Cantidad de personas alcanzadas con los programas de formación continua                                          | 40.00  | 253.00 | 632.50 %                                                                                     | La cantidad de estudiantes que se inscribieron en los programas de Educación Permanente superaron la meta planificada, ya que se abrieron 3 grupos extras por la amplia demanda de solicitantes.                   | N/A                                                                                                            |
| Cantidad de estudiantes cursando programas de postgrado                                                          | 0.00   | 113.00 |  100.00 % | La cantidad de estudiantes que se inscribieron en los programas de postgrado superaron la meta planificada.                                                                                                        | N/A                                                                                                            |
| Cantidad de egresados participando en encuentros de egresados                                                    | 125.00 | 179.00 |  143.20 % | Seguimiento constante a egresados, y motivación por las redes para mantener la conectividad con los egresados del recinto y que estos a su vez estén comprometidos con las actividades realizadas desde Egresados. | N/A                                                                                                            |

## Justificación del desvío de la meta

| Indicador(es)                                                  | Meta   | Logro  | % KPI Real                                                                                 | Análisis del rendimiento real                                                                                          | Acciones y/o medidas a realizar |
|----------------------------------------------------------------|--------|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| Porcentaje de egresados identificados y localizables           | 0.01   | 0.01   |  151.52 % | N/A                                                                                                                    | N/A                             |
| Cantidad de personas impactadas con los proyectos de extensión | 104.00 | 225.00 |  216.35 % | Se logró convenio con varias escuelas de Santiago para lograr mayor cantidad de peresonas impactdas con los proyectos. | N/A                             |

## Octubre - diciembre 2023

## Porcentaje de logro de indicadores de productos:



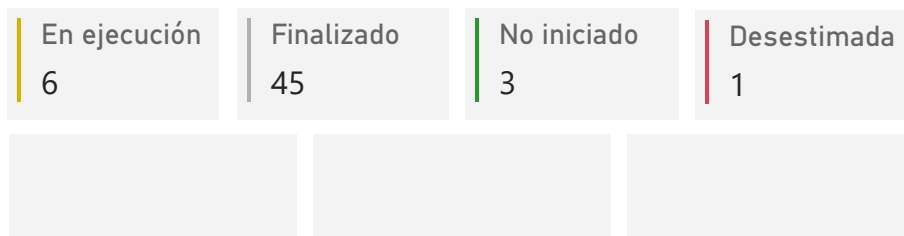
55

Actividades  
previstas

2

Actividades no  
previstas

## Estado de actividades previstas en el POA:

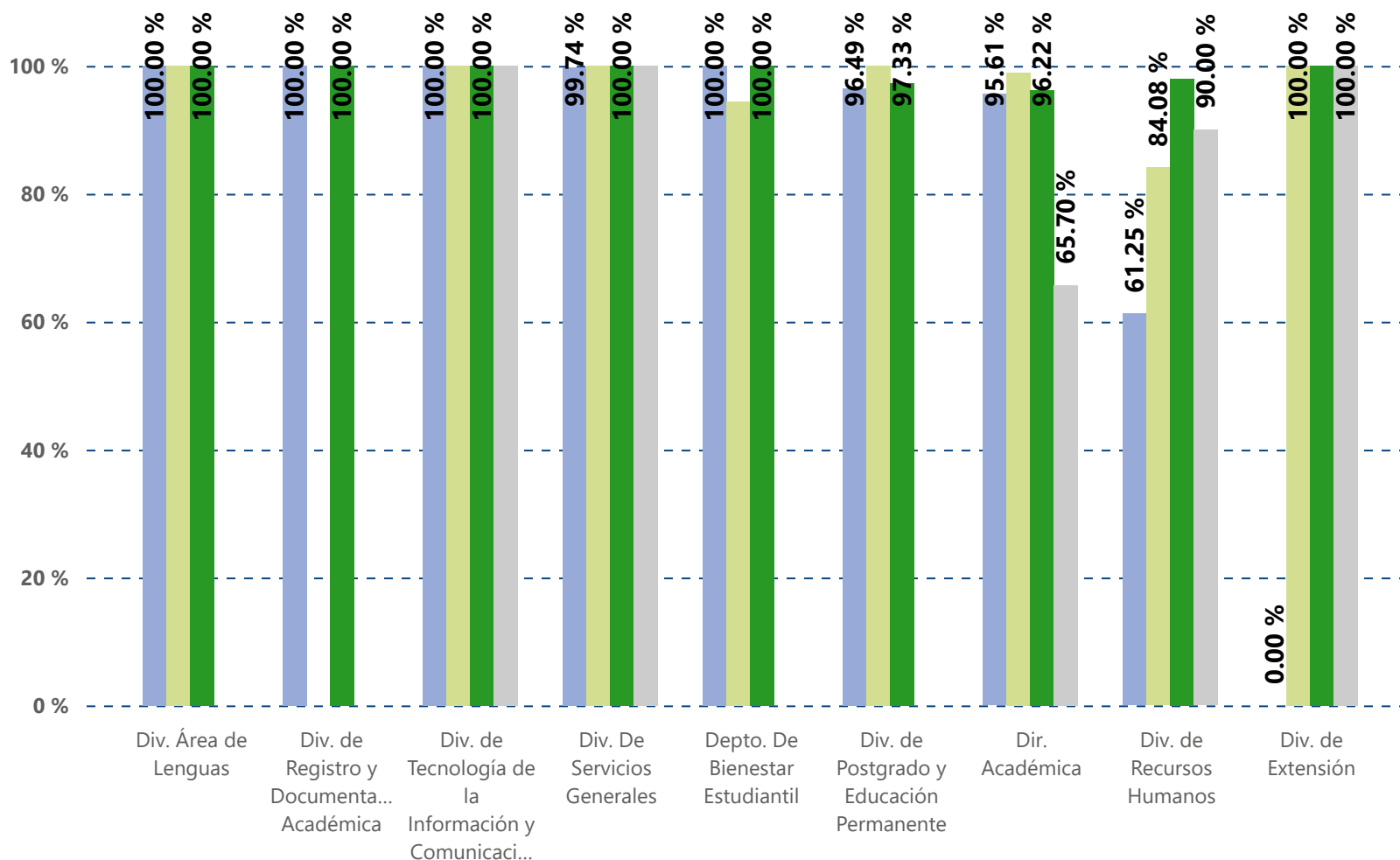


## Estado de actividades no previstas en el POA:



## Porcentaje de logro de indicadores por área:

Trimestres T1 T2 T3 T4



## Indicadores POA por área:

| Responsable                                                                                                      | Meta          | Logro         | % logrado       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|-----------------|
| <b>Div. de Tecnología de la Información y Comunicación</b>                                                       | <b>0.95</b>   | <b>1.00</b>   | <b>100.00 %</b> |
| Grado de satisfacción de los usuarios con los servicios pautados                                                 | 0.95          | 1.00          | 100.00 %        |
| <b>Div. De Servicios Generales</b>                                                                               | <b>3.75</b>   | <b>3.80</b>   | <b>100.00 %</b> |
| Porcentaje de reducción de incidencias de seguridad prevenibles                                                  | 1.00          | 1.00          | 100.00 %        |
| Porcentaje de implementación del plan de seguridad                                                               | 0.90          | 0.90          | 100.00 %        |
| Porcentaje de cumplimiento del plan de mantenimiento preventivo                                                  | 0.90          | 0.95          | 100.00 %        |
| Porcentaje de cumplimiento de los tiempos acordados para el mantenimiento correctivo                             | 0.95          | 0.95          | 100.00 %        |
| <b>Div. de Recursos Humanos</b>                                                                                  | <b>8.50</b>   | <b>8.60</b>   | <b>90.00 %</b>  |
| Porcentaje personal que participa (beneficiado) en las actividades de integración y bienestar                    | 0.80          | 1.00          | 100.00 %        |
| Porcentaje personal evaluado con acuerdos de desempeño retadores                                                 | 0.90          | 0.90          | 100.00 %        |
| Porcentaje de servidores satisfechos con el clima organizacional                                                 | 0.80          | 0.00          | 0.00 %          |
| Porcentaje de personas satisfechas con los programas de integración y bienestar                                  | 0.90          | 1.00          | 100.00 %        |
| Porcentaje de personas satisfechas con las condiciones de trabajo                                                | 0.90          | 0.90          | 100.00 %        |
| Porcentaje de personas con el salario que corresponde al cargo que desempeñan                                    | 0.90          | 0.97          | 100.00 %        |
| Porcentaje de personas con condiciones de trabajo mejoradas                                                      | 0.80          | 0.83          | 100.00 %        |
| Porcentaje de personal capacitado, según necesidad                                                               | 0.90          | 1.00          | 100.00 %        |
| Porcentaje de capacitaciones ejecutadas                                                                          | 0.70          | 1.00          | 100.00 %        |
| Porcentaje de candidatos seleccionados con el perfil                                                             | 0.90          | 1.00          | 100.00 %        |
| <b>Div. de Extensión</b>                                                                                         | <b>1.00</b>   | <b>3.00</b>   | <b>100.00 %</b> |
| Cantidad de Proyectos de Extensión diseñados para el 2023                                                        | 1.00          | 3.00          | 100.00 %        |
| <b>Dir. Académica</b>                                                                                            | <b>340.07</b> | <b>260.01</b> | <b>65.70 %</b>  |
| Porcentaje de mejora del nivel de dominio de competencias de su plan de estudio de grado para el nivel autónomo. | 0.06          | 0.00          | 0.00 %          |
| Porcentaje de egresados identificados y localizables                                                             | 0.01          | 0.01          | 100.00 %        |
| Cantidad de estudiantes en talleres de PrepaK-12                                                                 | 90.00         | 103.00        | 100.00 %        |
| Cantidad de egresados participando en encuentros de egresados                                                    | 250.00        | 157.00        | 62.80 %         |
| <b>Total</b>                                                                                                     | <b>354.27</b> | <b>276.41</b> | <b>88.14 %</b>  |



## Análisis cualitativo

Durante el trimestre octubre – diciembre 2023 en RLNNM se desarrollaron diversas actividades, de las cuales citamos las siguientes:

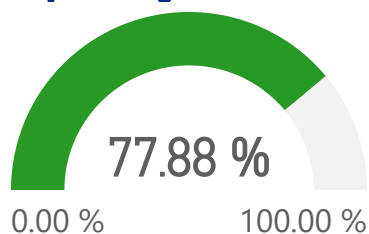
- 103 estudiantes participaron en PREPAk-12.
- Se incrementó un 1.3 % a la base de datos de egresados del Recinto. 157 egresados participaron del encuentro anual realizado en la institución.
- Desarrollo de la VII Feria pedagógica con la presentación de 56 actividades y 3,125 visitas.
- 3 Propuestas de extensión elaboradas y aprobadas con participación de egresados.
- Ejecución del 100% del plan de capacitación del Departamento de Recursos Humanos.
- 12 clubes deportivos y/o culturales abiertos, un 50% de los estudiantes participando.
- Se gestionó e implementaron 5 programas de postgrado: 3 maestrías: Maestría en Lengua y Literatura Superior, Matemática Superior, Orientación Educación Secundaria y Maestría en Educación Física Integral (MEFI) y 2 Especialidad en Educación Inicial y Educación primaria primer ciclo con énfasis en Lector escritura y Matemática.

## Justificación del desvío de la meta

| Indicador(es)                                                                                 | Meta | Logro | % KPI Real                                                                                 | Análisis del rendimiento real                                                                                                                                                              | Acciones y/o medidas a realizar |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| Cantidad de Proyectos de Extensión diseñados para el 2023                                     | 1.00 | 3.00  |  300.00 % | Desviación positiva, se elaboró y aprobó la propuesta: Proyecto Fomento de la Cultura Lectora y continua con Proyecto Innovación de la Enseñanza de las Matemáticas y Disciplina Positiva. | N/A                             |
| Porcentaje de capacitaciones ejecutadas                                                       | 0.70 | 1.00  |  142.86 % | A                                                                                                                                                                                          | N/A                             |
| Porcentaje de egresados identificados y localizables                                          | 0.01 | 0.01  |  151.52 % | La desviación es positiva por la cantidad de egresados de egresados de la graduación de octubre 2023 y los nuevos registrados a partir de la participación en el encuentro de egresados.   | N/A                             |
| Porcentaje personal que participa (beneficiado) en las actividades de integración y bienestar | 0.80 | 1.00  |  125.00 % | La desviación es positiva porque el 100% de los convocados a la actividad de integración asistieron. Esta actividad fue desarrollada con el equipo directivo del recinto.                  | N/A                             |

## Octubre - diciembre 2023

## Porcentaje de logro de indicadores:



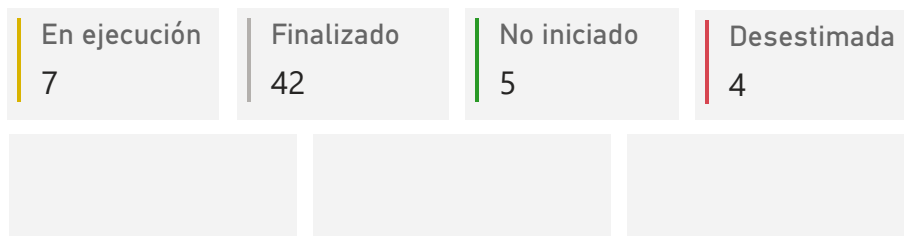
58

Actividades  
previstas

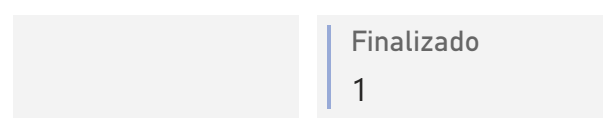
1

Actividades no  
previstas

## Estado de actividades previstas en el POA:

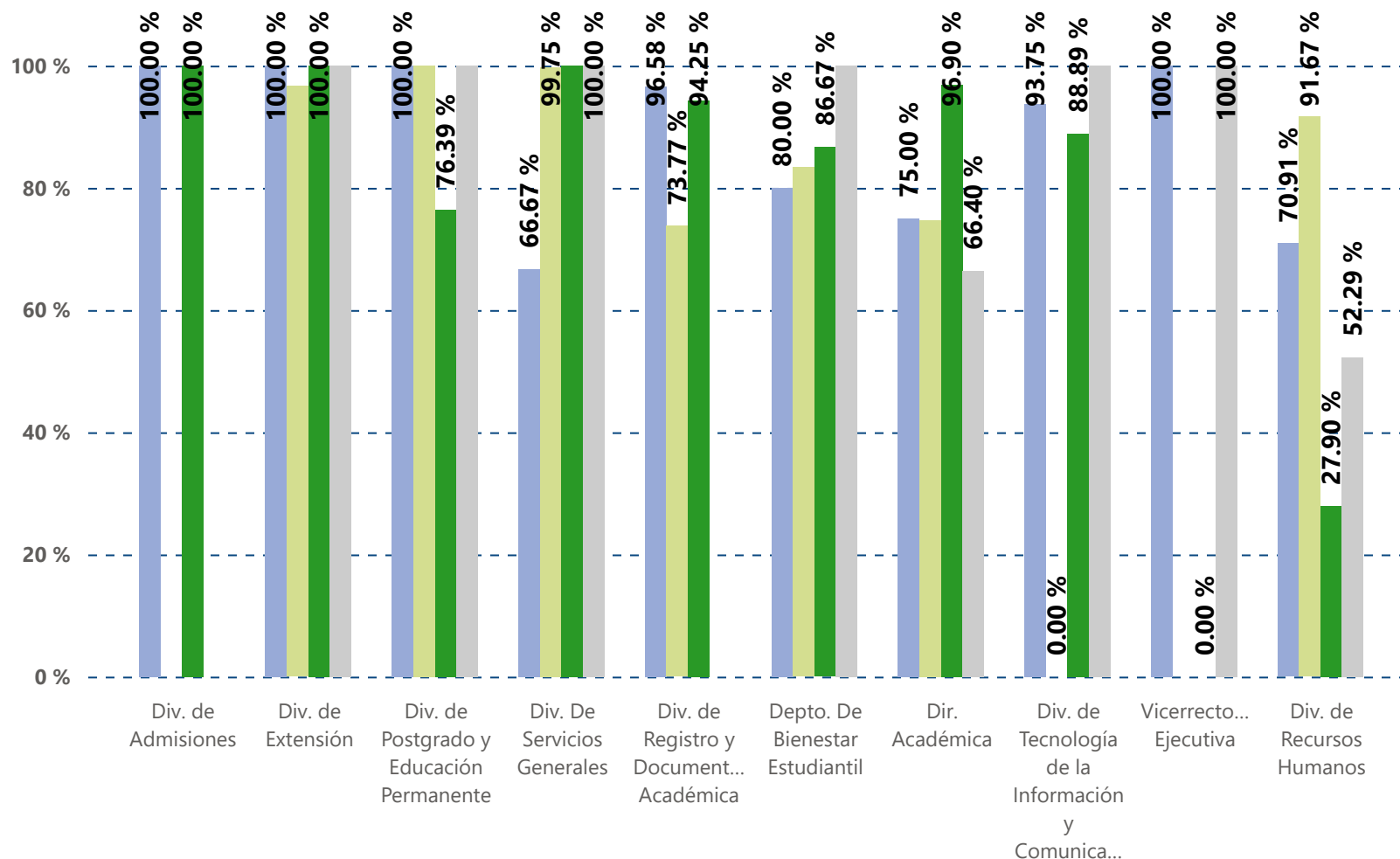


## Estado de actividades no previstas en el POA:



## Porcentaje de logro de indicadores por área:

Trimestres ● T1 ● T2 ● T3 ● T4



## Indicadores POA por área:

| Responsable                                                                                                      | Meta          | Logro           | % logrado       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------------|-----------------|
| <b>Vicerrectoría Ejecutiva</b>                                                                                   | <b>500.00</b> | <b>555.00</b>   | <b>100.00 %</b> |
| Cantidad de estudiantes impactados con el plan                                                                   | 500.00        | 555.00          | 100.00 %        |
| <b>Div. de Tecnología de la Información y Comunicación</b>                                                       | <b>0.95</b>   | <b>0.95</b>     | <b>100.00 %</b> |
| Grado de satisfacción de los usuarios con los servicios pautados                                                 | 0.95          | 0.95            | 100.00 %        |
| <b>Div. De Servicios Generales</b>                                                                               | <b>3.75</b>   | <b>3.75</b>     | <b>100.00 %</b> |
| Porcentaje de reducción de incidencias de seguridad prevenibles                                                  | 1.00          | 1.00            | 100.00 %        |
| Porcentaje de implementación del plan de seguridad                                                               | 0.90          | 0.90            | 100.00 %        |
| Porcentaje de cumplimiento del plan de mantenimiento preventivo                                                  | 0.90          | 0.90            | 100.00 %        |
| Porcentaje de cumplimiento de los tiempos acordados para el mantenimiento correctivo                             | 0.95          | 0.95            | 100.00 %        |
| <b>Div. de Recursos Humanos</b>                                                                                  | <b>11.70</b>  | <b>8.05</b>     | <b>52.29 %</b>  |
| Porcentaje personal que participa (beneficiado) en las actividades de integración y bienestar                    | 0.80          | 0.00            | 0.00 %          |
| Porcentaje personal evaluado con acuerdos de desempeño retadores                                                 | 0.90          | 0.80            | 88.89 %         |
| Porcentaje de servidores satisfechos con el clima organizacional                                                 | 0.80          | 0.00            | 0.00 %          |
| Porcentaje de personas satisfechas con los programas de integración y bienestar                                  | 0.90          | 0.00            | 0.00 %          |
| Porcentaje de personas satisfechas con las condiciones de trabajo                                                | 0.90          | 0.90            | 100.00 %        |
| Porcentaje de personas con el salario que corresponde al cargo que desempeñan                                    | 0.90          | 0.80            | 88.89 %         |
| Porcentaje de personal capacitado, según necesidad                                                               | 0.90          | 0.00            | 0.00 %          |
| Porcentaje de capacitaciones ejecutadas                                                                          | 0.70          | 0.65            | 92.86 %         |
| Porcentaje de candidatos seleccionados con el perfil                                                             | 4.90          | 4.90            | 100.00 %        |
| <b>Div. de Postgrado y Educación Permanente</b>                                                                  | <b>0.00</b>   | <b>56.00</b>    | <b>100.00 %</b> |
| Cantidad de programas de postgrado en ejecución                                                                  | 0.00          | 2.00            | 100.00 %        |
| Cantidad de estudiantes cursando programas de postgrado                                                          | 0.00          | 54.00           | 100.00 %        |
| <b>Div. de Extensión</b>                                                                                         | <b>107.00</b> | <b>124.00</b>   | <b>100.00 %</b> |
| Porcentaje de proyectos de extensión diseñados como proyectos                                                    | 1.00          | 1.00            | 100.00 %        |
| Cantidad de proyectos en ejecución                                                                               | 2.00          | 2.00            | 100.00 %        |
| Cantidad de personas impactadas con los proyectos de extensión                                                   | 104.00        | 121.00          | 100.00 %        |
| <b>Dir. Académica</b>                                                                                            | <b>322.32</b> | <b>193.38</b>   | <b>66.40 %</b>  |
| Porcentaje de mejora del nivel de dominio de competencias de su plan de estudio de grado para el nivel autónomo. | 0.06          | 0.00            | 0.00 %          |
| Porcentaje de egresados participando en proyectos institucionales                                                | 0.25          | 0.30            | 100.00 %        |
| Porcentaje de egresados identificados y localizables                                                             | 0.01          | 0.08            | 100.00 %        |
| Cantidad de estudiantes en talleres de PrepaK-12                                                                 | 72.00         | 113.00          | 100.00 %        |
| Cantidad de egresados participando en encuentros de egresados                                                    | 250.00        | 80.00           | 32.00 %         |
| <b>Depto. De Bienestar Estudiantil</b>                                                                           | <b>0.00</b>   | <b>110.14</b>   | <b>100.00 %</b> |
| Porcentaje de estudiantes que participan en programas curriculares no formales                                   | 0.00          | 0.14            | 100.00 %        |
| Porcentaje de estudiantes intervenidos con competencias psicoafectivas                                           | 0.00          | 110.00          | 100.00 %        |
| <b>Total</b>                                                                                                     | <b>945.72</b> | <b>1,051.27</b> | <b>77.88 %</b>  |

## Análisis cualitativo

---

- 215 personas participando en programas de capacitaciones por áreas.
- 73 estudiantes en programas curriculares no formales, el 21% intervenidos con competencias psicoafectivas y 63 carnetizados.
- 2 programas de postgrado en ejecución y 2 proyectos de Innovación Docente.
- Identificación de egresados para base de datos, 7 participando en proyectos, 3 embajadores, a 99 se les dio inducción y 80 participando en el encuentro.
- 9 docentes trabajando en propuestas de proyectos de extensión y se capacitaron a los diferentes actores involucrados.
- Inició la evaluación docente 2023-3, se les dio seguimiento y se identificaron las áreas en las que necesitan actualización.
- Cada 15 días se realizan reuniones con los coordinadores de áreas curriculares de grado.
- El 29 de noviembre se imparte PAA y se elaboró la planificación de la atracción de 555 nuevos aspirantes.
- 45 personas participaron en el encuentro de directores y orientadores.

## Justificación del desvío de la meta

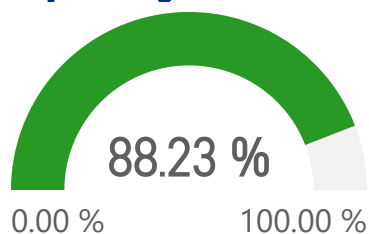
| Indicador(es)                                                                  | Meta  | Logro  | % KPI Real                                                                                   | Análisis del rendimiento real                                                                                                                                      | Acciones y/o medidas a realizar                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------|-------|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| Cantidad de estudiantes cursando programas de postgrado                        | 0.00  | 54.00  |  100.00 %   | 23 estudiantes en la Maestría en Educación Física Integral y 31 en la especialidad en lectoescritura.                                                              | Se espera impartir más programas en el próximo año con más personas.   |
| Porcentaje de estudiantes que participan en programas curriculares no formales | 0.00  | 0.14   |  100.00 %   | Actualmente 73 estudiantes de los diferentes cuatrimestres están participando en programas curriculares no formales 43 en el club deportivo y 30 en el de lectura. | Se espera motivar a los estudiantes a que se integren a los programas. |
| Porcentaje de estudiantes intervenidos con competencias psicoafectivas         | 0.00  | 110.00 |  100.00 %   | Actualmente se han intervenido 110 estudiantes con competencias psicoafectivas.                                                                                    | Se continuara interviniendo según la necesidad.                        |
| Porcentaje de egresados identificados y localizables                           | 0.01  | 0.08   | 1212.12 %                                                                                    | El 8% de los egresados son identificados y localizables, ya que de 7026 egresados hay 553 identificados.                                                           | Se espera continuar en esa línea o mejorar.                            |
| Cantidad de estudiantes en talleres de PrepaK-12                               | 72.00 | 113.00 |  156.94 %  | El grupo empezó a finales del 3er trimestre y continua en el 4to.                                                                                                  | Se espera mejorar o seguir según lo requerido.                         |
| Porcentaje de egresados participando en proyectos institucionales              | 0.25  | 0.30   |  120.00 % | La meta se cumplió por encima de lo planificado, en la meta del plan anual se solicita un 1,5% y tenemos un 6%. Verificar.                                         | Se espera continuar incluyendo más egresados a los proyectos.          |
| Cantidad de programas de postgrado en ejecución                                | 0.00  | 2.00   |  100.00 % | Se está impartiendo la Maestría en Educación Física Integral y la especialidad en lectoescritura.                                                                  | Se espera impartir más programas en el próximo año.                    |

## Justificación del desvío de la meta

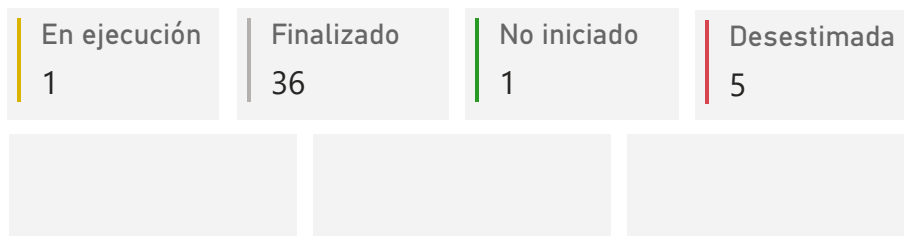
| Indicador(es)                                                                                 | Meta | Logro | % KPI Real                                                                                 | Análisis del rendimiento real                                                                                                                                      | Acciones y/o medidas a realizar                                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| Porcentaje de estudiantes que participan en programas curriculares no formales                | 0.00 | 0.14  |  100.00 % | Actualmente 73 estudiantes de los diferentes cuatrimestres están participando en programas curriculares no formales 43 en el club deportivo y 30 en el de lectura. | Se espera motivar a los estudiantes a que se integren a los programas. |
| Porcentaje de personas satisfechas con los programas de integración y bienestar               | 0.90 | 0.00  |  0.00 %   | No se ha realizado encuesta de satisfacción en el recinto.                                                                                                         |                                                                        |
| Porcentaje personal que participa (beneficiado) en las actividades de integración y bienestar | 0.80 | 0.00  |  0.00 %   | Para este trimestre no se ha realizado actividad de integración y bienestar en el recinto, esta pauta para el final del trimestre.                                 |                                                                        |

## Octubre - diciembre 2023

## Porcentaje de logro de indicadores:



## Estado de actividades previstas en el POA:



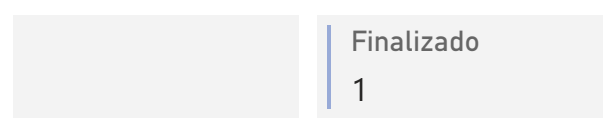
43

Actividades  
previstas

1

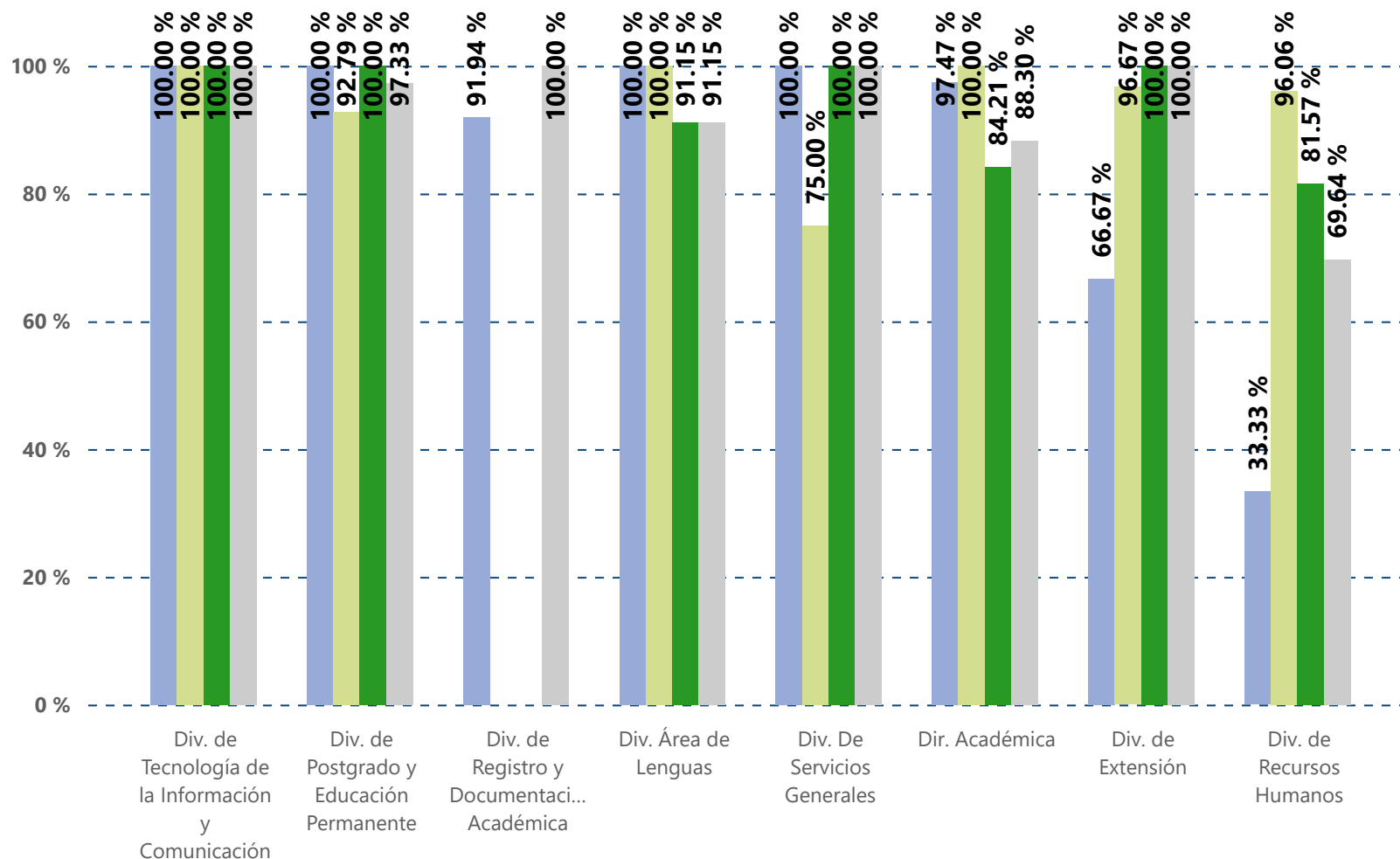
Actividades no  
previstas

## Estado de actividades no previstas en el POA:



## Porcentaje de logro de indicadores por área:

Trimestres ● T1 ● T2 ● T3 ● T4





## Indicadores POA por área:

| Responsable                                                                                                     | Meta            | Logro           | % logrado       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| <b>Div. de Tecnología de la Información y Comunicación</b>                                                      | <b>0.95</b>     | <b>95.00</b>    | <b>100.00 %</b> |
| Grado de satisfacción de los usuarios con los servicios pautados                                                | 0.95            | 95.00           | 100.00 %        |
| <b>Div. De Servicios Generales</b>                                                                              | <b>5.65</b>     | <b>182.90</b>   | <b>100.00 %</b> |
| Porcentaje de reducción de incidencias de seguridad prevenibles                                                 | 2.00            | 2.00            | 100.00 %        |
| Porcentaje de implementación del plan de seguridad                                                              | 1.80            | 0.90            | 100.00 %        |
| Porcentaje de cumplimiento del plan de mantenimiento preventivo                                                 | 0.90            | 90.00           | 100.00 %        |
| Porcentaje de cumplimiento de los tiempos acordados para el mantenimiento correctivo                            | 0.95            | 90.00           | 100.00 %        |
| <b>Div. de Registro y Documentación Académica</b>                                                               | <b>125.00</b>   | <b>141.00</b>   | <b>100.00 %</b> |
| Cantidad de estudiantes que concluyen su plan de estudio y solicitan su graduación                              | 125.00          | 141.00          | 100.00 %        |
| <b>Div. de Recursos Humanos</b>                                                                                 | <b>6.80</b>     | <b>4.95</b>     | <b>69.64 %</b>  |
| Porcentaje personal que participa (beneficiado) en las actividades de integración y bienestar                   | 0.80            | 0.85            | 100.00 %        |
| Porcentaje personal evaluado con acuerdos de desempeño retadores                                                | 0.90            | 1.00            | 100.00 %        |
| Porcentaje de servidores satisfechos con el clima organizacional                                                | 0.80            | 0.00            | 0.00 %          |
| Porcentaje de personas satisfechas con los programas de integración y bienestar                                 | 0.90            | 0.90            | 100.00 %        |
| Porcentaje de personas con el salario que corresponde al cargo que desempeñan                                   | 0.90            | 0.90            | 100.00 %        |
| Porcentaje de personal capacitado, según necesidad                                                              | 0.90            | 0.85            | 94.44 %         |
| Porcentaje de capacitaciones ejecutadas                                                                         | 0.70            | 0.40            | 57.14 %         |
| Porcentaje de candidatos seleccionados con el perfil                                                            | 0.90            | 0.05            | 5.56 %          |
| <b>Div. de Postgrado y Educación Permanente</b>                                                                 | <b>117.00</b>   | <b>326.00</b>   | <b>97.33 %</b>  |
| Cantidad de programas de postgrado en ejecución                                                                 | 4.00            | 94.00           | 100.00 %        |
| Cantidad de personas alcanzadas con los programas de formación continua                                         | 38.00           | 163.00          | 100.00 %        |
| Cantidad de estudiantes cursando programas de postgrado                                                         | 75.00           | 69.00           | 92.00 %         |
| <b>Div. de Extensión</b>                                                                                        | <b>103.00</b>   | <b>173.00</b>   | <b>100.00 %</b> |
| Porcentaje de proyectos de extensión diseñados como proyectos                                                   | 1.00            | 1.00            | 100.00 %        |
| Cantidad de proyectos en ejecución                                                                              | 2.00            | 2.00            | 100.00 %        |
| Cantidad de personas impactadas con los proyectos de extensión                                                  | 100.00          | 170.00          | 100.00 %        |
| <b>Div. Área de Lenguas</b>                                                                                     | <b>339.00</b>   | <b>309.00</b>   | <b>91.15 %</b>  |
| Cantidad de estudiantes cursando el Diplomado Intensivo de Inglés para Docente                                  | 339.00          | 309.00          | 91.15 %         |
| <b>Dir. Académica</b>                                                                                           | <b>1,054.57</b> | <b>1,260.03</b> | <b>88.30 %</b>  |
| Porcentaje de mejora del nivel de dominio de competencias de su plan de estudio de grado para el nivel autónomo | 0.06            | 0.00            | 0.00 %          |
| Porcentaje de estudiantes que participan en programas curriculares no formales                                  | 0.00            | 0.32            | 100.00 %        |
| Porcentaje de estudiantes intervenidos con competencias psicoafectivas                                          | 0.00            | 0.10            | 100.00 %        |
| Porcentaje de egresados participando en proyectos institucionales                                               | 0.50            | 0.60            | 100.00 %        |
| Porcentaje de egresados identificados y localizables                                                            | 0.01            | 0.01            | 100.00 %        |
| Cantidad de nuevos bachilleres inscritos en la formación de docentes de excelencia                              | 75.00           | 58.00           | 77.33 %         |
| Cantidad de estudiantes matriculados en el nivel de grado.                                                      | 568.00          | 564.00          | 99.30 %         |
| Cantidad de estudiantes en talleres de PrepaK-12                                                                | 81.00           | 122.00          | 100.00 %        |
| Cantidad de estudiantes en talleres de Nivelación                                                               | 0.00            | 18.00           | 100.00 %        |
| Cantidad de estudiantes cursando el Diplomado de Valora ser                                                     | 0.00            | 103.00          | 100.00 %        |
| Cantidad de estudiantes cursando el diplomado de tecnología educativa                                           | 330.00          | 274.00          | 83.03 %         |
| Cantidad de egresados participando en encuentros de egresados                                                   | 0.00            | 120.00          | 100.00 %        |
| <b>Total</b>                                                                                                    | <b>1,751.97</b> | <b>2,491.88</b> | <b>88.23 %</b>  |

## Análisis cualitativo

### Dirección Administrativa y Financiera

Presentamos un breve resumen de aquellas que han sido realizadas durante el periodo correspondiente a octubre-diciembre de 2023. Actividades, como procesos de compras y contrataciones de insumos para áreas académicas y área administrativa. Procesos de mantenimiento preventivo y correctivo en infraestructura, equipos y vehículos; gestión de activos así, como apoyo, recursos y logística necesaria para el desarrollo de las actividades sustantivas que desarrollan las distintas áreas del Recinto Urania Montás.

### División de Registro

- El 3 y 4 de octubre participamos en una reunión con los graduandos.
- El día 20 de octubre recibimos la visita de la Maestra Yuderka Ciprian, encargada del Departamento de Registro Rectoría para ultimar los detalles del protocolo de graduación.
- El 24 de octubre se realizó el acto de graduación ordinaria, donde se invistieron 141 profesionales.
- El 31 de octubre participamos en un taller sobre Evaluación del Desempeño Laboral, impartido por el señor Aldo Ricardo.

### División de egresados

- Registro en la base de datos de 141 nuevos egresados al igual que en nuestra red social: página oficial de Facebook "Egresados ISFODOSU UM"; creación de un grupo de WhatsApp con dicha promoción ordinaria 2023. Acumulamos un total de 364 registrados que corresponden al periodo del año 2023.
- Tenemos 79 egresados participando en 4 proyectos institucionales: Educación Inicial (26), Matemáticas y Lecto-escritura (19) y Neuropsicología (8), Diplomado en Investigación Educativa (18).
- En diciembre está programado la celebración del Encuentro de Egresados con la participación de 120 ex alumnos, pautado como actividad final del POA.

### Departamento de Recursos Humanos

- Elaboración de cartas compromiso para docentes del cuatrimestre Sept-Dic 2023 y se realizó el proceso de Reclutamiento docente solicitud de nuevo personal e ingreso: personal para el área de Cocina, servicios generales, apoyo a la docencia y almacén.
- Elaboración y revisión de acuerdos de desempeño.
- Se ejecutó la actividad de la Semana de la Salud 2023.
- Se ejecutó los catering que se tenían requeridos para la actividad.
- Se implementó 01 acción formativa en el recinto desprendida del plan de capacitación para el 2023.
- Se ejecutó una charla sobre deberes y derechos de los servidores públicos, derechos humanos y corresponsabilidad de género, no incluidas en el plan de capacitación.

Desde la división de admisiones, se han visitado 47 centros, impactando a 2,200 estudiantes de 6to. Grado del nivel secundario y 349 estudiantes se han mostrado interesados. Reuniones: Admisiones Rectoría, día 5/10/2023 propuestas de ajuste al equipo de promoción.

Admisiones Rectoría, día 10/10/ 2023 revisión del reglamento de admisiones. Vicerrectoría y Académica RUM, día 30/10/2023, analizar observaciones del MESCyT.

Rectoría, día 31/10/ 2023 Taller sobre observación comportamientos laborables.

Admisiones Rectoría día 1/11/2023 para elaboración del calendario de admisiones. Prepak-12, 122 postulantes. Nivelación académica 2023-03, inscritos 18 y asiste el 100%.

Prueba PAA, 151 postulantes tomarán la prueba el 29 de noviembre 2023. Encuentro con orientadores, para el 17/11/2023 están convocados 40.

División de investigación, las actividades de formación con talleres sobre análisis de datos cuantitativos, taller de normas APA y asistimos con seis grupos de estudiantes a un evento del CEICYT. Presentamos 14 ponencias en el Congreso Caribeño. dos proyectos de innovación.

## Justificación del desvío de la meta

| Indicador(es)                                                                      | Meta   | Logro  | % KPI Real                                                                                   | Análisis del rendimiento real                                                                                                                                                                                                             | Acciones y/o medidas a realizar                                                                                                |
|------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Cantidad de personas impactadas con los proyectos de extensión                     | 100.00 | 170.00 |  170.00 %   | NA                                                                                                                                                                                                                                        | N/A                                                                                                                            |
| Cantidad de personas alcanzadas con los programas de formación continua            | 38.00  | 163.00 |  428.95 %   | La meta ha sido alcanzada.                                                                                                                                                                                                                | Meta alcanzada.                                                                                                                |
| Cantidad de nuevos bachilleres inscritos en la formación de docentes de excelencia | 75.00  | 58.00  |  77.33 %    | La mayoría de estos estudiantes eran de Prepa K-12, queda un pociento importante en nivelación.                                                                                                                                           | No matriculación para este período.                                                                                            |
| Cantidad de estudiantes en talleres de PrepaK-12                                   | 81.00  | 122.00 |  150.62 %   | El programa de captación de estudiantes ha sido efectivo, pues se ha logrado alcanzar y obtener que se presente un mayor número de estudiantes a la prueba.                                                                               | Gestión de llamadas oportuna a estudiantes interesados y a postulantes para que formalice el proceso de solicitud de admisión. |
| Cantidad de estudiantes en talleres de Nivelación                                  | 0.00   | 18.00  |  100.00 % | De acuerdo con los resultados de la prueba PAA del 26 de julio 2023, solo 19 estudiantes quedaron en rango de nivelación y 18 se inscribieron. A mayor número de estudiantes que aprueba la PAA menor es la cantidad que va a nivelación. | La matricula de estudiantes inscritos depende de los estudiantes que queden en rango de nivelación                             |
| Cantidad de estudiantes cursando el Diplomado de Valora ser                        | 0.00   | 103.00 |  100.00 % | N/A                                                                                                                                                                                                                                       | N/A                                                                                                                            |
| Cantidad de egresados participando en encuentros de egresados                      | 0.00   | 120.00 |  100.00 % | N/A                                                                                                                                                                                                                                       | N/A                                                                                                                            |

## Justificación del desvío de la meta

| Indicador(es)                                                                        | Meta | Logro | % KPI Real                                                                                   | Análisis del rendimiento real                                                                                                                                                                                         | Acciones y/o medidas a realizar                                                                                                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------|------|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Porcentaje de capacitaciones ejecutadas                                              | 0.70 | 0.40  |  57.14 %    | De las capacitaciones propuestas a ejecutar durante el año no se logró obtener suplidores para todas las formaciones porque los participantes no cumplían con la cantidad mínima requerida para obtener la formación. | Se espera para el próximo año poder adecuar los grupos de forma más homogénea.                                                                    |
| Porcentaje de candidatos seleccionados con el perfil                                 | 0.90 | 0.05  |  5.56 %     | Del personal que se tenía planificado ingresar en este trimestre, logramos la aprobación de 5 candidatos, ya sea por sustitución o creación de plaza nueva.                                                           | La Digepres emitió una comunicación donde restringe el ingreso de nuevo personal y por esa razón no se pudo llenar todas las vacantes disponibles |
| Cantidad de programas de postgrado en ejecución                                      | 4.00 | 94.00 | 2350.00 %                                                                                    | La meta ha sido lograda en un primer momento se contempló cuatro programas de Postgrado (tres programas de maestrías y/o especialidades y uno de Formación Continuada.                                                | Meta alcanzada.                                                                                                                                   |
| Grado de satisfacción de los usuarios con los servicios pautados                     | 0.95 | 95.00 | 10000.00 %                                                                                   | N/A                                                                                                                                                                                                                   | N/A                                                                                                                                               |
| Porcentaje de cumplimiento de los tiempos acordados para el mantenimiento correctivo | 0.95 | 90.00 | 9473.68 %                                                                                    | N/A                                                                                                                                                                                                                   | N/A                                                                                                                                               |
| Porcentaje de cumplimiento del plan de mantenimiento preventivo                      | 0.90 | 90.00 | 10000.00 %                                                                                   | N/A                                                                                                                                                                                                                   | N/A                                                                                                                                               |
| Porcentaje de egresados identificados y localizables                                 | 0.01 | 0.01  |  151.52 % | N/A                                                                                                                                                                                                                   | N/A                                                                                                                                               |
| Porcentaje de egresados participando en proyectos institucionales                    | 0.50 | 0.60  |  120.00 % | N/A                                                                                                                                                                                                                   | N/A                                                                                                                                               |
| Porcentaje de estudiantes intervenidos con competencias psicoafectivas               | 0.00 | 0.10  |  100.00 % | N/A                                                                                                                                                                                                                   | N/A                                                                                                                                               |
| Porcentaje de estudiantes que participan en programas curriculares no formales       | 0.00 | 0.32  |  100.00 % | N/A                                                                                                                                                                                                                   | N/A                                                                                                                                               |

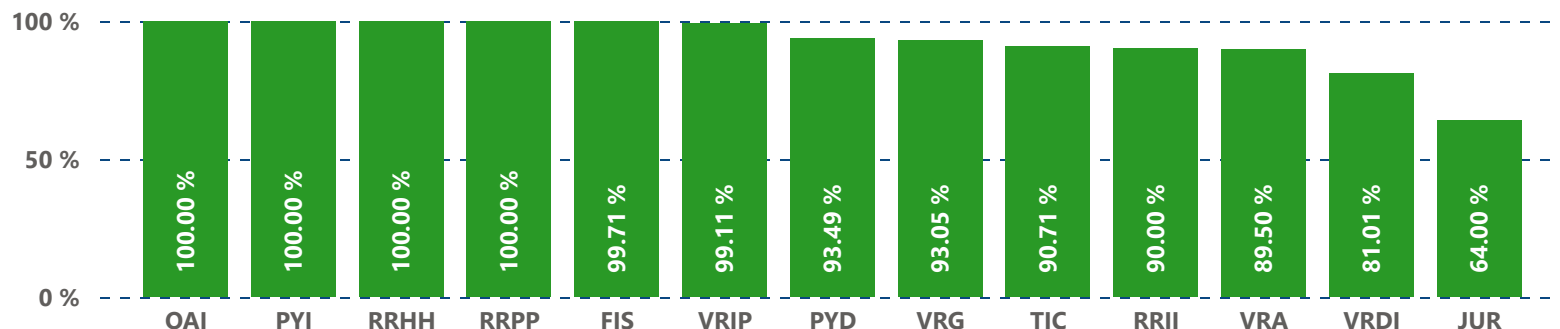
## Justificación del desvío de la meta

| Indicador(es)                                                                                                   | Meta | Logro | % KPI Real | Análisis del rendimiento real                                                                     | Acciones y/o medidas a realizar |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-------|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| Porcentaje de implementación del plan de seguridad                                                              | 0.90 |       |            | N/A                                                                                               | N/A                             |
| Porcentaje de mejora del nivel de dominio de competencias de su plan de estudio de grado para el nivel autónomo | 0.06 | 0.00  | 0.00 %     | Esta meta no se mide en el recinto, depende de una evaluación que haga la VRA. Esta desestimanda. | N/A                             |
| Porcentaje de servidores satisfechos con el clima organizacional                                                | 0.80 | 0.00  | 0.00 %     | N/A                                                                                               | N/A                             |

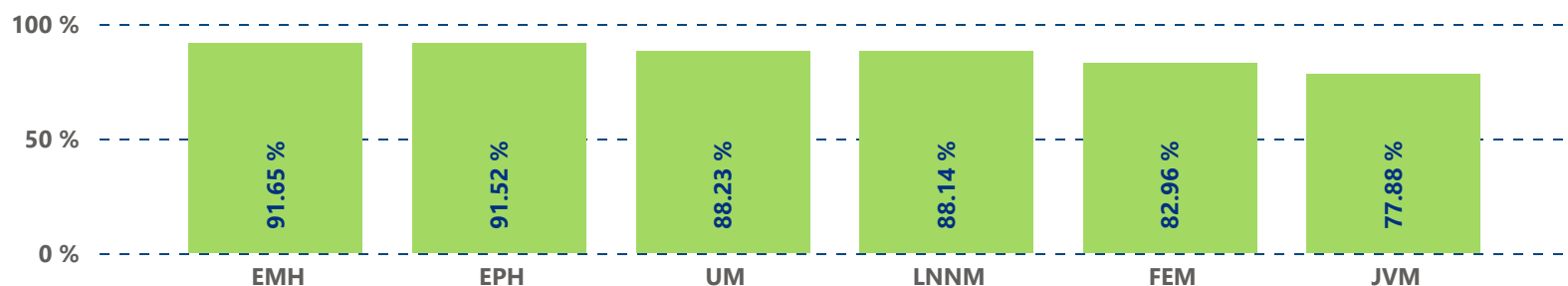
## Conclusión

A continuación, se presentan los resultados del desempeño institucional en cuanto al logro de indicadores por unidad, con un promedio de producción de 89.34%. Presentando un desempeño eficiente para este cuarto período.

### Porcentaje de logro de indicadores por unidad:

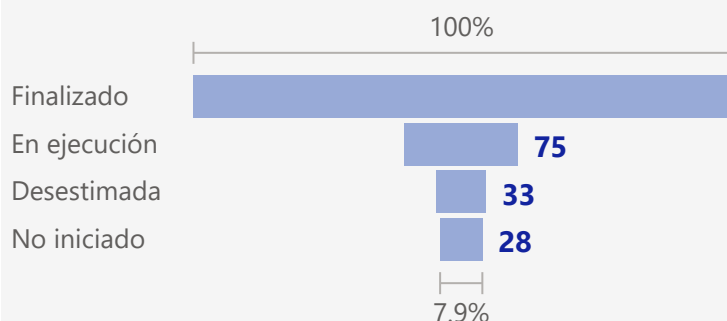


### Porcentaje de logro de indicadores por recintos:

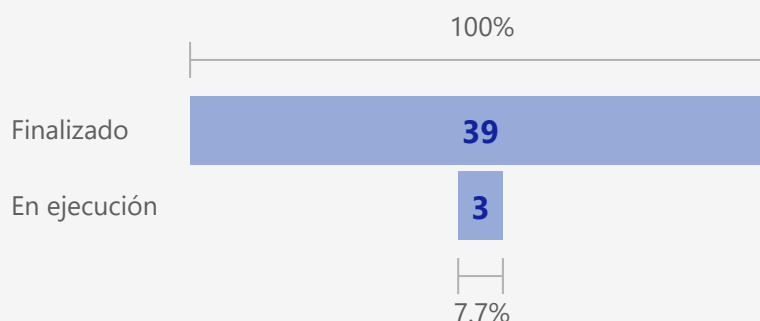


En relación a las actividades programadas para el año 2023, se logró completar 355 de las 491 planificadas, lo que equivale al 72 % de ejecución. Además, se identificó un 15 % de actividades en proceso, 6 % de actividades no iniciadas y un 7 % que fue desestimada. Este desempeño se considera eficiente para el cuarto período. En relación a las actividades no planificadas, se definieron 43 en general, de las cuales 4 se encuentran en ejecución y 39 han finalizado con un porcentaje de un 91 %.

### Cantidad de actividades previstas en POA por Estado



### Cantidad de actividades no previstas en POA por Estado



A continuación se detallan las unidades que están desviadas con un porcentaje de ejecución inferior a un 85%:

1. Vicerrectoría de Desarrollo e Innovación
2. Departamento Jurídico
3. Recinto Félix Evaristo Mejía
4. Recinto Juan Vicente Moscoso

La institución debe orientarse a lograr una gestión por resultados.